



CSR²⁰¹⁴ 报告

报告期间：2013年4月1日至2014年3月31日

揖斐电电子（北京）有限公司

contents

目 录

03

董 事 长 致 辞

04—05

I B I D E N

集 团 公 司 的 C S R 经 营

06

内 部 控 制

07—10

人 才 经 营

11—13

环 境 经 营

14

社 会 贡 献

15

公 司 概 况

董事长致辞



为实现更加美好的社会，
将CSR和公司经营紧密结合，
更加深入积极开展CSR活动。

— 积极致力于环境改善 —

积极展开防止地球温室化及提高废料再利用率等方面的环保活动并且不断改善制造工程,提供以环境低负荷的制造工程制造的各种产品，为地球的环保事业作出贡献。

— 全员参加提高竞争力 —

以强化公司经营为目的，一直致力于自主改善活动的推进、实施，我们称之为IPM（IBIDEN Profit Management）。现正开展包含生产部门到技术、间接部门在内的全员参与的浪费为零的活动。今后也将会极力推进该活动以提高集团公司的收益水平。

— 以全球化的视点推进CSR经营 —

基于集团公司方针，以及作为CSR国际标准备受瞩目的EICC（电子行业行为准则：Electric Industry Code of Conduct）行为准则，提高公司内部管理体制，融合全球化视点和当地社会的视点，开展重视所有利益相关者的经营活动，目标成为赢得社会广泛信赖的企业。

董事长: 冈坂克己

IBIDEN集团公司的CSR经营

企业理念 (MISSION)

我们通过创新技术致力于社会发展，且尊重个人和全球环境。

共有行动精神 (SPIRIT)

诚实: Trust through Integrity

和“Wa”: Teamwork & Synergy

积极性: Challenge with Passion

IBI-TECHNO创新: IBI-TECHNO innovation

IBIDEN WAY

揖斐电的企业理念的体系

IBIDEN WAY (揖斐电之路) 是为了企业可持续发展，公司集团全体员工团结一致有共同行为规范，展现共通的价值观。



CSR经营构想与推进体制

揖斐电集团的CSR遵循“尊重个人和全球环境，通过创新技术推动社会的发展”的企业理念。通过企业经营，致力于提高经营的信赖度和透明度的活动，构建和社会之间的信赖关系，旨在谋求集团公司永久存续，为社会的发展做出贡献。

“揖斐电行动宪章”反映了作为跨国公司的职责和以世界一流的客户为首的利益相关者的要求事项，体现了CSR活动的目标。也是集团公司所有员工应该努力的方向。

【CSR推进体制】

公司将经营规划部设为CSR活动的推进部门。各部门任命了推进责任人，负责推进其所属部门的CSR、合规性活动，监督合规性活动的实施，对其部门成员进行培训等。此外，运营风险管理推进委员会，计划社会贡献活动，按照EICC（电子行业行为准则：Electric Industry Code of Conduct）等国际准则推进事业发展，进而强化CSR管理。

强化CSR管理，必须要提高每一名员工的CSR意识，为使CSR重要性广泛传播，我们持续实施启蒙教育。

IBIDEN集团公司的CSR经营

行动宪章 (CHARTER OF BEHAVIOR)

01 遵守法律、法规及道德规范

我们遵守业务运营所处国家和地区的法律、法规及道德规范要求。我们与所有形式的腐败相斗争，开展公开、公平的企业活动，致力于成为国际社会广泛信任的公司。同时，我们也保护并正确管理个人和顾客数据以及其他形式的信息。

02 与利益相关者共同发展

我们与我们的利益相关者共同发展，因为我们提高管理的透明度并通过交流建立值得信赖的关系。此外，作为良好的企业公民，我们积极开展以社区为基础的的活动，为社会作出贡献。

03 为顾客提供满意

我们为顾客提供满意，因为我们能够良好理解社会趋势、未来需求和发展。通过逐步发展 IBI-Techno，我们提供安全可靠的产品和服务，最大化满足顾客需求。

基于全球标准的管理 04

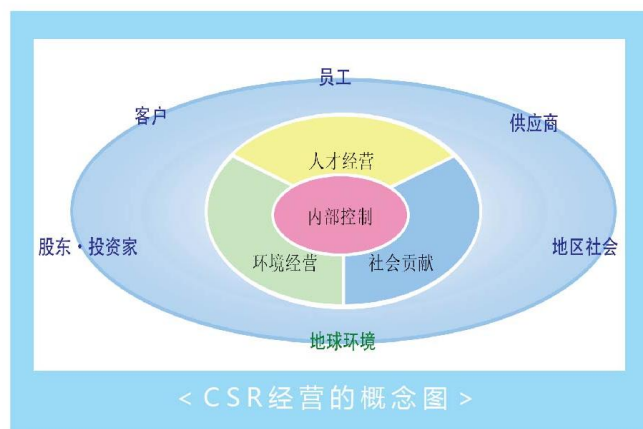
我们基于全球标准管理我们的集团。我们尊重人权及其他国际行为规范。此外，开展我们企业活动时，我们尊重相关各个国家或地区的文化和习俗。

与自然和谐相处 05

在我们企业活动开展所处地区，我们与自然和谐相处。我们设法开发技术并在环境和业务之间达成良好的平衡，积极推动能源和资源保护活动，提供环保产品和服务。

富有吸引力和活力的公司 06

我们根据公平、公正和与业绩挂钩的人事考核体系，致力于成为富有吸引力和活力的公司。我们的目标是拥有安全、舒适的工作环境。我们创建能激励和满足员工成就感的企业文化，尊重多样性人才，充分发挥个人技术和能力。



— CSR方针 —

加深认识有责任且诚实的行为会带来事业的持续发展，平衡承担经济项目、环境项目、社会项目的责任，与所有利益相关者共生来提高企业价值。

内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献的4个方面开展广泛领域活动，与利益相关者建立信赖关系。

内部控制

为实现通过持续成长提高企业价值，我们意识到内部控制是公司经营的重要课题，在整个集团公司都积极地推进。

集团公司进行内部控制的目的是，通过积极开展“合规性和风险管理推进活动”强化内部控制机能，构建赢得社会信赖的透明的企业统治体制。此外，为确保公司健康稳定地运营，全员自发自主地确定了公司的内部控制的框架和体制，提高了业务的效率，遵守法律法规，制作可信赖的决算报告书、财务报告，准确地处理日常业务。

【合规性推进活动】

公司设置了合规性推进委员会，总经理担任委员长，让合规性意识在员工间广泛传播。委员会负责合规性公司活动的推进、统括管理，实施活动评审，决定方针、计划，并据此开展活动。

合规性公司推进委员会每年召开2次，2013年度于6月和12月召开。

合规性教育：推进合规性活动，需要持续地将员工意识维持在较高水平。因此，为提高员工的合规性意识，各课实施合规性个别活动，处理日常业务相关的法律法规要求和公司内部规章制度以及员工行为准则每个月都持续进行培训教育。此外，对新入职员工，以发生在身边的事例，对CSR定义，违反合规性的定义，进行讨论加深认识。

内部审查：经营规划部实施内部审查。内部审查，通过和员工的面谈，查阅帐票文件等强化内部控制。内部审查的结果也会和总部监察室汇报，强化集体公司整体的审查体制的实际实施效果。

【风险管理推进活动】

基本方针

分析公司经营方面各种风险，对公司顺利运营产生重大影响的经营资源的损失进行正确地处理。以降低对股东、客户以及董事职员等的安全和经营资源的损失并防止再发，使公司经营能够持续。

根据基本方针和风险管理规程，对每个风险项目都设置了管理责任部门，积极地开展风险管理推进活动。此外，定期进行风险评估，抽出风险以外，将对公司经营产生重大影响的课题列为重要课题，降低风险，确保公司经营能够稳定持续。2013年度，为对应市场（产品）的变化风险进行了工程能力的改善，为对应劳务环境法律法规变化进行了风险降低活动。

【关注员工成长、提升员工及公司的可持续发展能力】

随着客户及产品的快速变化，人才经营的策略亦需随着公司方针的调整而改变。根据公司的发展目标，2013 年人才经营的重点为：首先持续提升各类员工的能力，鼓励发展人才的多样化、不断拓宽员工职业发展空间；其次根据法律及 CSR 的变化，优化和规范管理，致力于员工关怀，充分保障员工的各项权益。从而实现员工自我发展和价值实现与公司发展有机结合起来，达到员工与公司的共同成长。

【关注员工成长 开创美好未来】

公司在建立了完善的职位体系，绩效管理体系，薪酬激励体系、员工发展体系的基础上，2013 年公司更加重视各类员工的培养和发展，使员工与企业的成长同步。

公司紧密围绕人才战略，以增强员工素质能力、优化员工队伍结构为重点，根据“双塔式”的人才培养发展模式，针对不同岗位、不同梯队、不同能力、不同年龄的员工，实施针对性专业技能与综合能力培养，为员工成长提供坚实的支撑。

报告期内，公司针对一线高潜质管理者，设计实施了关于提高综合管理能力的“晨光计划”人才培养项目；对一线班组长，推行了全员参与沟通能力培训课程；对技术类员工，开展了思维及技术能力提升的各类项目等。公司在关注员工能力提升的同时，还非常注重员工的身心放松，多次组织员工户外拓展游览活动。通过各层级、各类别、各形式的丰富多彩的培训形式和内容，促进了员工与公司的共同发展成长，为公司的可持续发展提供了人才保障。

【规范管理 保障员工权益】

根据公司一贯秉持的“合规化”经营方针，及时关注人事劳动相关法规法律的变化趋势，响应政策导向，不断完善各项劳动用工制度。2013年，在国家劳动合同法修正案公布之初，公司及时制定相关方案，将原来以劳务派遣为主要用工模式的生产线员工，分批分次的稳妥转入了公司，100%与公司签订劳动合同。同时为了进一步完善员工的薪酬福利待遇，针对一线员工的特点，制定了适合其需求的薪酬体系，每三个月进行一次评估调整，及时对员工的成绩进行激励和认可；创建了生产线员工双通道晋升路线，即管理职位晋升和技工职位的晋升，给一线员工的发展开拓了广阔空间，并进一步优化了员工宿舍、班车及用餐等一系列福利保障。上述政策的实施为一线生产员工提供了一个真正意义上的“体面劳动、有尊严劳动”的工作环境。



人才经营

营造和谐工作氛围 致力员工关怀

公司充分利用完善的沟通渠道，如心悦热线、心悦邮件、心悦意见箱、员工宿舍访谈、员工沟通会等多种形式，诚恳的听取员工的各类建议、意见及诉求，不仅化解了员工心结、了解了员工诉求，完善了管理制度，更重要的是让员工参与到了公司日常经营管理中，让员工感受了公司的认可与重视，确保了员工的“主人翁”地位，及员工积极向上的和谐工作氛围。

同时公司本着“尊重、关爱”的人本理念，广泛开展员工保健、女员工关爱、为哺乳期员工建立了“妈咪屋”，向困难员工送温暖等活动，开展丰富多彩的文体活动，充分放松员工的身心，营造乐观、进取、和谐的氛围与文化。



企业文化建设活动一



企业文化建设活动二

IPM 推进活动

本年度主要通过开展5S、三保全基础教育培训，深入现场一起开展小集团改善会，理论与实际相结合快速提升现场人员对设备的管理水平，邀请本部及TPM专家对业务效率化、成本控制、计划管理等方面内容进行培训，提升管理人员的综合管理水平。



三保全活动方法教育



QC七工具方法培训

【浪费改善—业务效率提高活动】

业务效率提高活动包括提高业务技能、强化管理机能两大目的，以管理部门与生产部门相互协调为基础，消除浪费、降低成本，从而建立高效的管理体系。



生产管理业务效率提高活动指导



开发管理业务效率提高活动指导

— 指导会 —

邀请专家老师对业务效率提高活动进行指导



一工厂自慢大会



二工厂自慢大会

— 自慢大会 —

通过自慢的形式，分享改善的成果并向各工序横向展开（次/2M）



一工厂改善会共指摘11980项，达成率98.22%



二工厂改善会共指摘18321项，达成率99.16%

— 改善会 —

全员参与、以高层领导为首，开展各小组改善会活动

2014年3月，TPM优秀继续奖概况书已经编纂完成，即将步入一次审核阶段，我们相信，通过公司全员的共同努力必定会圆满完成九大支柱的各项指标，顺利取得TPM优秀继续奖，再次展现出公司的管理水平。

安全健康活动

劳动安全卫生基本方针

我们根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的劳动安全卫生活动，将对参与公司经营的所有人员的生命产生威胁的因素以及对健康有不良影响的因素降低到最低限度作为我们的基本方针，以取得劳动安全卫生和公司经营活动的协调。

安全卫生环境委员会：总经理担任委员长，每月定期召开会议，管理部门课长以上和生产部门系长以上管理者以及员工代表作为委员会委员参加会议，听取安全环境部门报告当月安全环境指标推进结果，讨论安全环境重点事项，是安全环境最高级别会议。

0 工伤 0 职业病是公司年度安全生产目标，为了达成这个目标，做好员工入厂三级安全教育、定期进行作业场所环境检测、开展全员参与的事故应急演练等仍然是日常工作的重点，从培养和提高员工安全生产意识着手，开展一些列丰富多彩的安全活动，将安全文化建设融入到企业文化建设当中，培育和营造整体的安全文化氛围。

公司 2013 年百万工时工伤发生频率等级 0.88。因病缺勤率为 0.29。进行员工健康体检约 1520 人次。

公司在之前取得的成绩基础上，制定了2014年度职业安全卫生目标指标

①	工伤发生频率	0
②	工伤严重等级	0
③	火灾惊险事件发生次数	0
④	因病缺勤率（累计）	<0.5

以下公司的部分安全健康活动：组织开展员工保健知识讲座、新员工培训、员工献血等活动。



员工保健讲座



新员工培训



员工献血活动

基本方针

根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的降低环境负荷的活动，减轻在公司经营活动中所产生的对地球环境的影响，发挥作为能够传承到下一代企业的作用，和地球环境共存。

【节能活动】

节能减排是贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会的重大举措；是推进经济结构调整，转变增长方式的必由之路；是建设资源节约型、环境友好型企业的必然选择；是提高企业竞争力，应对全球气候变化益的必然要求。

公司设立节能委员会，以动力保全课、环境课和节能组为主导，各部门为成员共同推进节能工作。每年制定年度节能目标、指标，并研讨和确定改善方案，按照实施计划推进节能改善。公司制定《节能管理规程》，包括各部门能源管理职责，节能目标管理、节能教育培训、节能管理要求、能源计量和数据统计、节能技术进步、节能奖励制度等。实行能源监测，做好日常节能检查和记录，对发现能源浪费现象进行指摘，并制定对策落实改进措施，实现能源管理的持续改进。

为达成年度节能目标，公司实行能源管理例会制度。实施节能工作报告（节能委员会月度例会），协调各部门总结和部署节能工作，推进节能改善，优化能源管理体制，以不断提高公司的能源管理水平和节能成效。

公司成立节能改善组，由动力保全、设备技术、环境课以及相关部门共同推进改善，主要有：

- (1) 每月连同本部共同确认节能进展情况，以及其他工厂优秀节能事例推广
- (2) 每月召开节能委员会，会上相关领导进行节能工作部署和安排。
- (3) 制定节能目标，并定期确认目标完成情况，针对未达成的目标进行考察并制定改善方案。
- (4) 定期组织公司的节能活动。

【节能方面的改善实例】

公司的节能改善主要从两个方面着手进行，分别是基础改善和技术改善。

A 2013 年针对基础改善开展了如下工作：

01

实施每月节能巡视检查制度，在一二工厂查找问题点，杜绝浪费，共查找不具合 188 项，改善率百分之百。

在夏季积极响应北京市限电要求，降低空调负荷，对全厂空调进行温度控制管理，有效地降低了揖斐电公司在用电尖峰期对 BDA（北京经济技术开发区）电网的负荷压力。

03

02

积极使用新型节能产品（节能喷嘴、节能灯管和冷源板换安装）。

对全厂的照明进行检查，根据照度把不必要的照明进行调整，推进节能改善。

04

环境经营

A 2013 年针对基础改善开展了如下工作：

05

要求对冷凝水质进行每日检测，发现不合格及时维护，有效地降低了纯水和天然气的消耗。

对生产设备进行水、电指标控制，推进单位成本能源消耗。

07

06

根据季节不同，及时调整新风和适时使用室外冷源，最大限度减少能耗。

每月数据汇总和问题点反馈以及同本部打合。

08

B 针对技术改善开展了如下工作：

第一：对一二厂设备待机进行调整，共调整 27 处。

第二：部分设备风刀、泵频率进行调整改善 76 处。

第三：一工厂冷源节能系统导入，大大削减燃气使用量（每月削减 10 万立方）。

第四：水处理铜回收项目计划推进，削减污泥处理量和提高回收利用率。

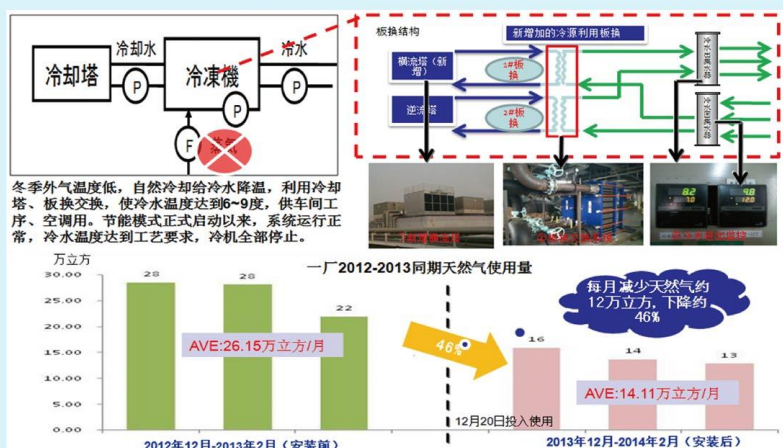
第五：导入 LED 灯代替现有日光灯，每年节约电能 1156320 Kwh。（累计更换 1500 支）

第六：对激光设备集尘机压缩空气喷射时间缩短（每月节约压缩空气 20 万立方）

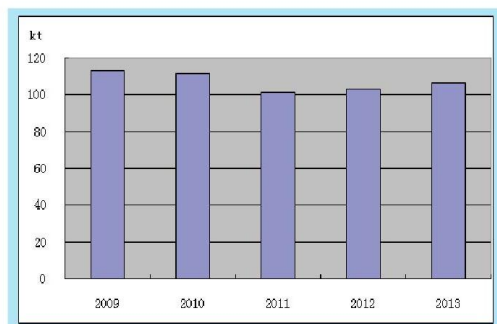
第七：使用新型节水喷头，每月节约自来水使用量约 286T

通过节能活动持续推进，2013 年节能量达到 494 吨标煤。

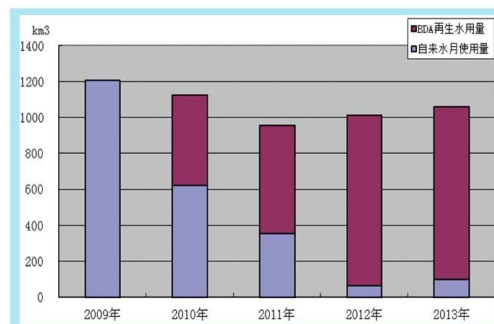
【重点改善项目“第一工厂天然气改善”】



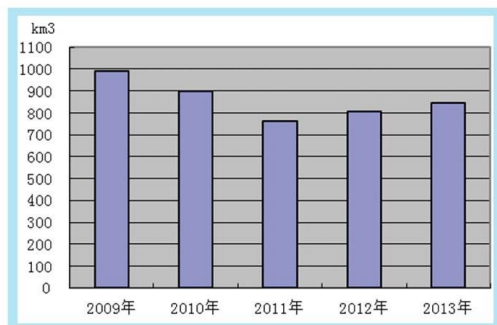
【环境负荷关联数据】



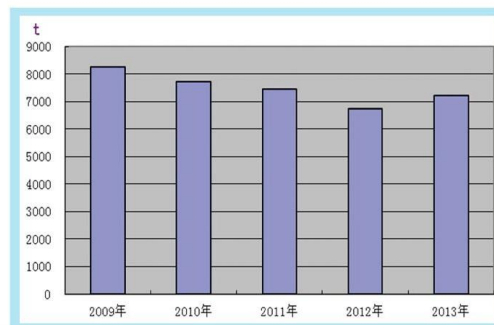
(1) 2009-2013 年 CO2 排放情况



(2) 200-2013 年自来水、中水使用情况



(3) 2009-2013 年排水量情况



(4) 2009-2013 年废弃物产生情况

排放点	检测项目	单位	国家标准	北京市标准	自主管理标准	平均值	最大值
酸雾净化塔	硫酸雾	(mg/m3)	45	5	4.5	0.49	1.89
	氯化氢	(mg/m3)	100	30	25	1.91	2.76
	氰化氢	(mg/m3)	1.0	0.5	0.45	0.06	0.09
脱臭塔	氨	(mg/m3)	——	30	25	0.32	0.33
	硫化氢	(mg/m3)	——	5	4.5	0.02	0.02
一般排风	粉尘	(mg/m3)	120	30	25	2.45	5.50
	甲苯	(mg/m3)	40	25	20	0.06	0.08
	非甲烷总烃	(mg/m3)	120	80	70	1.75	2.09

(5) 大气检测结果排气情况

社会贡献



地球环境保护活动

“

2013年4月20日, 揖斐电(北京)员工及家属100余人参加在北京房山区·张坊镇·南白岱村进行的植树活动。此次活动共种植树木300余棵, 植树活动的开展在美化环境的同时也提高了员工的环境保护意识。

”

“

2013年10月12日, 揖斐电(北京)员工爱心代表30余人, 前往河北省康保县照阳河镇中心小学开展助学活动。本次助学活动解决了学校方面盼望已久的学生餐桌椅与篮球架等体育设施等用品。在履行企业社会责任的同时, 也为学生们的健康成长提供帮助。

”



爱心助学活动



社会地域贡献活动

“

2013年12月11日, 公司组织义务献血活动。揖斐电(北京)员工踊跃报名, 经筛选后, 共有54名员工献出宝贵的血液, 本次活动共献血10,800ml。通过活动的开展, 培养了员工的救死扶伤、回报社会的人道主义精神。

”

“

2013年4月20日惊悉四川雅安发生7.0级地震, 人员财产受到重大损失。为此公司在第一时间号召全体员工为地震灾区同胞捐款, 在公司领导的带领下共1,345名员工奉献爱心, 共筹集善款40,300元, 为灾区的重建奉献出微薄之力。

”



灾害支援活动

公司概况

公司名称：揖斐电电子（北京）有限公司

IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.

所在地：北京经济技术开发区荣昌东街15号

电话：010-67882288

传真：010-67872807

网页：www.ibibj.com.cn

邮编：100176

创立：2000年12月25日

企业性质：日本独资

母公司：揖斐电株式会社（IBIDEN CO.,LTD.）

主要产品：高密度积层印制电路板

投资总额：USD 268,000,000-

资本金额：USD 94,900,000-

董事长：勾坂 克己 (MR. Sagisaka Katsumi)

总经理：袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)

员工人数：2,410名

———2014年3月31日为止———





揖斐电电子（北京）有限公司

IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.

地址：北京经济技术开发区荣昌东街15号

邮编:100176

电话：86-10-67882288

<http://www.ibibj.com.cn>