



# 2012

IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.  
Corporate Social Responsibility Report

## 揖斐电电子（北京）有限公司 2012 CSR报告

（报告期间：2011年4月1日到2012年3月31日）



### CONTENTS

P1 企业理念  
P3 董事长致辞  
P4 CSR方针  
P5 内部控制

P7 人才经营  
P9 环境经营  
P13 社会贡献  
P14 公司概况



## → Corporate Philosophy 企业理念

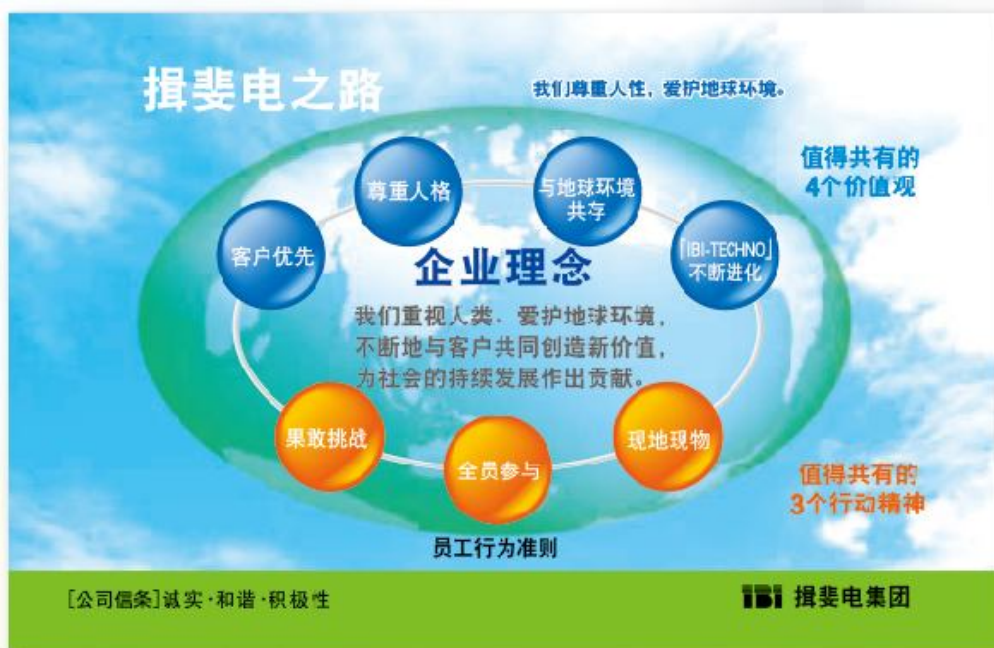
### IBIDEN WAY — 揖斐电之路 —

#### 【四个价值观】

- 尊重人格
- 与地球环境共存
- 客户优先
- IBI-TECHNO 不断进化

#### 【三个行动精神】

- 果敢挑战
- 现地现物
- 全员参与



### 企业理念

我们重视人类、爱护地球环境，  
不断地与客户共同创造新价值，为社会的持续发展做出贡献。

Contents  
目录

企业理念 → 01

董事长致辞 → 03

CSR方针 → 04

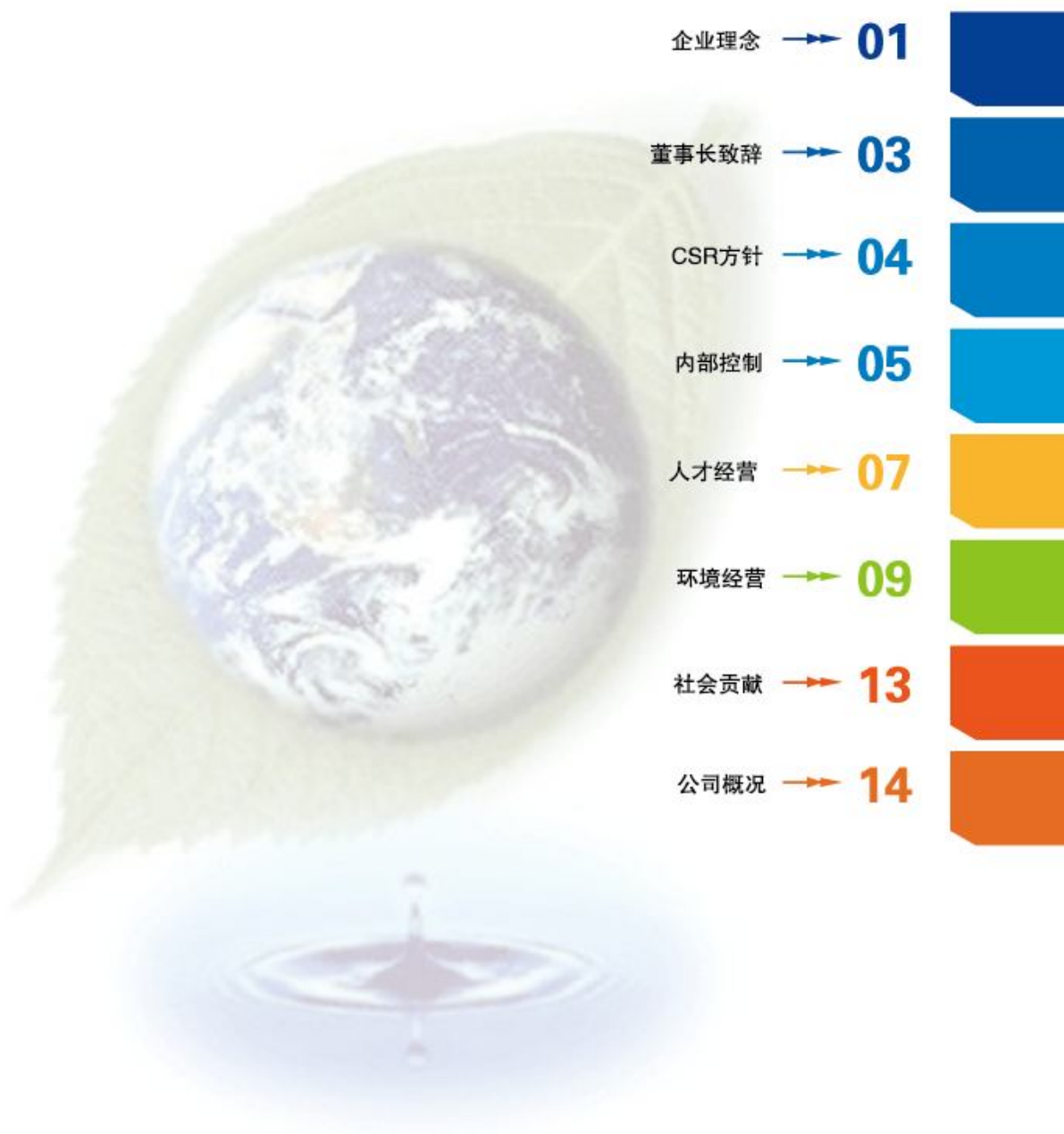
内部控制 → 05

人才经营 → 07

环境经营 → 09

社会贡献 → 13

公司概况 → 14





Chairman of the Board Message

董事长致辞



积极推进 **CSR** 经营活动  
与供应商一起改善供应链管理  
实现持续性成长

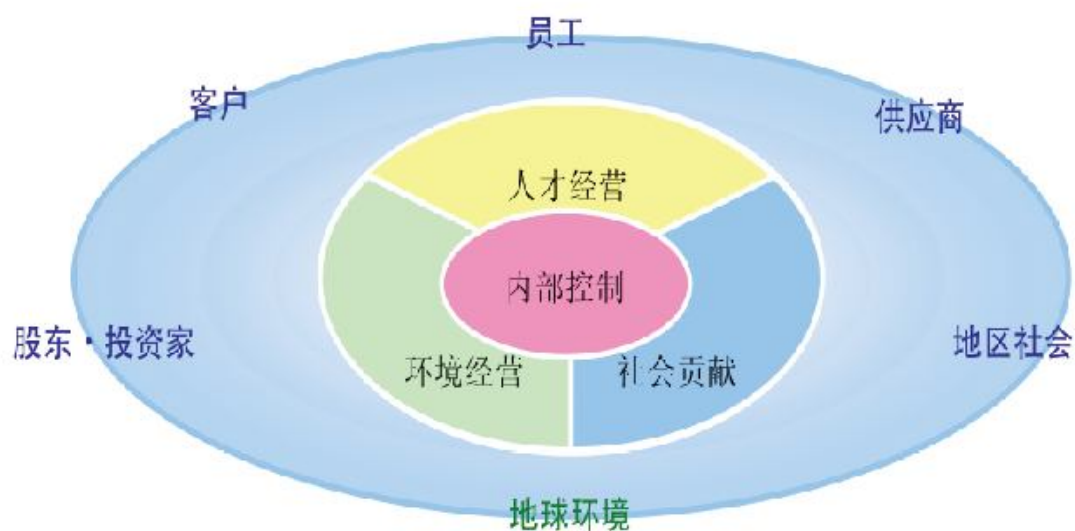
揖斐电集团国内外的全体员工都以揖斐电之路 (IBIDEN WAY) 的理念为基础, 团结一心, 以实现企业集团的可持续发展为目标而努力工作着。在揖斐电系统化的企业理念「IBIDEN WAY」中, 提到「为社会持续发展作出贡献」的口号。为了实现社会责任及以诚实行为获得利益相关各方的信任, CSR经营活动以「内部控制」、「人材经营」、「环境经营」、「社会贡献」的4个方面进行积极推进。

公司将实践CSR经营作为企业经营活动的主要支柱, 推进合规性经营, 积极开展防止地球温室化及提高废料再利用率等方面的环保活动并且不断改善制造工程, 提供以环境低负荷的制造工程制造的各种产品, 为地球的环保事业作出贡献。此外, 与利益相关者一起开展CSR经营, 比如供应链管理方面, 遵守公司今年制定的供应商CSR指导方针, 与供应商一起实现持续性成长。

还有, 随着企业的业务内容不断扩充所出现的新风险, 公司在积极采取措施的同时, 通过注重沟通的人才培养政策, 加强对当地社会的贡献, 对与公司有着密切关联的利益相关者承担应有的社会责任, 提高员工和地区社会的满意度, 推进经营活动。

董事长: 弓坂克巳

加深认识有责任且诚实的行为会带来事业的持续发展，平衡承担经济项目、环境项目、社会项目的责任，与所有利益相关者共生来提高企业价值。



<CSR经营的概念图>

内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献的4个方面开展广泛领域活动，与利益相关者建立信赖关系。

## → Internal Control 内部控制

### 公司治理

公司积极开展[合规性及风险管理推进活动]来加强内部控制功能，加强董事会的经营监督功能及总部和内部审查部门管理监事室的监督功能，以建立取得社会信赖的透明企业控制体制。

公司治理的目标，是确保所有管理层及员工按照规程正确执行业务，实现内部及外部的监督运行管理。即保持管理体系在有效运行的状态。目前公司有以质量、环境、安全卫生为代表的管理体系。各管理部门不只是直接部门，间接部门也用本管理体系运行PDCA，逐步改善业务。

### 合规性

公司要求全员实施合规性活动，为了达成合规性推进之目标，设置合规性推进委员会，由委员长、副委员长、委员、合规性推进负责人、秘书处构成。自2007年6月开始，每半年一次召开合规性推进委员会来开展合规性推进活动。推进委员会的职责是：决定整个公司合规性发展方向；实施合规性活动报告以及评价；控制违反合规性事项；启蒙教育及其他合规性相关事项。

另外，设置合规性监督委员会，其职责为应对处理合规性推进事务中的问题。

#### ■ 合规性方针

我们的经营活动遵守国内外法律及企业道德、相关方的准则。全员参与持续改善，建立起社会的信赖，不断地与客户共同创造新价值，为社会的持续发展做出贡献。

#### ■ 合规性举报制度

员工发现舞弊行为或不合规行为，可以直接反馈到合规性举报意见箱。对供应商及相关方也公布和开放合规性监督委员会的举报渠道。



## 风险管理



### 进一步加强公司风险管理体系

因考虑到经营环境瞬息万变，给事业活动带来严重影响或损害企业价值的风险事项可能增加。为此，我公司以事业的可持续性发展和提高利益相关者的满意度为目标，召开风险管理推进委员会。自09年10月开始，每三个月至半年一次，部长以上管理人员参加风险管理例行会议，为了进一步推进风险管理活动，对围绕公司的风险项目，各部门认真讨论应该采取哪些措施，具体要做的事项。所有部门制定活动计划并实施，通过风险管理的活动，人员优化、环境改善和成本改善得到良好的成果，建立建全公司的风险管理活动体制。

## 供应链管理

### 供应商CSR指导方针公布实施情况

揖斐电集团以[揖斐电之路]的企业理念体系来满足顾客，认识到为了构筑利益相关者之间的良好关系，同供应商的进一步合作是不可或缺的。共同推进CSR活动能提升企业价值，也能实现供应链整体的持续成长。

揖斐电集团在公司总部网站主页向供应商公开《采购基本方针》、《具体采购活动指针》、《要求供应商注意事项》，诚邀供应商参与CSR活动。为了同供应商共同推进CSR活动，并持续成长，根据《要求供应商注意事项》制作具体的《揖斐电集团供应商CSR指导方针》。

揖斐电电子（北京）有限公司以此为基准，2012年3月制作和公布了《揖斐电电子（北京）有限公司 供应商CSR指导方针》。并要求主要供应商签署了该CSR指导方针遵守确认表。在各供应商充分理解该CSR指导方针的基础上，希望各供应商依据指导方针致力于持续改善。并希望各供应商要求各自的供应商也遵守同样的供应商行为准则，并彻底执行。

## → Human Resource Management 人才经营

### IPM活动

#### ▶ IPM含义

( IBIDEN Profit Management ) : 揖斐电收益管理活动

#### ▶ IPM活动导入背景

2011年,根据公司发展战略,为降低成本,实现公司成为在中国可持续成长、发展的企业,公司导入IPM活动,TPM推进室变更为IPM推进室。

#### ▶ IPM 活动方法

通过创新、标准化、效率化及人才培养活动,提高企业营业力、开发力、制造力、管理力。



#### ▶ IPM教育活动

本年度主要通过开展的课长级以上阶段教育、副部长级以上自主研究会、业务效率提高培训、班组长的基础教育培训、品质保全活动教育培训、自主保全活动教育培训、5S知识普及培训,大大提高了员工对开展IPM活动的认识和巩固了IPM活动基础。



公司内部讲师对课长级以上人员推行的作业标准化培训



公司内部讲师为基层管理人员讲解如何开展自主保全活动

### 活动事例

#### 浪费改善—业务效率化改善

业务效率化改善包括业务效率和管理机能的提高、办公区域的明朗化和高效化、管理各部门的机能和工作效率的改善、应用卷纸分析法解析和改善业务内容,本年度间接部门主要围绕改善业务内容和业务效率管理机能提高开展此项活动。

#### 【指导会】

邀请外部老师对间接部门开展的改善活动进行指导



采购订单管理业务效率提升改善



保全计划保全STEP4浪费改善活动

### 【自慢大会】

通过自慢的形式，分享改善成果并向各工序横向展开改善活动



一工厂自慢大会

二工厂自慢大会

### 【改善会】

以高层领导为首，开展各小组改善会活动



一工厂改善会共指摘12684项，达成率99%

二工厂改善会共指摘58339项，达成率99%

## 安全健康活动

### 安全卫生环境委员会

总经理担任委员长，每月定期召开会议，管理部门课长以上和生产部门的系长以上管理者以及员工代表作为委员会委员参加会议，听取安全环境部门报告当月安全环境指标推进结果，讨论安全环境重点事项，是安全环境管理最高级别会议。

0工伤0职业病是公司年度安全生产目标，为了达成这个目标，做好员工入厂三级安全教育、定期进行作业场所环境检测、开展全员参与的事故应急演练等是日常工作的重点，从培养和提高员工安全生产意识着手，开展一系列丰富多彩的安全活动，将安全文化建设融入到企业文化建设当中，培育和营造整体的安全文化氛围。

2011年3月，获得北京市安全生产月活动优秀奖。2011年10月荣获北京市“安全歌曲学传唱活动比赛”优秀奖，2011年11月，获得北京市安全生产月活动最佳实践活动奖。

公司2011年百万工时工伤发生次数为0.35。因病缺勤率为0.45。组织进行员工健康体检约4000人次。

公司在之前取得的成绩基础上，制定了2012年度职业安全卫生目标指标：

1. 工伤和职业病发生件数为0
2. 百万劳动小时惊险事件发生件数<2件
3. 因病缺勤率（累计）<0.5

以下为公司的部分安全健康活动：组织开展消防演习、生命之歌大家唱活动和安全板报评比以及中医保健知识讲座、初级急救知识培训、艾滋病干预等活动。



中医保健知识讲座



艾滋病干预



初级急救知识培训



消防演习



生命之歌大家唱活动



安全板报评比



### 节能活动

节能减排是当今社会永恒的主题，企业作为社会构成的中流砥柱，对于节能减排肩负着十分重要的使命。倡导绿色、追求环保一直是揖斐电集团的理念。公司自建厂开始就积极推进节能减排的理念，将节电、节水、节天然气，降低碳排放作为主要工作推进，得到北京市和开发区各级领导的好评。

2011年10月公司举办了以“节能我行动，低碳新生活”为主题的节能活动启动大会，动员全体员工积极参与节能活动。公司开展了一系列节能活动，包括节能海报宣传、节能知识竞猜、节能改善提案、节能自慢活动等。通过开展的节能活动，提高了全员的节能意识，加强了节能管理，降低了能源消耗。

2011年12月一厂生产、动力系统，在二厂09年率先于开发区内企业使用中水以后，再次成功的引用了中水工艺，公司作为北京经济技术开发区第一个将中水引入生产工艺的公司，成为开发区的优秀范例，受到了开发区电视台的现场采访和社会好评。

2011年，通过大家的不断努力，我们取得很好的节能成果，公司在能源使用总量方面：水、电、气分别同比降低15%、8%、15%；公司在能源使用折成6层板面积单位量方面：水、电、气分别同比降低11%、4%、11%。

通过方法改善降低固定费用，使工厂达到最低消耗运行。通过管理改善控制变动费用，不断提高产品合格率，使之与生产量成正比。

公司从建厂起就每年制定能源消减目标，不断推进节能改善工作。2012年度公司能源使用单位量指标：上期指标：比2011年每月单位用量削减1.5%；下期指标：比2011年每月单位用量削减3%。





## 节能方面的改善实例



### 【节水改善】💧

- 一工厂中水项目的导入，大量节约自来水的用量。
- 水处理纯水塔逆洗水回收，减少自来水使用。
- 生产线蒸汽和空调蒸汽冷凝水回收，减少自来水使用。
- 卫生间改造使用中水冲厕，大幅缩减了自来水的用量。



### 【节电改善】💡

- LED灯管的全面更换，降低了照明的用电量。
- 生产设备节能模式的引入，减少了生产工序的用电量。
- 温度控制改善，减少了公共区域空调系统的用电量。
- 变频器的引入，降低了泵工频运行造成的用电浪费。

### 【节天然气改善】🔥

- 对现场空调实施温度管理，减少空调负荷，降低冷冻机天然气使用量。
- 冷冻机冬季节能模式导入，有效利用室外冷源冷却水供车间使用，减少冷冻机的用气量。
- 导入新风机春秋季节能模式，利用室外冷气，降低室内温度，降低冷冻机天然气使用。
- 生产线蒸汽和空调蒸汽冷凝水回收，直接回收至锅炉，减少了锅炉天然气的使用。

## Environmental Management 环境经营

### 重点改善项目“第二工厂新风风量降低改善”

第二工厂为全新风系统，所有新风不论是冬季加热或加湿、夏季制冷或除湿都是利用一次能源天然气和二次能源电转换而成，来保证车间恒温恒湿，达到生产工艺要求；经过现场检查和测量，发现工厂车间吊顶有许多地方密封不严，工厂内门窗密封老化变形，导致新风流失，造成部分能源浪费。

经过对车间所有漏风处进行封堵改善，车间新风风量在现有的基础上降低风量48000m<sup>3</sup>/h，按照风量大小可以关闭1台小型新风机，从而也相应减少了电、天然气能源的消耗和设备维护费用。根据上一年度能源使用量计算，一年可以节约106万元。



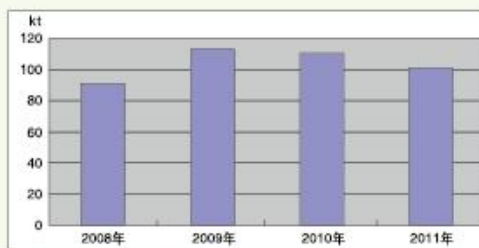
### 实施绿色采购

公司自2011年2月建立绿色采购管理体系以来，加强对供应链的管理。首先，于2011年5月组织供应商召开绿色采购指导方针说明会，向供应商说明揖斐电实施绿色采购的相关要求。其次，向供应商发放调查表，要求供应商对采购品中有害物质信息共享并自我声明。第三，对供应商进行考核评估，对含有限制使用物质的采购品公司将禁止购买，含有使用管理物质的采购品，逐步消减使用量，寻求替代品。确保供应商提供的采购品符合RoHS要求。

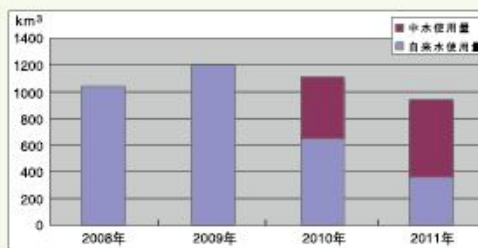
在绿色采购管理体系运行中，北京工厂导入化学有害物质管理软件平台，提高了作业管理水平和运行效率。同时，逐步建立和完善体系文件，为体系良好运行提供保障。



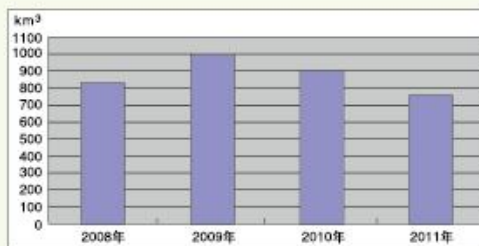
## 环境负荷关联数据



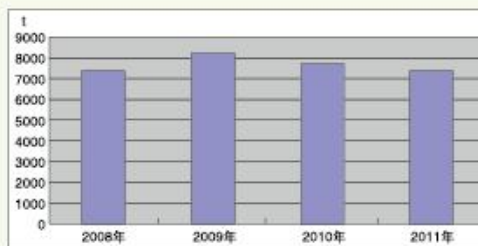
(1) 2008-2011年 CO2排放情况



(2) 2008-2011年自来水、中水使用情况



(3) 2008-2011年废水排放情况



(4) 2008-2011年废弃物产生量

| 排放点   | 检测项目  | 单位      | 国家标准 | 北京市标准 | 自主管理标准 | 平均值     | 最大值     |
|-------|-------|---------|------|-------|--------|---------|---------|
| 酸雾净化塔 | 硫酸雾   | [mg/m³] | 45   | 5     | 45     | 1.05    | 3.29    |
|       | 氯化氢   | [mg/m³] | 100  | 30    | 25     | 0.34    | 0.63    |
|       | 氟化氢   | [mg/m³] | 1.0  | 1.9   | 0.9    | 0.006   | 0.012   |
| 喷漆面排口 | 甲苯    | [mg/m³] | 40   | 25    | 20     | <0.0015 | <0.0015 |
|       | 苯酚    | [mg/m³] | 100  | 20    | 15     | 0.10    | 0.21    |
|       | 非甲烷总烃 | [mg/m³] | 120  | 80    | 70     | 0.21    | 0.35    |
| 脱臭塔   | 氨     | [mg/m³] | —    | 30    | 25     | 0.03    | 0.05    |
|       | 硫化氢   | [mg/m³] | —    | 5     | 4.5    | 0.002   | 0.005   |
| 一般排气  | 粉尘    | [mg/m³] | 120  | 30    | 25     | 3.22    | 4.90    |
|       | 甲苯    | [mg/m³] | 40   | 25    | 20     | <0.0015 | <0.0015 |
|       | 非甲烷总烃 | [mg/m³] | 120  | 80    | 70     | 0.63    | 0.71    |

(5) 大气检测结果排气情况



## → Social Contribution 社会贡献

### 遵循「与地球环境共存」的企业理念 对中国环境开展一些活动

#### 环境活动

##### ■【植树活动】

自2010年起公司将连续3年在北京郊外进行植树活动，植树地点建立纪念碑。

2011年4月16日（周六）公司领导、员工及员工家属一行369人来到北京市房山区南白岱村开展社会贡献——第2次北京郊区植树活动。本次在种植220棵树木同时还对第1次植树树木进行维护。通过植树活动的开展将公司的社会责任理念贯彻推行，达到企业与环境和谐发展的目的。



##### ■【可利用资源回收活动】

作为响应中国节能减排号召，提高员工环境保护意识的活动，自2010年起持续开展回收以往被我们忽视的废旧纸张、旧书刊、杂志、报纸、饮料瓶、易拉罐等可利用资源的活动。公司联系回收厂家进行有偿回收，得来的资金利用到另外社会贡献活动中。活动开展以来累计积攒3172元，其中2011年4月至2012年3月回收积累公益基金1116.66元。



#### 社会活动

##### ■【捐款】

发生日本东北地震等很大灾害时，募集员工捐款，与公司的捐款一起捐到红十字会，帮助灾害地。



## 发展历程

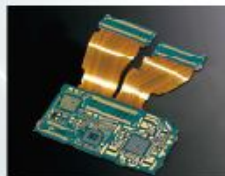
- 2011年** 11月 获得北京市安全生产月活动最佳实践活动奖  
4月 向日本東北太平洋地域灾区捐款  
3月 获得北京市安全生产月活动优秀奖
- 2010年** 1月 通过清洁生产正式审查（一厂）  
取得ISO14001·OHSAS18001独立认证
- 2009年** 11月 被评定为高新技术企业认证
- 2008年** 2月 第二工厂二期设备投资(2月-9月)
- 2007年** 11月 第一工厂获得TPM优秀奖  
3月 OHSAS18001劳动安全卫生认证取得
- 2006年** 9月 第二工厂开始生产
- 2005年** 6月 第二工厂工程奠基  
3月 取得ISO9001认证
- 2004年** 9月 扩建工程竣工  
4月 开始开展TPM活动
- 2003年** 12月 第一工厂扩建工程奠基  
7月 取得ISO14001认证  
1月 开始全工序加工
- 2002年** 8月 开始后工序加工  
4月 第一工厂竣工
- 2001年** 4月 第一工厂工程奠基
- 2000年** 12月 公司创立

## 公司概况

公司名称: 揖斐电子(北京)有限公司 / IBIDEN Electronics (Beijing) Co., Ltd.  
创立: 2000年12月25日  
企业性质: 日本独资  
母公司: 揖斐电株式会社 (IBIDEN CO., LTD.)  
主要产品: 高密度积层印制电路板  
投资总额: USD 205,000,000-  
资本金额: USD 73,900,000-  
董事长: 勾坂克己 (MR. Sagisaka Katsumi)  
总经理: 袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)  
场地面积: 第一工厂37,500㎡ / 第二工厂79,600㎡  
员工人数: 2,535名  
2012年3月31日为止

所在地: 北京经济技术开发区 荣昌东街15号 邮编: 100176  
电话: 010-67882288  
传真: 010-67872807  
网页: www.ibibj.com.cn

## 主要产品



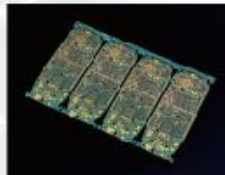
### e-Flex基板

部分采用挠性板的刚挠结合板。通过连接元器件的一体化，实现产品薄型化和连接的高可靠性。



### FVSS® (Free Via Stacked Structure)

激光导通孔内镀铜填孔的全层接柱型结构，因此实现导通孔自由配置的下一代HDI基板。



### HDI基板

通过激光导通孔的形成，实现高密度布线的多层印制线路板。

**IBI** 揖斐电电子（北京）有限公司  
IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.  
[www.ibibj.com.cn](http://www.ibibj.com.cn)

---

地址：北京经济技术开发区荣昌东街15号  
电话：86-010-67882288

