



CSR

报告2021

揖斐电电子（北京）有限公司

报告期间：2020年4月1日到2021年3月31日

揖斐电电子（北京）有限公司

北京经济技术开发区荣昌东街15号

邮编：100176

TEL：010-6788-2288

www.ibibj.com.cn

目录 Contents

- 01 P3
董事长致辞
- 02 P4-P5
IBIDEN 集团公司的 ESG 经营
- 03 P6
内部控制
- 04 P7-P11
人才经营
- 05 P12-P14
环境经营
- 06 P15
社会贡献
- 07 P16-P17
公司概况



董事长致辞

|||||
揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2021

• 董事长致辞 •

为了建设更加美好的社会、实现可持续发展，我们在事业活动中密切结合环境・社会・内部控制（ESG）这一理念，积极推进、不断提升活动水平。



▶ 积极进行生产活动改善，减少环境负荷。

本公司积极解决气候变化、大气、土壤、水污染等地球环境问题，致力于削减CO2、提升再生率的同时，以不断改良的工艺流程进行生产，降低环境负荷。持续推进节能减排活动，开展更深层次的清洁生产活动，努力为地球环境保护做出贡献。

▶ 打造能够发挥全员力量的企业。

本公司为对应事业环境的变化，坚实公司成长的基础，加大力度“人才培养”。在“现地・现物・自社对应”、“5S活动”、“TPM活动”、“自工序完结活动”的基础上持续推进“跨部门・团队合作”，在活动过程中提升每一位员工的主人公意识，以强大的团队合作精神及高涨的工作热情，不断挑战不断成长。

▶ 致力于构筑与社会的信赖关系的体系。

揖斐电集团基于揖斐电之路和揖斐电集团行动宪章，通过经营活动构筑企业与社会的信赖关系，提高经营的信赖度和透明度。树立全员遵守规则的企业风气，尽到企业责任，与所有利益相关者共同发展。

我集团的企业理念是“我们重视人类和地球环境，通过创新技术致力于丰富社会的发展”。我们用掌握的技术通过经营活动着力解决社会课题。将来还将通过经营活动持续解决不断出现的社会课题。

董事长：宫崎信治

IBIDEN WAY — 揖斐电的企业理念的体系 —

在揖斐电长期的历史发展过程中，全体员工克服重重困难，获得了能够使公司持续稳定发展的力量以及能够实现近年来飞跃成长的智慧和活力。能够将这些力量、智慧和活力超越时代和国籍界限进行传承，体系化的精神就是“揖斐电之路”。



(※“IBI-TECHNO”是指融合・复合独自的核心技术，创造新技术，是我公司代代相传的共同精神。)

ESG经营构想与推进体制

揖斐电集团以与自然环境和谐相处、实现丰富社会为企业理念，通过创新技术生产解决社会课题相关的产品发展至今。未来将继续在经营过程中解决社会问题、贡献丰富社会，致力于企业理念的实践、构想和ESG（环境、社会、内部控制）的活动。活动的方向性体现在包含了跨国企业的责任、世界一流顾客为首的利益相关者的要求事项等的《揖斐电集团行动宪章（以下称“行动宪章”）》中，我们以此作为应具备的前进的姿态在全集团公司推行。

【推进体制】

本公司ESG/CSR活动的推进部门设置在财务规划部。同时，各部门都任命了推进责任人，负责其所属部门的合规性推进等的CSR活动、监督合规性实践并对部门成员实施培训等。此外，定期召开风险管理推进委员会，企划和实施社会贡献活动，根据RBA（责任企业联盟Responsible Business Alliance）行为准则等国际准则不断提升、强化管理。我们认为为了强化管理必须要提高每一名员工的CSR意识，因而实施持续的启蒙教育以渗透ESG/CSR的重要性。



【行动宪章】

▶ 第1条：遵守法律、法规及道德规范

我们遵守业务运营所处国家和地区的法律、法规及道德规范要求。我们与所有形式的腐败相斗争，开展公开、公平的企业活动，致力于成为国际社会广泛信任的公司。同时，我们也保护并正确管理个人和顾客数据以及其他形式的信息。

▶ 第3条：为顾客提供满意

为了向顾客提供满意，我们能够正确理解未来社会的需求和发展动向。通过逐步发展IBI-Techno，我们以安心、安全的产品生产和服务，最大化满足顾客需求。

▶ 第5条：与地球环境和谐共处

所有的业务活动都以与地球环境的和谐共处为目标，致力于环境与经营相调和的技术开发和普及的同时，积极推进节能、省资源活动，提供对环境友好的产品和服务。

▶ 第2条：与利益相关者共同发展

作为与利益相关者共同发展的企业，我们提高管理的透明度并通过交流建立值得信赖的关系。此外，作为良好的企业公民，我们扎根地域积极开展社会贡献活动。

▶ 第4条：全球化经营

我们推进全球化联合经营的同时，在进行企业活动时自觉遵守包含人权在内的各种国际规范，尊重各个国家或地区的文化和习俗。

▶ 第6条：富有吸引力和活力的公司

我们致力于成为富有吸引力和活力的企业，以公平公正的人事制度和安全的工作环境为支柱，打造尊重多样性、能够最大限度地发挥每个人的能力、职员有工作意愿的企业文化。

【活动领域】

本集团通过履行企业的社会责任，在实现企业的持续发展的同时致力于向社会的发展作贡献。2018年以前本集团基于企业理念、行动宪章，在内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献四个领域开展履行企业的社会责任活动，实施CSR经营。2018年度开始，以ESG（环境、社会、内部控制）的视角评价企业的风险与机会，通过不断提升活动水平、贡献丰富社会的发展，实施提升企业社会价值的ESG经营。



内部控制

|||||
揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2021

内部控制

通过持续成长提高企业价值、进行企业管理，我们意识到作为基础的“构建确保业务合理性的体制”（内部控制）是经营的重要课题，我们在整个集团公司都积极地推进。

IBIDEN集团公司进行内部控制的目的是，通过积极开展“合规性和风险管理推进活动”强化内部控制机能，构建赢得社会信赖的透明的企业管理体制。此外，在IBIDEN集团公司“内部控制”是指为确保集团公司健康稳定地经营，全员自发自主地确定了公司的内部控制的框架和体制，提高了业务的有效性效率、遵守企业经营相关的法律法规、实现资产保全、制作可信赖的正确的决算报告书、财务报告，准确地处理日常业务。

【合规性推进活动】

公司设置了合规性推进委员会，总经理担任委员长，让合规性意识在员工间广泛传播。委员会负责合规性公司活动的推进总结报告，实行活动评审，决定半年度方针、计划，并据此开展活动。合规性推进委员会每年召开2次，2020年度已于6月和12月召开。同时设立了心悦邮箱、心悦电话、心悦微信、心悦卡片、举报电话、举报信箱等多条合规性举报途径，积极倾听员工的声音，促使员工参与到公司经营中来，实现了公司管理与员工权利的相互监督和相互保障。

合规性重点项目管理：为进一步提升客户信赖度及满意度，确保揖斐电北京工厂合规经营，2020年度对“禁止使用童工”、“禁止使用监狱劳工或强迫劳动”、“禁止非法的雇佣歧视”、“禁止使用暴力”、“工作时间记录必须真实可信”、“不得低于当地法律规定的最低基本工资标准”、“保障工人的安全与健康”、“有效控制消防风险”、“禁止非法排放有毒有害废弃物”、“禁止任何开式的商业贿赂”等十项合规性重点项目进行了重点把控管理。从源头上杜绝问题的发生，并定期现场检查确认。同时通过定期自查、员工访谈等形式，提高员工合规性意识。

合规性教育：为提升员工的合规性意识，各课都开展了合规性个别活动，每月对员工实施关于日常业务相关的法律法规要求和公司内部规章制度、日常业务相关的合规性活动及员工行动准则的教育和培训。针对重点供应商持续开展劳工人权、商业道德审查活动，同时对新供应商持续传达我公司的CSR指导方针。定期组织全员进行信息安全相关知识学习，强化员工信息安全意识。

内外部审查：财务规划部组织实施公司内部审查，并且作为窗口对应外部审查。内部审查是通过员工面谈，查阅帐票文件等方式强化内部控制。内部审查的结果向总部监察室汇报，强化了集团公司整体的审查体制的实效性。外部审查时在全公司的合规性、财务、资产等整体管理情况进行审查，发现了实际业务上的不具合，在公司内采取整改措施，不懈地进行改善。

【风险管理推进活动】

▶ 基本方针

分析公司经营方面各种风险，对公司顺利运营产生重大影响的经营资源的损失进行正确地处理。以实现降低对股东、客户以及董事职员等利益相关者的安全和经营资源的损失及防止其再发，使公司经营能够持续。

我公司根据该基本方针以及风险管理章程，每半年制定一次风险管理目标，对每个风险项目都设置了管理责任部门，积极开展风险管理推进活动。此外，定期进行风险评估，把对公司经营产生重大影响的课题列为重要课题，降低风险，确保公司经营能够稳定持续。2020年度受全球疫情和中美贸易战的影响，主要顾客的市场预期均有所下滑，物流、人员的移动受到限制，新产线设备的导入和启动难度加大。在内外变化日益加剧的情势下，我公司加强了对风险的管理和预防，及时把握变化点、抽出风险点并采取对策积极应对。在疫情期间确保持续经营和稳定生产的同时，实现了零输入、零传播、零感染。今后将继续强化公司内控管理的方向性、针对性，稳步提升风险管理水平和决策质量，实现公司的可持续发展。

人才经营

|||||
揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2021

人才经营

我公司坚持“以人为本、合规化管理”的人力资源管理理念，积极推进人事管理，保障员工权益，注重人文关怀，努力提供优越的工作环境，营造尊重知识，尊重人才的氛围，为员工提供良好的职业生涯规划 and 广阔的发展平台。关心员工身心健康，注重缓解员工工作压力，积极营造互助友爱的工作氛围，帮助员工实现快乐工作、健康生活。

【1. 员工培训】

公司建立分层分类的“双塔式”人才培养体系，为处于不同职业发展阶段的员工提供具有针对性的培训，助力员工成长成才。培训内容涉及企业文化、专业技能、管理知识方法和TPM工作方法等领域，激发员工多元潜能，塑造高素质团队。2020年，除了传统形式的线下培训，公司还通过企业微信的形式，面向不同职级、不同岗位的员工开展管理方法、工作方法等在线学习课程，即使是在疫情期间，员工也可以随时随地参与培训，享受学习的乐趣。

全年组织培训179项，培训总时长2172.5课时，参加培训人数1056人，培训覆盖率98%。

专业技术人员的培养

公司的专业技术人员是公司重点培养的人才，新入职的专业技术人员开展了“扬帆起航”的培训项目，帮助他们了解公司、融入团队，快速独立担当技术工作。



中高层管理者领导力发展

管理者的培训采用了线上线下相结合的方式开展，学员先利用业余时间分别进行线上学习，而后分小组结合工作中的问题集中研讨，运用学习到的方法进行实践，这样灵活的形式既减少了集中培训的时间冲突，又增加了带着问题讨论的聚焦性，提升了培训效果。

人才经营

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2021



管理者培训

员工在职发展培训

利用企业微信开展在线培训，主要开展课程有：《如何让工作时间更高效》、《情绪与压力管理》《金字塔思维》等，随时随地的开展培训，让员工便捷轻松地参加培训。

日语培训线下面授的同时进行直播，学员课后回放进行复习，知识掌握的更扎实。



企业微信在线培训课程展示



日语培训开展线下+直播回放形式开展培训

【2. 岗位技能竞赛】

为了不断提升的业务技能，我们针对一线岗位开展了全公司范围第六届的“岗位练兵、技能大赛”活动，磨练了业务技术，更树立了榜样，激发了岗位员工的自我提升的意识。整体比赛调整为两个阶段：第一阶段为岗位练兵进行规范作业教育；第二阶段开展竞赛检验第一阶段的成果。从练习到竞赛历时2个月，各部门根据岗位、工序不同开展了50项竞赛，举办初赛、决赛108场，参赛员工800余人，评出了业务标兵50人及优秀操作员205人。

人才经营

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2021



岗位练兵-插筐作业



岗位练兵-颁奖典礼合影

技能比赛

人文关怀营造和谐文化

公司在关注成长和发展的同时，倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，组织定期的座谈会、宿舍访谈了解员工的所思所想，积极开展形式丰富、内容多样的凝聚力活动，为员工打造轻松、愉快的工作环境，让积极向上的精神充满整个公司。



员工座谈会



员工趣味运动会



内部讲师读书沙龙

今年恰逢公司成立20周年，围绕着公司经营理念，先后开展了20周年庆征文、短视频征集、20周年庆典等活动。提升所有员工的幸福感和归属感，实现工作与生活平衡，显著提升了公司的凝聚力和向心力。



公司20周年庆典活动



【TPM推进活动】

▶ TPM人才教育活动：

为使新入职员工掌握TPM活动基本理论知识、TPM活动步骤方法及公司5S管理规定，能够开展本岗位、本工序的TPM改善活动，进行了新入职员工的TPM活动基本理论知识的培训。为提升现场班、组长的改善能力和技术水平，邀请保全工程师对班、组长们进行了制造保全士的理论和实操培训。



《TPM活动理论知识》培训



《制造保全士理论知识》培训

▶ TPM指导活动：

邀请公司高层领导，定期对TPM各支柱部门的管理者、员工进行TPM活动指导，持续提升TPM活动水平。



高层领导诊断会



高层领导现场诊断会

▶ TPM改善活动：围绕提升作业效率、减少作业浪费、提升设备性能、提高合格率、降低成本、缩短生产周期、提升设备自动化率等课题，全员参与开展公司内部自主改善活动。



工序自主保全小组改善会



5S巡视指摘改善



管理者改善会



三保全活动-异物发生源对策改善

▶ TPM交流活动：

定期组织公司内部TPM自慢大会、年度TPM表彰大会，积极参加集团公司年度世界TPM交流大会，总结并分享TPM活动中的优秀事例和管理经验，拓宽全员的TPM改善视野，提升公司整体改善水平。



2020年度公司TPM大会



排风削减改善课题荣获役员表彰

2020年度TPM活动中，各部门在5S和三个保全基础活动之上，继续推进成本改善、管理业务和作业效率提升等活动，全面开展自动化、AI化改善。自主构建了“IEB太阳星座智能管理系统”、“IEB生产智能管理平台”等，为建设智能化工厂，迈出了坚实的一步。2021年，我们要在5S和三个保全活动的基础上，重点推进成本消减、品质改善、工程能力提升，不断扩大产能，合理安排生产，提升公司收益，实现公司可持续发展。

【安全健康活动】

【劳动安全卫生基本方针】

我们根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的职业健康安全活动，将对参与公司经营的所有人员的生命产生威胁的因素以及对健康有不良影响的因素降低到最低限度作为我们的基本方针，以取得劳动安全卫生和公司经营活动的协调。

【安全卫生环境委员会】

为了更好的做好安全健康和环境工作，公司成立有安全卫生环境委员会，每月一次总结月度安全环境指标的达成情况和重点实施项目的推进情况，讨论安全环境课题，制定安全环境计划，决定重大安全环境事项，布置安全环境重点工作。总经理担任委员长，各部门负责人为委员会委员。安全卫生环境委员会是公司安全环境最高级别会议。

【安全月活动】

每年的6月份是公司安全生产活动月，在此期间，公司会组织开展一系列安全活动，包括：

- | | |
|-------------|------------|
| 1、安全健康知识竞答 | 5、应急演练 |
| 2、安全员技能提升培训 | 6、优秀安全员评比 |
| 3、安全隐患查找 | 7、优秀安全小组评选 |
| 4、历年事故案例教育 | 8、高层领导安全巡视 |

以上活动共有员工1000余名参与，其中，在安全知识答题活动中累计参加人次451余人，达到了宣传和普及安全健康知识的目的；安全员技能提高培训分4批次共培训兼职安全员142人，安全隐患查找参加人次148人，查找隐患数量2179项，并全部改善封闭，通过以上活动提高了安全员的业务素质，重申了安全员责任；优秀安全班组的评选中设置了10个否决项，实行一票否决制，进一步强化了现场安全管理。通过开展上述活动，使员工从思想上提高了对安全生产的认识，为公司营造了浓厚的安全生产氛围。

消除事故隐患，筑牢安全防线是今年全国安全生产月的活动主题，为了贯彻这个主题，做好员工安全教育、加强现场安全监督，持续做好作业场所环境检测、定期开展应急演练等始终是日常安全管理工作的重点，通过开展丰富多彩的安全活动，营造“我要安全”的安全文化，团结协作达成安全生产目标。

公司2020年因病缺勤率为0.35；组织员工健康体检约795人次。

公司根据上一年度指标达成情况，制定了2021年度职业安全健康目标指标：

- | | |
|-----------------|-------|
| 1. 工伤发生频率（百万工时） | 0 |
| 2. 因病缺勤率（年度累计） | <0.35 |

【疫情防控】

在政府有关部门的统一领导下，深入贯彻落实上级工作部署，多举措做好疫情防控工作，巩固和拓展疫情防控工作成果。严格落实测温、查证、验码、佩戴口罩、保持社交距离、日常通风消毒等综合防控措施。

积极推进全员新冠疫苗接种工作，本着实现“应接尽接、应接早接”的原则，公司针对个人接种需求和特点，组织接种6批次。共有981名员工完成接种，占员工总数的81%。



全员核酸检测



新冠疫苗接种

【环境经营】

基本方针

我们爱护地球环境，以“建立可持续发展的环境友好企业，与地球环境和谐共存”为目标。通过全员参与的降低环境负荷的活动，减轻在公司经营活动中所产生的对地球环境的影响，发挥作为能够传承到下一代企业的作用，和地球环境共存。我们承诺：

1. 实施污染预防，开展清洁生产，使环境影响最小化。
2. 建立并运行环境•能源与碳排放管理体系，追求持续的环境•能源与碳排放管理绩效的改善。
3. 遵守环境•能源与碳排放管理相关法律法规和其他要求。
4. 与合同方建立健康绿色环保的供需关系。通过购买和使用对环境友好的产品和服务支持环境绩效的实现。
5. 通过教育和内部交流，努力提高员工的环境•节能•低碳的意识。

【环境活动】

为履行企业的社会责任，在环境合规经营的方针下，公司积极推进各项环境活动。我们在环境方面的努力集中于以下四方面：

1.持续环境改善

我公司倡导并践行环境可持续发展理念，通过持续改进生产运营各环节的环境影响，将企业运营对环境的影响降低到最小。推进健全环境管理体系，开展员工环保培训，从上到下实现环境友好型发展。坚持防患于未然的环境管理意识，及时对环境风险进行识别和防控，以完善的管理助力高效、清洁、可持续的生态环境建设。

2020年度，我们继续探寻能够减少我们的产品及运营给环境带来的影响的生产方式，关注的领域包括：提高原材料利用、提高能源效率、提高废弃物回收利用，降低废气、废水排放等。注重工厂生产的每个细节的环保宣导，实施了空调系统节能运行改善、工程药液使用量减少改善、优化工程技术标准降低材料消耗等改善项目，达成了节能降耗、减污增效的目标。年度电耗降低160万kwh，原辅材料削减1200吨，废液减排2800吨，废气排风量减排99600万m³。

2.健全环境管理体系

我公司以ISO 14001为基础建立了完善的环境管理体系，健全环境管理的组织架构，保障环境绩效的提升。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，积极响应国家及行业各项环保政策。定期对外公示环境信息，接受公众监督。降低环境风险，确保公司环境合规运营。结合ISO 9001、QC080000、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 50001等管理体系要求，打造绿色环境管理体系。

2020年度，我公司按照《中华人民共和国土壤污染防治法》要求，开展了土壤环境污染现状调查，对厂区土壤、地下水进行采样监测的结果显示各项指标均符合国家标准。

3.强化有害物质管控

我公司与供应商紧密合作，要求供应商提供交付的设备或物料中关于使用环境有害物质的声明，并定期对供应商实施绿色采购调查，评价采购品中有害物质的符合性，确保使用的原材料符合国家相关环保法规要求、化学品注册、评估、许可和限制制度及客户的管理要求。同时对供应商环境管理体系的建立和运行情况进行调查考核，促使供应商逐步建立和完善环境管理体系及有害物质管理机制。在QC080000管理体系基础上，提升自身有害物质的检测能力，持续探索使用新型环保的材料，确保产品符合有害物质管控标准。

4.应对气候变化

应对气候变化行动作为联合国可持续发展目标之一，已成为全球范围内的广泛共识。2020年中国宣布力争二氧化碳排放于2030年前达到峰值并设立了2060年前实现碳中和的国家目标。我公司积极关注并参与到应对气候变化行动中，履行社会责任。制定了《碳排放管理方针》《碳排放配额核算管理交易及履约管理规程》等文件，对运营中的碳排放进行识别和管理，减少温室气体排放。开展了一系列的节能减排活动，实现对能源的有效管控。



《有害物质管理》相关培训



能源管理体系培训

【环境负荷削减·节能方面的改善实例】

2020年公司的节能基础改善开展了如下工作：

- 第一：冬季供暖循环泵改善；
- 第二：蒸汽凝结水系统改善；
- 第三：水处理移送泵改善。

【重点改善项目1：冬季供暖循环泵改善】

改善目的：

调整新风机系统，实现冬季冷风直接供工厂，同时减少热水使用量，降低锅炉运行负荷。

改善成果：

新风机节能改善完成后，两台循环泵的控制方式变更为一备一用，当其中一台因故障停止运行时，另一台能够自动启动运行，避免了冬季因循环泵突发异常，加热段热水停止，室外冷空气进入冻坏盘管造成的设备故障。同时，通过改善，年度节能量约20吨标煤。

【重点改善项目2：蒸汽凝结水系统改善】

改善目的：

整合北区蒸汽冷凝水系统，降低运行费用。

改善成果：

重新设计北区冷凝水回收的空调冷凝水系统和工程冷凝水系统，分为两套独立的系统，当现场冷凝水有指标超出管理范围、水质不合格导致工程冷凝水系统出现问题，冷凝水无法回收时，不会影响空调冷凝水系统的正常运行。同时，当空调冷凝水系统与工程冷凝水系统的水质均合格时，可停止其中一台取样循环泵及移送泵，节约电能。通过改善，每年节约电导率、PH探头仪表各一套，年度备件及电能费用等共计6万多元。

【重点改善项目3：水处理移送泵改善】

改善目的：

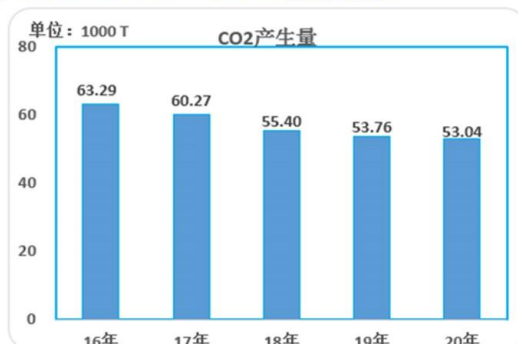
确定移送泵泵头的清理周期，提高移送泵的处理效率。

改善成果：

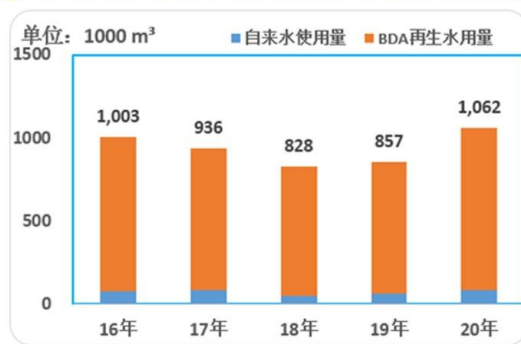
经长时间确认，确定了南北区水处理移送泵的定期清理周期。通过对移送泵的定期清理，削减了泵的运行时间，延长了泵的组件的更换周期，提升了泵25%的综合处理效率，年度节能量约40吨标煤。

【环境负荷关联数据】

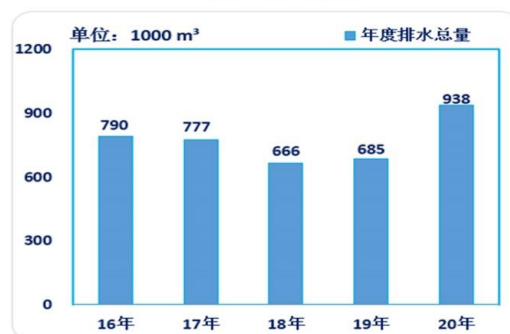
1. 2016-2020年CO2排放情况



2. 2016-2020年自来水、再生水使用情况



3. 2016-2020年排水量情况



4. 2016-2020年废弃物产生情况



5. 大气检测结果排气情况

排放点	检测项目	单位	北京市标准	自主管理标准	平均量	最大值
酸雾净化塔	硫酸雾	(mg/m³)	5	4.5	0.42	0.81
	氯化氢	(mg/m³)	10	9	0.94	1.38
	氰化氢	(mg/m³)	0.5	0.45	0.074	0.180
脱臭塔	氨	(mg/m³)	10	9	1.08	1.51
	硫化氢	(mg/m³)	3	2.7	0.06	0.08
一般排风	粉尘	(mg/m³)	10	9	2.44	3.30
	苯系物	(mg/m³)	8	7.2	0.21	0.24
	非甲烷总烃	(mg/m³)	10	9	1.06	2.90

【社会贡献】

【抗击疫情活动】

2020年4月国内疫情趋于稳定，北京将突发公共卫生事件一级响应调整为二级响应，并调整了防控策略。根据北京市政策，我公司也调整了返京人员及来京出差人员的居家隔离措施。为确保员工健康安全，食堂、保洁、员工宿舍等各个方面的防疫工作仍未放松，错峰就餐、体温监控等防疫措施继续实施，通过防疫海报、防疫视频等方式，持续提升员工对病毒的防护意识。定期为员工及员工家属发放口罩、消毒液、酒精棉片等防疫用品，协助员工加强个人防护。强化公共区域消杀，对各公共区域每天进行无死角消杀，并且从消杀作业到登记管理进行了标准化管理。持续强化员工食堂管理，实施符合防疫要求的员工用餐制度，并重点加强对食堂操作人员的健康管理，定期进行核酸检测并在第一时间注射新冠疫苗。持续强化员工宿舍管理，在贯彻落实员工宿舍管理公司的防疫要求的同时，为返岗隔离观察员工提供周到的服务。为受北京市防疫政策要求限制无法正常通勤的环京通勤员工安排酒店、协调宿舍管理公司办理宿舍入住等，解决了员工的后顾之忧，保证了公司的正常生产。2021年春节期间，疫情再次反复，我公司响应国家“就地过年”的号召积极动员，近80%员工留京过年，为北京市防疫工作贡献了企业的力量。



员工宿舍定期消杀



办公区域水房定期消杀

【地域贡献-拔河比赛】



2020年8月16日，北京市第九届拔河比赛亦庄分站赛暨经开区“博大杯”职工第九届拔河比赛在北京弘赫国际体育发展有限公司体育馆举行。本次比赛也是在疫情发生后首次举行的大型体育活动。我们公司派出男女混合代表队参赛，大家团结合作、奋力拼搏，展现出了良好的精神面貌。我公司从43支代表队中脱颖而出，获得了第三名的好成绩。

公司概况

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2021

公司名称: 揖斐电电子(北京)有限公司

IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.

所在地: 100176

创立: 2000 年 12 月 25 日

北京经济技术开发区

企业性质: 日本独资

荣昌东街 15 号

母 公 司: 揖斐电株式会社 (IBIDEN CO., LTD.)

电 话: 010-67882288

主要产品: 高密度积层印制电路板

传 真: 010-67872807

投资总额: USD 281,000,000-

网 页: www.ibibj.com.cn

资本金额: USD 100,000,000-

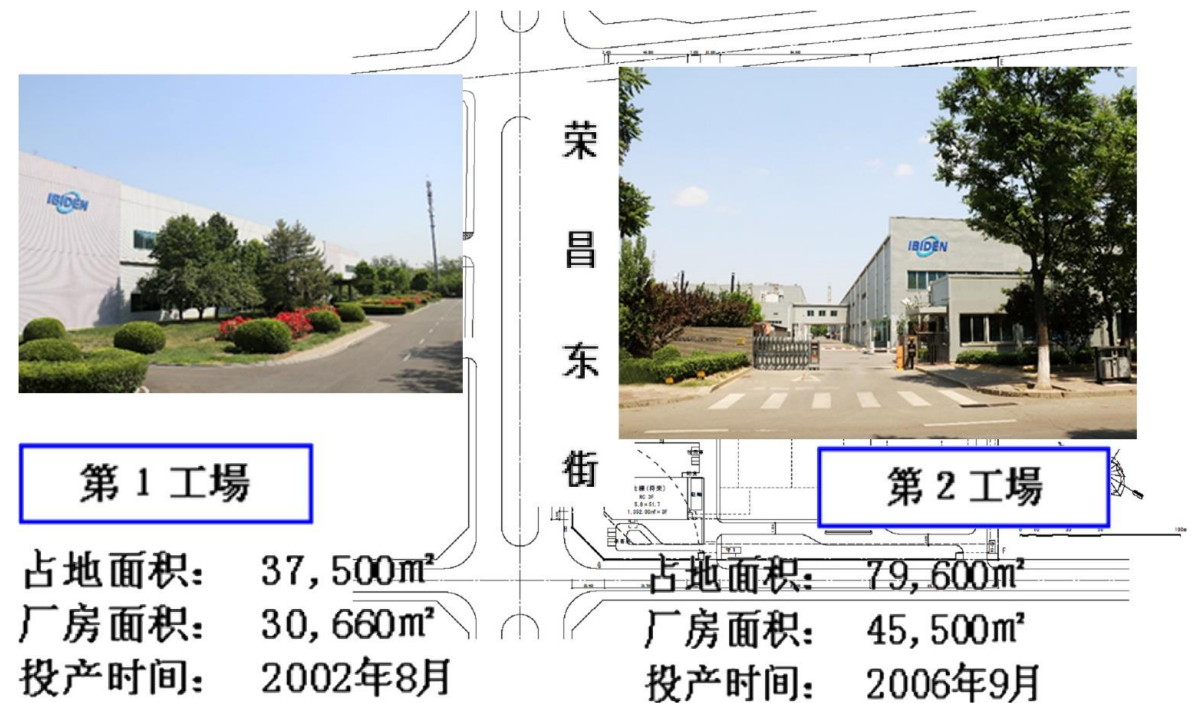
董 事 长: 宫崎 信治 (MR. Miyazaki Shinji)

总 经 理: 袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)

员工人数: 1,200 名 (2021 年 3 月 31 日为止)

公司概况

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2021



揖斐电电子(北京)有限公司

邮编 100176 北京市经济技术开发区荣昌东街 15 号

TEL: 010-6788-2288

www.ibibj.com.cn