



CSR

报告2020

揖斐电电子（北京）有限公司

报告期间：2019年4月1日到2020年3月31日

揖斐电电子（北京）有限公司

北京经济技术开发区荣昌东街15号

邮编：100176

TEL：010-6788-2288

www.ibibj.com.cn

目录 Contents

- 01 P3
董事长致辞
- 02 P4-P5
IBIDEN 集团公司的 ESG 经营
- 03 P6
内部控制
- 04 P7-P9
人才经营
- 05 P10-P12
环境经营
- 06 P13-P15
社会贡献
- 07 P16-P17
公司概况



董事长致辞
揖斐电子(北京)有限公司 CSR2020

• 董事长致辞 •



为了建设更加美好的社会、实现可持续发展，我们在事业活动中密切结合环境·社会·内部控制（ESG）这一理念，积极推进、不断提升活动水平。

▶ 积极进行生产活动改善，减少环境负荷。

本公司积极解决气候变化、大气、土壤、水污染等环境问题，致力于削减CO2、提升再生率的同时，以不断改良的工艺流程进行生产，降低环境负荷。持续推进节能减排活动，开展更深层次的清洁生产活动，努力为地球环境保护做出贡献。

▶ 打造能够发挥全员力量的企业。

本公司为对应事业环境的变化，坚实公司成长的基础，加大力度“人才培养”。在“现地·现物·自社对应”、“5S活动”、“TPM活动”、“自工序完结活动”的基础上持续推进“跨部门·团队合作”，在活动过程中提升每一位员工的主人公意识，以强大的团队合作精神和高涨的工作热情，不断挑战不断成长。

▶ 致力于构筑与社会的信赖关系的体系。

揖斐电集团基于揖斐电之路和揖斐电集团行动宪章，通过经营活动构筑企业与社会的信赖关系，提高经营的信赖度和透明度。树立全员遵守规则的企业风气，尽到企业责任，与所有利益相关者共同发展。

我集团的企业理念是“我们重视人类和地球环境，通过创新技术致力于丰富社会的发展”。我们用掌握的技术通过经营活动着力解决社会课题。将来还将通过经营活动持续解决不断出现的社会课题。

董事长：见玉幸三

IBIDEN WAY —— 揖斐电的企业理念的体系 ——

在揖斐电长期的历史发展过程中，全体员工克服重重困难，获得了能够使公司持续稳定发展的力量以及能够实现近年来飞跃成长的智慧和活力。能够将这些力量、智慧和活力超越时代和国籍界限进行传承，体系化的精神就是“揖斐电之路”。在2012年11月公司创立100周年之际，为使全世界的揖斐电集团员工都能够理解企业理念，我们对“揖斐电之路”进行了改革，使之简单易懂焕然一新。



(※“IBI-TECHNO”是指融合·复合独自的核心技术，创造新技术，是我公司代代相传的普遍精神。)

ESG经营构想与推进体制

揖斐电集团以与自然环境和谐相处、实现丰富社会为企业理念，通过创新技术生产解决社会课题相关的产品发展至今。未来通过事业发展解决社会问题、贡献丰富社会将致力于企业理念的实践、构想和ESG（环境、社会、内部控制）的活动。活动的方向性反映在包含了跨国企业的责任、世界一流顾客为首的利益相关者的要求事项等的《揖斐电集团行动宪章（以下称“行动宪章”）》中，作为我们应具备的前进的姿态在全集团公司推行。

【推进体制】

本公司ESG/CSR活动的推进部门设置在经营规划部。同时，各部门都任命了推进责任人，负责其所属部门的合规性推进等的CSR活动、监督合规性实践并对部门成员实施培训等。此外，定期召开风险管理推进委员会，企划和实施社会贡献活动，根据RBA（责任企业联盟Responsible Business Alliance）行为准则等国际准则不断进化，强化管理。另外，我们认为为了强化管理必须要提高每一名员工的CSR意识，为了渗透ESG/CSR的重要性，实施持续的启蒙教育。



【行动宪章】

- 1. 遵守法律、法规及道德规范**
我们遵守业务运营所处国家和地区的法律、法规及道德规范要求。我们与所有形式的腐败相斗争，开展公开、公平的企业活动，致力于成为国际社会广泛信任的公司。同时，我们也保护并正确管理个人和顾客数据以及其他形式的信息。
- 2. 与利益相关者共同发展**
作为与利益相关者共同发展的企业，我们提高管理的透明度并通过交流建立值得信赖的关系。此外，作为良好的企业公民，我们扎根地域积极开展社会贡献活动。
- 3. 为顾客提供满意**
为了向顾客提供满意，我们能够正确理解未来社会的需求和发展动向。通过逐步发展IBI-Techno，我们以安心、安全的产品生产和服务，最大化满足顾客需求。
- 4. 全球化经营**
我们推进全球化联合经营的同时，在进行企业的活动时自觉遵守包含人权在内的各种国际规范，尊重各个国家或地区的文化和习俗。
- 5. 与地球环境和谐共处**
所有的业务活动都以与地球环境的和谐共处为目标，致力于环境与经营相调和的技术开发和普及的同时，积极推进节能、省资源活动，提供对环境友好的产品和服务。
- 6. 富有吸引力和活力的公司**
我们致力于成为富有吸引力和活力的企业，以公平公正的人事制度和安全的工作环境为支柱，打造尊重多样性、能够最大限度地发挥每个人的能力、职员有工作意愿的企业文化。

【活动领域】

本集团通过履行企业的社会责任，在实现企业的持续发展的同时致力于向社会的发展作贡献。2018年以前本集团基于企业理念、行动宪章，在内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献四个领域开展履行企业的社会责任活动，实施CSR经营。2018年度开始，以ESG（环境、社会、内部控制）的视角评价企业的风险与机会，通过不断提升活动水平、贡献丰富社会的发展，实施提升企业的社会价值ESG经营。



内部控制

揖斐电子(北京)有限公司 CSR2020

内部控制

通过持续成长提高企业价值、进行企业管理，我们意识到作为基础的“构建确保业务合理性的体制”（内部控制）是经营的重要课题，我们在整个集团公司都积极地推进。

IBIDEN集团公司进行内部控制的目的是，通过积极开展“合规性和风险管理推进活动”强化内部控制机能，构建赢得社会信赖的透明的企业管理体制。此外，在IBIDEN集团公司“内部控制”是指为确保集团公司健康稳定地经营，全员自发自主地确定了公司的内部控制的框架和体制，提高了业务的有效性及效率、遵守企业经营相关的法律法规、实现资产保全、制作可信赖的正确的决算报告书、财务报告，准确地处理日常业务。

【合规性推进活动】

公司设置了合规性推进委员会，总经理担任委员长，让合规性意识在员工间广泛传播。委员会负责合规性公司活动的推进总结报告，实行活动评审，决定半年度方针、计划，并据此开展活动。合规性推进委员会每年召开2次，2018年度已于6月和12月召开。同时设立了心悦邮箱、心悦电话、心悦微信、心悦卡片、举报电话、举报信箱等多条合规性举报途径，积极倾听员工的声音，促使员工参与到公司经营中来，实现了公司管理与员工权利的相互监督和相互保障。

合规性重点项目管理：为进一步提升客户信赖度及满意度，确保揖斐电子工厂合规经营，2019年度对“禁止使用童工”、“禁止使用酷劳力或强迫劳动”、“禁止非法的雇佣歧视”、“禁止使用暴力”、“工作时间记录必须真实可信”、“不得低于当地法制规定的最低基本工资标准”、“保障工人的安全与健康”、“有效控制消除风险”、“禁止非法排放有毒有害物质”、“禁止任何形式的商业贿赂”等十项合规性重点项目进行了重点把控管理。从源头上杜绝问题的发生，并定期现场检查确认。同时通过定期自查、员工访谈等形式，提高员工合规性意识。

合规性教育：为提升员工的合规性意识，各课都开展了合规性个别活动，每月对员工实施关于日常业务相关的法律法规要求和公司内部规章制度。日常业务相关的合规性活动及员工行动准则的教育和训练。针对重点供应商开展开展劳工人权、商业道德审查活动，同时对新供应商传达我公司的CSR指导方针。定期组织全员进行信息安全相关知识学习，强化员工信息安全意识。

内外部审查：财务规划部组织对公司内部审查，并且作为窗口对应外部审查。内部审查是通过员工面谈、查阅档案文件等方式强化内部控制。内部审查的结果向总部监察室汇报，强化了集团公司整体的审查体制的实效性。外部审查时在全公司的合规性、财务、资产等整体管理情况进行审查，发现了实际业务上的不具合，在公司内采取整改措施，不懈地进行改善。

合规性遵守评价：2019年4月及10月财务规划部对各相关部门的法律法规遵守情况进行了评价。2019年8月、11月及2020年1月品质管理部基于融合了质量管理体系、环境管理体系、能源管理体系、职业健康安全管理体系的BMS管理体系合规性评价规程对合规性遵守情况各进行一次评价。对于发现的不符合情况立即要求整改，提升了整体合规性遵守水平。

信息安全管理体系：2019年11月，我公司通过ISO27001认证的年度审查，信息安全管理体系持续有效，全员信息安全意识不断增强。信息安全管理体系持续强化使企业信息资产的保密性、可用性、完整性得到了保证。由于新的威胁不断出现，仍需要不断地改进自身的信息安全状态，加大信息安全风险管控力度，以现有的条件和资源能力最大程度地满足自身及相关的要求。

【风险管理推进活动】

▶ 基本方针

分析公司经营方面各种风险，对公司顺利运营产生重大影响的经营资源的损失进行正确的处理。以实现期待股东、客户以及董事职员等利益相关者的安全和经营资源的损失及防止其再发，使公司经营能够持续。

我公司根据基本方针以及风险管理章程，每半年制定一次风险管理目标，对每个风险项目都设置了管理责任部门，积极地开展风险管理推进活动。此外，定期进行风险评估，把对公司经营产生重大影响的课题列为重要课题，降低风险，确保公司经营能够持续稳定。2019年度持续推进成本改善，扩大收益。在内外环境变化日益剧变的形势下，及时把握变化点、抽出风险点，采取对策积极应对。针对中高层管理人员开展责任意识培训，针对一线组长开展下属培养培训，不断提升管理者的管理水平。开展“诚信经营”系列培训，强化对公司制度的宣传教育。主动提升废弃物处理、节能减排技术，引进新设备，积极响应政府要求环境保护的号召。2019年度在基于SA8000标准的内审中，未发现重大可感点。今后将继续强化公司内部管理的方向性、针对性，稳步提高风险管理水平和决策质量。

人才经营

揖斐电子(北京)有限公司 CSR2020

人才经营

员工是揖斐电子可持续发展的动力。为此，在“以人为本、合规化管理”的人力资源管理理念的指导下，我们关注员工权益保障和职业发展空间，致力于创造一个让所有员工都能够发挥最大能力的工作环境。同时，关心员工身心健康，积极营造互助、友爱的氛围，帮助员工实现快乐工作、健康生活。

技能培训助力员工发展

公司根据员工类型不同，建立了多元化、多层次、多形式的“双塔式”培训体系。我们充分利用内外部培训力量，为员工提供灵活的学习方案，帮助员工提高沟通技能和管理水平，激发员工的创造力，为员工成长提供坚实的支持。

【1.员工培训】

报告期内，我们在制度建设、内训课程等方面开展了卓有成效的实践，开展了课程体系的持续优化，修订了《培训管理规程》，优化了新员工三级培训流程，丰富培训形式和课程内容。开展了“中层管理者系列培训”、“一线班组长培训”、“智能化体系标准化培训”、“办公效率提升VBA系列培训”，向制造技术、商品设计、品质等部门工程师开展FMEA培训，不断提升技术人员的技术能力等针对各层级人员的培训项目。全年组织培训124项，累计培训8715人次，人均培训时间达到34小时，覆盖12个类别及公司共通领域。



① 高效沟通技巧培训



② 中层管理者·成熟C位管理培训



③ 一线班组长·培养下属培训



④ 智能化体系标准化培训



⑤ 办公效率提升培训



⑥ 品质技术类FMEA培训



【岗位技能提升竞赛】

为了不断提升的业务技能，我们针对一线岗位开展了全公司范围第五届的“岗位练兵、技能大赛”活动，磨炼了业务技术，更树立了榜样，激发了岗位员工的自我提升的意识。整体比赛调整为两个阶段：第一阶段为岗位练兵进行规范作业教育；第二阶段开展竞赛检验第一阶段的成果。从练习到竞赛历时3个月，各部门根据岗位、工序不同开展了57项竞赛，举办初赛、决赛147场，参赛员工近900人，评出了业务标兵52人及优秀操作员228人。



① 岗位练兵-测定测量作业



② 岗位练兵-药液识别比赛



【人文关怀营造和谐文化】

公司在关注成长和发展的同时，促进员工工作和生活的平衡，搭建良好的互动交流平台，促进员工沟通，激发员工活力。组织定期的座谈会、宿舍访谈了解员工的所想所想，注重员工的业余文化生活，积极组织员工开展喜闻乐见、丰富多彩的文化活动，先后开展了趣味运动会、家庭日活动、户外团队活动等。提升所有员工的幸福感和归属感，实现工作与生活平衡，显著提升了公司的凝聚力和向心力。



③ 家庭日活动



④ 户外团队建设活动



⑤ 员工座谈会



⑥ 员工趣味运动会

人才经营

福菱电子(北京)有限公司 CSR2020

【TPM推进活动】

▶ **TPM人才教育活动**：为提高设备和人员作业效率、提升公司竞争力，对现场班、组长以上管理者实施了《生产管理的基础》和《新任组长交接班管理》培训。为提升现场班、组长的改善能力和技术水平，邀请保全工程师对班、组长们进行了制造保全士的理论和实操培训。



《生产管理的基础》培训



《新任组长交接班管理》培训



《制造保全士理论知识》培训



制造保全士实操培训

▶ **TPM指导活动**：邀请公司高层领导及TPM活动专家，定期对TPM各支柱部门的管理者、员工进行TPM活动指导，持续提升TPM活动水平。



高层领导诊断会-合格率改善



高层领导诊断会-新生产工艺启动



专业老师指导会-作业浪费改善



TPM活动专业老师指导会-现场5S改善

▶ **TPM改善活动**：围绕提升作业效率、减少作业浪费、提升设备性能、提高合格率、降低成本、缩短生产周期、削减排气等课题，全员参与开展公司内部自主改善活动。



工序自主保全小组改善会



粉尘结露发生源对策改善



管理者改善会



设备排气削减改善

▶ **TPM交流活动**：定期组织公司内部TPM自慢大会、年度TPM表彰大会，积极参加集团公司年度世界TPM交流大会，总结并分享TPM活动中的优秀事例和管理经验，拓宽全员的TPM改善视野，提升公司整体改善水平。



2019年8月自慢大会



2019年度TPM委员会



2019年度公司TPM大会



2019年度世界TPM大会

2019年度TPM活动中，坚持以5S和三个保全活动为基础，持续消除品质不良；实现了生产AI化应用落地，提升了管理水平。2020年，网络进入了5G时代，强大的综合实力和创新的核心理念是企业经营的基础，我们将持续开展全员参与的TPM活动，为建成可持续发展的世界一流工厂不懈努力。

人才经营

福菱电子(北京)有限公司 CSR2020

【安全健康活动】

【劳动安全卫生基本方针】

我们根据“BIDEN WAY”，通过全员参与的职业健康安全活动，将对参与公司经营的所有人员的生命产生威胁的因素以及对健康有不良影响的因素降低到最低限度作为我们的基本方针，以取得劳动安全卫生和公司经营活动的协调。

【安全卫生环境委员会】

为了更好的做好安全健康和环境工作，公司成立有安全卫生环境委员会，每月一次总结月度安全环境指标的达成情况和重点实施项目的推进情况，讨论安全环境课题，制定安全环境计划，决定重大安全环境事项，布置安全环境重点工作。总经理担任委员长，各部门负责人为委员会委员。安全卫生环境委员会是公司安全环境最高级别会议。

【安全月活动】

每年的6月份是公司安全生产活动月，在此期间，公司会组织开展一系列安全活动，包括：

- | | |
|-------------|------------|
| 1、安全健康知识竞赛 | 5、应急演练 |
| 2、安全员技能提升培训 | 6、优秀安全员评比 |
| 3、安全隐患查找 | 7、优秀安全小组评选 |
| 4、历年事故案例教育 | 8、高层领导安全巡视 |

以上活动共有员工1242余名参与，其中，在安全知识竞赛活动中累计参加人次1100余人，达到了宣传和普及安全健康知识的目的；安全员技能提高培训分3批次共培训兼职安全员142人，提高了安全员的业务素质，重申了安全员责任；优秀安全班组的评选中设置了10个否决项，实行一票否决制，进一步强化了现场安全管理。通过开展上述活动，使员工从思想上提高了对安全生产的认识，为公司营造了浓厚的安全生产氛围。

消除事故隐患，筑牢安全防线是今年全国安全生产月的活动主题，为了宣贯这个主题，做好员工安全教育、加强现场安全监管，持续做好作业场所环境检测、定期开展应急演练等始终是日常安全管理工作的重点，通过开展丰富多彩的安全活动，营造“我要安全”的安全文化，团结协作达成安全生产目标。

公司2019年因病缺勤率为0.17；组织员工健康体检约1064人次。

公司根据上一年度指标达成情况，制定了2020年度职业安全健康目标指标：

- | | |
|-----------------|-------|
| 1. 工伤发生频率（百万工时） | 0 |
| 2. 因病缺勤率（年度累计） | <0.35 |

以下为公司的部分安全健康活动：



安全月启动大会



安全月启动大会



安全知识答题



安全班组和个人表彰

【环境经营】

基本方针：根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的降低环境负荷的活动，减轻在公司经营活动中所产生的对地球环境的影响，发挥作为能够传承到下一代企业的作用，和地球环境共存。

【环境活动】

在环境合规经营的方针下开展节能降耗、减污增效活动，持续推进环境改善，履行企业的社会责任。2019年度我公司实施了生产线体密封和废气治理设施减排改善、中央集尘导入改善、减少污泥含水率及烘干改善、水处理生物污泥量降低改善、干膜残渣减量改善、电力空调更换为水冷空调节能改善、激光设备冷却风冷改水冷改善等改善项目实现节能降耗、减污增效的目标，改善后同比较上年度综合能耗降低7.5%，其中电耗降低7.9%、天然气消耗降低10.1%；危废总量降低28%，其中含铜污泥减排30%；废气排风量减排26%，硫酸雾减排50%，氯化氢减排64%，非甲烷总烃减排75%。推行环境减排改善，变更了设备排气的设计原理，通过跨部门团队合作，大幅减少了酸雾排放，为北京的蓝天做出了贡献，荣获北京经济技术开发区颁发的“高质量发展百强企业”奖。



为完善产品有害化学物质的管理，公司建立QC080000有害物质管理体系并通过了SGS的认证，定期实施供应商绿色采购调查，评价采购品中有害物质的符合性，确保公司产品均符合法律法规及客户管理要求，提高客户满意度。同时，调查和考核供应商环境管理体系建立和运行情况，促使供应商逐步建立和完善环境管理体系和有害物质管理机制。

公司加强能源管理，按照ISO50001标准要求于2015年建立了能源管理体系并通过第三方认证。之后每年进行跟踪审核，对审核提出的不足和建议进行改进和完善。随着2018年ISO50001标准进行了改版变更，公司组织对2018版标准进行学习，按照标准的要求对照管理现状查找差距，着手筹备体系换版工作，计划2020年完成能源管理体系的换版及认证工作。

公司的环境改善成果，得到北京政府主管部门的高度认可，并通过了专家组清洁生产审核评审。针对中国法律法规不断的严格和强化环境管理，公司按法律要求组织实施了排污许可证的取证工作。对照行业排污许可证技术规范要求，公司从生产工艺、设备、原辅材料使用情况进行现状把握，明确各工艺环节的产排污情况，并形成报告提交主管行政部门，最终获得政府颁发的排污许可证。同时，按照《中华人民共和国土壤污染防治法》要求，公司开展土壤环境污染现状调查，对厂区土壤、

地下水进行采样监测，各项指标均符合国家标准，并形成监测报告提交政府主管部门备案。公司持续推进环境合规性管理，降低环境风险，确保公司在环境管理上合规运营。公司履行法规职责要求，定期对外公示环境信息，接受公众监督。



【环境负荷削减·节能方面的改善实例】

2019年公司的节能基础改善开展了如下工作：

- 第一：通过设备密闭、药液使用量减少等措施减少酸雾净化塔排风量；
- 第二：利用工厂冷水系统将板翘修正电空调改为水空调。

【重点改善项目1 酸雾净化塔排风量降低改善】

改善目的：

开展跨部门5S活动，对现场设备实施密封、防漏、调整等改善，对酸雾净化塔进行老化更新、合并及改造，打造无锈蚀、无结晶、无漏液、无故障工厂，消除无序排放，消减80%的酸雾排气，为企业的可持续发展，为北京的蓝天贡献企业的一份责任。

改善成果：

同比风量降低88%，HCL速率降低46%，设备运行台数降低81%，运行费用降低66%，完全符合环境法规要求。

【重点改善项目2：利用工厂冷水系统将板翘修正基板冷却电空调改为水冷空调】

改善目的：

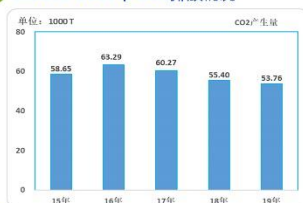
板翘修正冷却系统使用的是独立的电空调，对冷量及温度都有要求。由于全年恒温的输出，空调老化严重且能效比非常低，故障频发。冷水系统水温恒定且能确保足够的冷量，将电空调更换为冷水风机盘管，稳定性提高的同时也节约了电能。

改善成果：

改善后，水冷空调耗电量从18.3kw/台下下降到7.5kw/台；制冷量由42.5kw/2台上升到208kw/台；每年耗电量和耗电费用均下降80%以上。

【环境负荷关联数据】

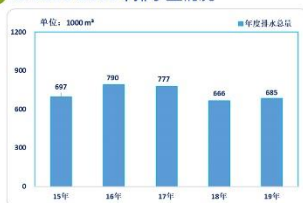
▶ 1. 2015-2019年 CO2排放情况



▶ 2. 2015-2019年自来水、再生水使用情况



▶ 3. 2015-2019年排水量情况



▶ 4. 2015-2019年 废弃物产生情况



▶ 5. 大气检测结果排气情况

排放点	检测项目	单位	国家标准	自主管理标准	平均量	最大值
酸雾净化塔	硫酸雾	(mg/m³)	5	4.5	0.25	0.52
	氯化氢	(mg/m³)	10	9	0.61	1.28
	氟化氢	(mg/m³)	0.5	0.45	0.04	0.05
脱臭塔	氨	(mg/m³)	10	9	0.70	1.05
	硫化氢	(mg/m³)	3	2.7	0.01	0.03
一般排风	粉尘	(mg/m³)	10	9	2.46	2.90
	甲苯	(mg/m³)	10	9	0.09	0.18
	非甲烷总烃	(mg/m³)	20	18	1.43	2.00

【社会贡献】

▶ 【抗击疫情活动】

2019年年末,新型冠状病毒席卷全国,并在世界范围内迅速扩散。新冠病毒传染性强,传播速度快,可以通过飞沫、接触、空气等多种方式传播扩散。生产型企业人员基数大易密集、物流不顺畅以及防疫物资短缺是我公司在疫情初期防疫工作的难点。察觉疫情,我公司迅速召集各部门负责人召开对策会,成立疫情防控小组,从人员管理、物资保障、环境卫生等多个方面制定了详细的管控流程,明确到岗、责任到人,各项经营活动严格按照公司的《新型冠状病毒疫情防控应急管理规定》实施。完善防疫制度,自力开发员工健康情况网上申报程序,员工出勤前通过微信小程序完成自我健康情况申报,人事部门能够在后台即时把握每位员工的健康情况把相关数据及时地发送政府相关部门;定期召开例会报告防疫的对应情况,反省防疫工作中的不足,总结经验不断改进;引进实时体温检测摄像机,在出勤高峰时段也可保证人员快速通过不聚集;落实外地返京员工按国家要求进行居家或集中隔离医学观察;完善进出厂区人员登记制度,强化员工出、退勤管理及外部人员入厂申报管理;专人负责工作和生活区域的定期清洁和消毒;变更员工食堂用餐制度,实行分餐制、错峰就餐、隔位入座,规定就餐过程中不得相互攀谈;加强防疫知识宣传,通过在厂区内张贴防疫宣传海报、在食堂等场所滚动播出防疫视频等方式,提升员工对病毒的防护意识;积极为员工及员工家属配备口罩、消毒液、酒精棉片等防疫用品,协助员工加强个人防护;增设隔离室、无接触配送台等措施。疫情期间,我公司员工遵规守矩,规范防护,严格按照公司规定开展各项活动,贯彻“人人为健康,健康为人人”的思想,切实履行了社会责任。在全体员工努力下,我公司顺利复工复产,实现了复工期间“零输入、零感染、零事故”的目标。



厂区实时体温监控仪



外部人员访问-测体温、确认健康码



向员工发放口罩



隔位办公



隔位用餐



员工健康申报小程序

【社会贡献】

✔ 【植树家庭日活动】

2019年4月13日,我公司员工及家属450余人参加在厂区开展的揖斐电第四回厂区植树活动,种植树木200余棵。履行企业及员工的社会责任同时美化了北京工厂,通过活动开展强化了员工环境保护意识并以家庭日活动方式将揖斐电环境理念传递给每位员工家属,共同携手美化环境,保卫北京蓝天。



✔ 【地域贡献】



④ 庆华诞快闪活动

2019年9月为庆祝新中国成立70周年,展示亦庄高精尖企业和高层次人才的爱国热情,经济开发区工委宣传部组织开展了“我和我的祖国”主题快闪拍摄活动。我公司积极响应,派出33名优秀员工参与拍摄,以团结昂扬的精神风貌向伟大祖国的70周年华诞献礼。



④ 北京市民体质促进项目挑战赛

2019年10月“2019年北京市民体质促进项目挑战赛(南赛区)”在大兴区体育场举行。我公司代表队10名参赛队员参加了8个项目的角逐。队员们凭借着突出的整体实力和努力拼搏的体育精神,从82个代表队中脱颖而出,再次荣获一等奖,既为公司赢得了荣誉,也为体育文化建设做出了贡献。

④ 冰雪嘉年华

2019年12月我公司作为北京经济技术开发区全民体育协会会员(理事级)单位,助力北京冬奥会,积极参与了开发区举办的第六届快乐市民冰雪季活动。此次活动营造了全社会参与2022年北京冬奥会的浓厚氛围,让更多员工了解、参与到冬季运动项目中来,激发了员工对冬季运动项目的兴趣,体验到冬季运动项目带来的乐趣。



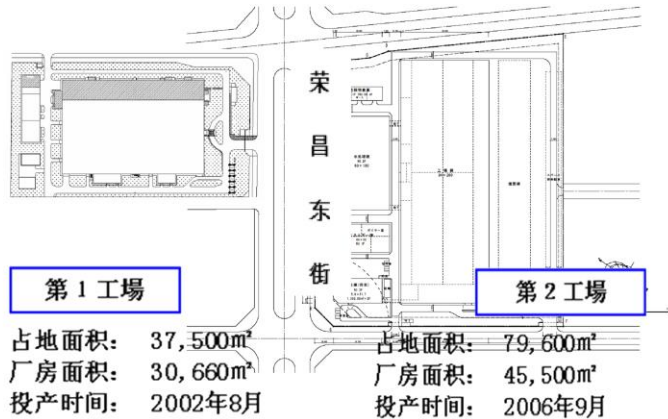
④ 平板支撑挑战赛

2019年12月我公司组织员工参加了北京经济技术开发区举办的“北京纪录”北京经济技术开发区平板支撑挑战赛。在高手如云的赛场上,我们的队员奋力拼搏,永不言弃,展现了参加体育运动的热情,也积极推动了开发区全民健身事业的发展,为建设“健康中国”的宏伟目标贡献了力量。



公司概况

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2020



第1工厂



第2工厂

公司概况

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2020



揖斐电电子(北京)有限公司

IBIDEN Electronics (Beijing) CO., LTD

创 立: 2000年12月25日

企业性质: 日本独资

母 公 司: 揖斐电株式会社 (IBIDEN CO., LTD.)

主要产品: 高密度积层印制电路板

投资总额: USD 281,000,000-

资本金额: USD 100,000,000-

董 事 长: 児玉 幸三 (MR. Kodama Kozo)

总 经 理: 袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)

员工人数: 1,300名

所 在 地: 100176

北京经济技术开发区荣昌东街15号

电 话: 010-67882288

传 真: 010-67872807

网 页: www.ibibj.com.cn

* 2020年3月31日为止