



揖斐电电子（北京）有限公司

报告期间：2018年4月1日到2019年3月31日

CSR 报告2019

揖斐电电子（北京）有限公司

北京经济技术开发区荣昌东街15号

邮编：100176

TEL：010-6788-2288

www.ibibj.com.cn

目录 Contents

- 01 P3 董事长致辞
- 02 P4-P5 IBIDEN 集团公司的 ESG 经营
- 03 P6 内部控制
- 04 P7-P9 人才经营
- 05 P10-P13 环境经营
- 06 P14-P15 社会贡献
- 07 P16-P17 公司概况



董事长致辞

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2018

• 董事长致辞 •



▶ 积极进行生产活动改善，减少环境负荷。

本公司积极解决气候变化、大气、土壤、水污染等地球环境问题，致力于削减CO₂、提升再生率的同时，以不断改良的工艺流程进行生产，降低环境负荷。持续推进节能减排活动，开展更深层次的清洁生产活动，努力为地球环境保护做出贡献。

▶ 打造能够发挥全员力量的企业。

本公司为对应事业环境的变化，坚实公司成长的基础，加大力度“人才培养”。在“现地·现物·自社对应”、“5S活动”、“TPM活动”、“自工序完结活动”的基础上持续推进“跨部门·团队合作”，在活动过程中提升每一位员工的主人公意识，以强大的团队合作精神和高涨的工作热情，不断挑战不断成长。

▶ 致力于构筑与社会的信赖关系的体系。

揖斐电集团基于揖斐电之路和揖斐电集团行动宪章，通过经营活动构筑企业与社会的信赖关系，提高经营的信赖度和透明度。树立全员遵守规则的企业风气，尽到企业责任，与所有利益相关者共同发展。



为了建设更加美好的社会、实现可持续发展，我们在事业活动中密切结合环境·社会·内部控制(ESG)这一理念，积极推进、不断提升活动水平。

董事长：见玉幸三

IBIDEN WAY

—— 损斐电的企业理念的体系 ——

在损斐电长期的历史发展过程中,全体员工克服重重困难,获得了能够使公司持续稳定发展的力量以及能够为实现近年来飞跃成长的智慧和活力。能够将这些力量、智慧和活力超越时代和国籍界限进行传承,体系化的精神就是“损斐电之路”。

在2012年11月公司创立100周年之际,为使全世界的损斐电集团员工都能够理解企业理念,我们对“损斐电之路”进行了改革,使之简单易懂焕然一新。



(MISSION)

企业理念
我们重视人类和地球环境,通过
创新技术致力于丰富社会的发展。

共有
行动精神
(SPIRIT)

诚实: Trust through Integrity
和谐: Teamwork & Synergy
积极性: Challenge with Passion
IBI-TECHNO创新: IBI-TECHNO innovation

ESG经营构想与推进体制

损斐电集团以与自然环境和諧相处、实现丰富社会为企业理念,通过创新技术生产解决社会课题相关的产品发展至今。未来通过事业发展解决社会问题、贡献丰富社会将致力于企业理念的实践、构想和ESG(环境、社会、内部控制)的活动。活动的方向性反映在包含了跨国企业的责任、世界一流顾客为首的利益相关者的要求事项等的《损斐电集团行动宪章(以下称“行动宪章”)》中,作为我们应具备的前进的姿态在全集团公司推行。

【推进体制】

本公司ESG/CSR活动的推进部门设置在经营规划部。同时,各部门都任命了推进责任人,负责其所属部门的合规性推进等的CSR活动。监督合规性实践并对部门成员实施培训等。此外,定期召开风险管理推进委员会,企划和实施社会贡献活动,根据RBA(责任企业联盟Responsible Business Alliance)行为准则等国际准则不断进化,强化管理。另外,我们认为为了强化管理必须要提高每一名员工的CSR意识,为了渗透ESG/CSR的重要性,实施持续的启蒙教育。



【行动宪章】

1. 遵守法律、法规及道德规范

我们遵守业务运营所处国家和地区的法律、法规及道德规范要求。我们与所有形式的腐败相斗争,开展公开、公平的企业活动,致力于成为国际社会广泛信任的公司。同时,我们也保护并正确管理个人和顾客数据以及其他形式的信息。

3. 为顾客提供满意

为了向顾客提供满意,我们能够正确理解未来社会的需求和发展动向。通过逐步发展IBI-Techno,我们以安心、安全的产品生产和服务,最大化满足顾客需求。

5. 与地球环境和諧共处

所有的业务活动都以与地球环境的和諧共处为目标,致力于环境与经营相调和的技术开发和普及的同时,积极推进节能、省资源活动,提供对环境友好的产品和服务。

2. 与利益相关者共同发展

作为与利益相关者共同发展的企业,我们提高管理的透明度并通过交流建立值得信赖的关系。此外,作为良好的企业公民,我们扎根地域积极开展社会贡献活动。

4. 全球化经营

我们推进全球化联合经营的同时,在进行企业活动时自觉遵守包含人权在内的各种国际规范,尊重各个国家或地区的文化和习俗。

6. 富有吸引力和活力的公司

我们致力于成为富有吸引力和活力的企业,以公平公正的人事制度和安全的工作环境为支柱,打造尊重多样性、能够最大限度地发挥每个人的能力、职员有工作意愿的企业文化。

【活动领域】

本集团通过履行企业的社会责任,在实现企业的持续发展的同时致力于向社会的发展作贡献。2018年以前本集团基于企业理念、行动宪章,在内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献四个领域开展履行企业的社会责任活动,实施CSR经营。2018年度开始,以ESG(环境、社会、内部控制)的视角评价企业的风险与机会,通过不断提升活动水平、贡献丰富社会的发展,实施提升企业的社会价值ESG经营。



内部控制

揖斐微电子(北京)有限公司 CSR2019

内部控制

通过持续成长提高企业价值、进行企业管理，我们意识到作为基础的“构建确保业务合理性的体制”（内部控制）是经营的重要课题，我们在整个集团公司都积极地推进。

IBIDEN集团公司进行内部控制的目的是，通过积极开展“合规性和风险管理推进活动”强化内部控制机能，构建赢得社会信赖的透明的企业管理体制。此外，在IBIDEN集团公司“内部控制”是指为确保集团公司健康稳定地经营，全员自发自主地确定了公司的内部控制的框架和体制，提高了业务的有效性及效率、遵守企业经营相关的法律法规、实现资产保全、制作可信赖的正确地决算报告书、财务报告，准确地处理日常业务。

【合规性推进活动】

公司设置了合规性推进委员会，总经理担任委员长，让合规性意识在员工间广泛传播。委员会负责合规性公司活动的推进总结报告，实行活动评审，决定半年度方针、计划，并组织开展活动。合规性推进委员会每年召开2次，2018年度已于6月和12月召开。同时设立了心忧故障、心忧电话、心忧微信、心忧卡片、举报电话、举报信箱等多条合规性举报途径，积极倾听员工的呼声，促使员工参与到公司经营中来，实现了公司管理与员工权利的相互监督和相互保障。

合规性重点项目管理：为进一步提升客户信赖度及满意度，确保揖斐电子北京工厂合规经营，2018年度对“禁止使用童工”、“禁止使用强迫劳动”、“禁止非法的雇佣歧视”、“禁止使用暴力”、“工作期间记录必须真实可信”、“不得低于当地法律规定的最低基本工资标准”、“保障工人的安全与健康”、“有效控制环境风险”、“禁止非法排放有毒有害物质”、“禁止任何形式的商业贿赂”等十项合规性重点项目进行了重点把控管理。从源头上杜绝问题的发生，并定期现场检查确认。同时通过定期自查、员工访谈等形式，提高员工合规性意识。

合规性教育：为提升员工的合规性意识，各课都开展了合规性个别活动，每月对员工实施关于日常业务相关的法律法规要求和公司内部规章制度、日常业务相关的合规性活动及员工行动准则的教育和培训。针对重点供应商开展开展劳工人权、商业道德审查活动，同时对新供应商制转达我公司的CSR指导方针。定期组织全员进行信息安全相关知识学习，强化员工信息安全意识。

内外部审查：经营规划部组织实施公司内部审查，并且作为窗口对应外部审查。内部审查是通过员工面谈、查阅帐目文件等方式强化内部控制。内部审查的结果向总部监察部汇报，强化了集团公司整体的审查体制的有效性。外部审查时在全公司的合规性、财务、资产等整体管理情况进行审查，发现了实际业务上的不具合，在公司内采取整改措施，不懈地进行改善。

合规性遵守评价：2018年4月经营规划部对各相关部门的法律法规遵守情况进行了评价。2018年7月及12月品质管理部基于综合了质量管理体系、环境管理体系、能源管理体系、职业健康安全管理体系的BMS管理体系合规性评价规程对合规性遵守情况进行了评价。对于发现的不符合项立即要求整改，提升了整体合规性遵守水平。

信息安全管理体系：2018年11月，我公司通过信息安全ISO27001认证年度审查，商业秘密的管理水平得到进一步的提升。2019年3月，对信息安全管理体系文件进行了合并及调整，大幅提高了企业体系的运行效率。ISO27001体系的建立，使企业核心业务所属以转移的各项信息资产得到了妥善保护。通过建立有效的业务持续性计划框架，提升了组织的核心竞争力，得到了客户的普遍认可。

【风险管理推进活动】

基本方针

分析公司经营方面各种风险，对公司顺利运营产生重大影响的经营资源的损失进行正确地处理。以实现降低对股东、客户以及董事职员等利益相关者的安全和经营资源的损失及防止其再发，使公司经营能够持续。

我公司根据该基本方针以及风险管理章程，每半年制定一次风险管理目标，对每个风险项目都设置了管理责任部门，积极地开展风险管理推进活动。此外，定期进行风险评估，把对公司经营产生重大影响的课题列为重要课题，降低风险，确保公司经营能够稳定持续。2018年度积极推进成本改善，扩大收益。针对管理人员开展沙盘领导力培训，通过沙盘模拟管理工作，提升公司管理水平。开展内审员培训，提升内部品质、安全环境、能源等体系管理水平。主动提升废弃物处理、节能减排技术，引进新设备，积极响应政府要求环境保护的号召。本年度在基于SA8000基准的内审中，未发现重大问题点。今后将继续强化公司内控管理的方向性、针对性，稳步提高风险管理水平和决策质量。

人才经营

揖斐微电子(北京)有限公司 CSR2019

人才经营

揖斐微电子(北京)有限公司在“以人为本、合规化管理”的人力资源管理理念的指导下，通过不断优化人力资源管理体系和制度，不断提升员工的技能及管理能力和管理能力，鼓励员工参与公司的管理，丰富员工的业余生活等方式，持续提高员工的满意度、自豪感和工作的活力，从而获得员工与企业的同步发展。

技能培训助力员工发展

公司的“双塔式”人才培养发展模式，紧紧围绕人才战略方针，以增强员工素质、业务能力、优化人才队伍结构为重点，针对不同岗位、不同梯队、不同能力、不同年龄的员工，实施针对性专业技能与综合能力培养，为员工成长提供坚实的支撑。

【员工培训】

报告期内，公司完善了各个层级员工需要的培训课程体系，丰富培训形式和课程内容，提升员工的工作能力和业务水平。开展了“中层管理者系列培训”、“IE8-专业技术系列培训”、“多体系内审员培训”、“效率提升系列培训”等针对各层级人员的培训项目。全年组织培训166项，累计培训59981课时，累计培训15004人次。



① 中层管理者职业礼仪培训



① 中层管理者职业礼仪培训



② 品质技术MSA培训



③ 品质技术三标合一培训



④ 效率提升VBA培训



⑤ 效率提升mySQL数据库培训



⑥ 职业化写作能力提升培训



⑦ 职业化工作照片处理培训

【岗位技能提升竞赛】

一线员工和技术人员是公司最关键的人才，为了不断提升的业务技能，公司总结经验、创新思路，举办了全公司范围第四届的“岗位练兵、技能大赛”活动，不仅磨练了业务技能，更树立了榜样，激发了岗位员工的自我提升的意识。整体比赛调整为两个阶段：第一阶段为岗位练兵进行规范作业教育；第二阶段开展竞赛检验第一阶段的成果。从练习到竞赛历时3个月，各部门根据岗位、工序不同开展了56项竞赛，举办初赛、决赛131场，参赛员工近千人，评出了业务标兵46人、业务能手22人及优秀操作员217人。



① 岗位练兵AOI手动修正作业



② 岗位练兵AOI手动修正作业



③ 技能大赛办公软件初赛



④ 岗位练兵指导及总结

【人文关怀营造和谐文化】

公司在关注成长和发展的同时，亦非常重视员工工作生活，组织定期的座谈会、宿舍访谈了解员工的所思所想，注重员工的业余文化生活，积极组织员工开展喜闻乐见、丰富多彩的文化体育活动，从多角度多方面切入，点燃员工的兴趣，激发员工的活力，先后开展了趣味运动会、新年联欢会、户外团队活动等形式多样、内容丰富的活动。公司每年组织全体员工分批次的进行户外游览的活动，不仅使员工放松了平日紧张工作的压力，而且还促进了团队的凝聚力和员工的归属感。



① 户外团队出游活动



② 户外团队出游活动



③ 一线员工座谈会



④ 员工趣味运动会

【TPM推进活动】

▶ **TPM人才教育活动**：为了减少异物造成的产品不良、提高产品合格率，强化公司竞争力，对班、组长以上管理者进行了制造相关洁净化改善的培训。为了提升现场班、组长的改善能力和技术水平，组织保全工程师对现场班、组长进行了制造保全士的理论知识培训和实操培训。



《无尘室洁净化水平提升改善》培训 《制造相关「洁净化」改善》培训 《制造保全士理论知识》培训 制造保全士实操培训

▶ **TPM指导活动**：邀请公司高层领导及TPM活动专家，定期对TPM各支柱部门的管理者、员工进行TPM活动指导，持续提升TPM活动水平。



高层领导诊断会 高层领导现场指导会 TPM活动专业老师指导会 TPM活动专业老师现场指导会

▶ **TPM改善活动**：全员参与，围绕提升作业效率、减少作业浪费，提升设备性能、提高合格率、降低成本、缩短生产周期等，开展公司内部自主改善活动。



工序自主保全小组改善会 管理者改善会 作业浪费项目效率化自主改善 点检作业效率化改善

▶ **TPM交流活动**：通过定期组织公司内部TPM自慢大会、年度TPM表彰大会，参加集团公司的年度世界TPM交流大会，不断总结TPM活动中的优秀事例、管理经验，进行横向展开，拓宽了全员的TPM改善视野，提升公司的整体改善水平。



2018年7月自慢大会 2018年11月自慢大会 2018年度公司TPM大会 2018年度世界TPM大会

2018年TPM活动坚持以5S和三个保全活动为基础，重点推进业务效率化改善、成本改善和环境减排改善。在5S活动中，全年共召开5S改善会506次，查找不具合44020项，改善完成43193项，完成率98%。蚀刻、镀铜等湿工序重点开展除锈、防锈、减排改善，经总经理指导，我们转变思维方式，挑战原有工艺设计理念，通过消除发生源、减少排放、改善了生产环境，也为北京的蓝天做出了贡献。在三个保全活动中，以提升生产能力和产品品质为目标，持续推进零事例和自社化改善，召开改善会共计127次。强化跨部门团队合作，深入开展品质不良改善、作业改善、成本削减等活动，减少品质不良模式18项，确保了产品的品质、销售数量和交货期，为公司取得了稳定收益。2018年度因为与客户的良好合作，荣获了T社总部颁发的第三

季度供应商“品质优秀奖”，同时在成本改善活动中获得了本社颁发的“役员表彰奖”。在业务效率提升活动中，生产管理部门通过自主编程、IT化改善，实现了数据管理的自动共享、一键化查询及可视化，并将改善方法横向推广到其它管理部门，进一步提升了公司的整体管理水平。

【安全健康活动】

【劳动安全卫生基本方针】

我们根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的职业健康安全活动，将对参与公司经营的所有人员的生命产生威胁的因素以及健康有不良影响的因素降低到最低限度作为我们的基本方针，以取得劳动安全卫生和公司经营活动的协调。

【安全卫生环境委员会】

为了更好的做好安全卫生和环境工作，公司成立有安全卫生环境委员会，每月一次总结月度安全环境指标的达成情况和重点实施项目的推进情况，讨论安全环境课题，制定安全环境计划，决定重大安全环境事项，布置安全环境重点工作。总经理担任委员长，各部门负责人为委员会委员。安全卫生环境委员会是公司安全环境最高级别会议。

【安全月活动】

每年的6月份和7月份是公司安全活动月，在此期间公司组织开展一系列安全活动，包括：

- 1、安全知识答题
- 2、安全员培训
- 3、安全隐患排查
- 4、应急预案演练
- 5、优秀安全员评选
- 6、优秀安全小组评比
- 7、高层领导安全巡视

以上活动共有1000余名员工参与。其中，在安全知识答题活动中累计参加人次725余人，达到了宣传和普及了安全生产知识的目的；安全员培训分6批次共培训兼职安全员155人，提高了安全员的业务素质，重申了安全员责任；优秀安全班组的评选中设置了10个否决项，实行一票否决制，进一步强化了现场安全管理。通过开展上述活动，使员工从思想上提高了对安全生产的认识，为公司营造了浓厚的安全生产氛围。

生命至上，安全发展是今年的安全月主题，为了宣贯这个主题，做好员工入厂三级安全教育、加强现场安全监管，定期进行作业场所环境检测、开展危险工序的事故应急演练等仍然是日常工作的重点，此外，通过开展丰富多彩的安全活动，使安全生产理念深入人心，多管齐下的达成安全生产目标指标。

公司2018年因病缺勤率为0.17；进行员工健康体检 以下公司的部分安全健康活动：约863人次。公司根据上一年度指标达成情况，制定了2019年度职业安全卫生目标指标：

1	工伤发生频率（百万工时）	0
2	工伤严重等级（百万工时）	0
3	火灾惊险事件发生次数	0
4	因病缺勤率（累计）	<0.35



安全月启动大会

安全月启动大会



安全知识答题

安全知识答题

年度安全员培训

年度安全员培训

【环境经营】

基本方针：根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的降低环境负荷的活动，减轻在公司经营活动中所产生的对地球环境的影响，发挥作为能够传承到下一代企业的作用，和地球环境共存。

【环境活动】

公司积极推进环境负荷降低活动。每年都开展环保方面的技术改造课题。2018年公司开展清洁生产活动，6月份成立了以总经理为组长的清洁生产小组开展清洁生产审核工作。公司邀请清洁生产专家进行培训，对清洁生产审核相关法律法规政策以及清洁生产知识的学习，使得员工对清洁生产有了较为深刻的认识，并实践于生产活动中，积极提出各种合理化建议。



清洁生产专家交流会



清洁生产知识培训



清洁生产与环保知识宣传

通过对全公司生产经营基本情况进行了全面的调查，包括产品原辅材料使用量、能源资源的消耗量，废水、废气、废弃物的产生量和治理、处置等情况的调查。按照清洁生产方法分析各生产活动的改善潜力，提出清洁生产方案104个。通过方案的实施，节约各种原辅材料约200吨，节约资源用水1.91万吨，节约蒸汽1721吨，节电275万kwh，节约压缩空气1.7万m³、节省天然气4.8万m³，成本改善约1000万元。

污染物减排成果显著。为响应北京政府清洁空气计划，公司加大力度推进大气减排，通过对生产设备实施漏点修复、盖板密封、排风削减、取样点改造、加装自动电磁阀、废气治理设施合并等改善活动，最终废气排放量减少40%，通过废弃物资源化改善，废弃物量比上一年减少400吨，消减了12%。

随着外部环境的变化，中国法律法规不断的严格和强化环境管理，公司对环境关联法律法规及客户等相关要求也进行了合规性管理，持续推进环境合规性管理，降低环境风险，确保公司在环境管理上合规运营。公司履行法规职责要求，定期对外公示环境信息，接受公众监督。

进一步完善产品有害化学物质的管理，提高客户满意度。按照法规要求以及客户的管理要求，公司实施供应商绿色采购调查，评价采购品中有害物质的符合性，确保公司产品均符合法律法规及客户管理要求。同时调查和考核供应商环境管理体系建立和运行情况，对供应商施加影响，使供应商逐步建立和完善环境管理体系和有害物质管理机制。

【环境月活动】

为落实公司年度经营方针，实现环境污染减排，公司于6-7月间组织以“绿色揖斐电，我是行动者”为主题的环保系列活动。通过清洁生产及环保宣传教育，提高全体员工清洁生产知识和环保意识，推进节能减排改善活动实施，实现公司环境友好和谐发展。

▶ 1.环保宣传活动

通过清洁生产及环保宣传画张贴、宣传手册发放，让员工学习清洁生产及环保相关法律法规，普及清洁生产及环保知识。发放环保低碳节能宣传的环保用品1300余份，营造浓厚的清洁生产及环境保护低碳节能的企业文化氛围。



环保袋及宣传资料发放



环保宣传册



▶ 2.环保知识教育

为提升员工清洁生产以及环保相关法律法规知识，利用午休及员工休息时间举办环保知识竞赛，通过知识竞赛强化员工清洁生产及环保节能低碳知识。共组织知识竞赛5场次，参与人员达到500余人次。同时组织了环境知识系列讲座，向员工普及环境法规知识，提升环境保护意识。



环保知识竞赛



环境知识系列讲座



▶ 3.“环境浪费查找”提案征集活动

活动倡导全员参与环境浪费和环境风险的查找，向公司献计献策。共收集改善提案220件，为公司在节能减排、减少浪费和降低环境风险方面提出了改善的方案和建议，为公司进一步环境改善提供了可能性。

▶ 4.环境改善成果优秀评选活动

各部门将近一年来实施的污染减排、节能降耗和环境成本及风险降低等环境改善课题进行总结和评选，对改善成果优秀的团队进行表彰。活动共收集改善课题成果报告41份，改善成果显著，为公司实现了环境效益和经济效益的双赢。

【节能方面的改善实例】

2018年公司的节能基础改善开展了如下工作：

第一：根据季节室外天气温度湿度不同，及时调整相关区域温度和湿度，最大限度减少能耗。

第二：调整生产设备新风供给，公共区域减少，工序作业区域适当调整。

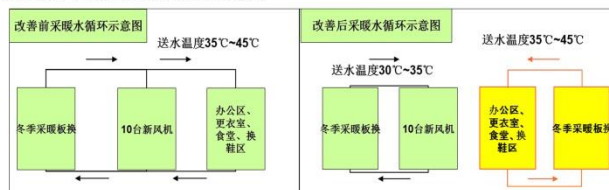
第三：办公区域空调定时管理，减少能源浪费

【重点改善项目1：办公区域和新风系统单独供暖改善】

改善前，生产区域与非生产区域共用一个采暖系统。生产区域设备自产生热量，新风给水温度最高送水控制在35度左右，就能满足生产现场环境温度要求。但是在这个给水温度区间(办公区、换鞋区域、更衣室、食堂)等非生产区域现场环境实际温度仅能达到16度左右。为了满足办公区域环境温度20度以上的要求，我们需要将新风给水温度上调至45度，才能满足非生产区域环境温度要求。这样一来生产区域局部温度高，造成能源极大浪费。

改善后，安装一个新的板换系统，冬季采暖板换使用锅炉蒸汽进行热交换，给循环水加热，热水进入新风机预热段，给外界冷空气加热，再吹入生产区域。办公区空调也使用这个系统中的热水给非生产区域进行供暖，但由于生产区域和非生产区域的采暖系统分开单独控制，所以避免了与新风系统连接造成的能源浪费。

通过改善，年度节省蒸汽12.1万立方。



【重点改善项目2：污泥处理槽及鼓风机改善】

为提高污泥处理槽利用率，将V-419号曝气池改造为膜池并停用原有的膜池，同时将原有的膜池鼓风机按照新的膜池进行改造，降低了功率。

改善目的：

1. 生物性能集约型，提高生化效率
2. 生物膜单独曝气，确保生物膜的稳定性
3. 更换节能型风机，降低能耗
4. 生物系统出问题，不用停产对应
5. 减少膜组件数量，降低维护成本
6. 腾出400m³池体，为放流水混合缓冲使用



改善前

改善后

通过改善，年度节省用电78.84万KWH，整体改造节省费用138万元。

【环境负荷数据】

1. 2009-2018年 CO2排放情况



2. 2009-2018年自来水、再生水使用情况



3. 2009-2018年排水量情况



4. 2009-2018年 废弃物产生情况



5. 大气检测结果排气情况

排放点	检测项目	单位	国家标准	自主管理标准	平均量	最大值
酸雾净化塔	硫酸雾	(mg/m³)	5	4.5	0.318	0.950
	氯化氢	(mg/m³)	10	9	0.661	1.770
	氟化氢	(mg/m³)	0.5	0.45	0.051	0.080
脱臭塔	氨	(mg/m³)	10	9	2.622	6.640
	硫化氢	(mg/m³)	3	2.7	0.097	0.517
一般排风	粉尘	(mg/m³)	10	9	4.442	8.600
	甲苯	(mg/m³)	10	9	0.279	0.753
	非甲烷总烃	(mg/m³)	20	18	2.735	5.890

【社会贡献】

2018 年我公司在以下三个方面开展社会贡献活动。

✔【厂区植树活动】



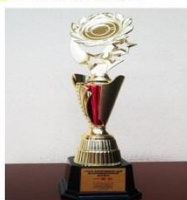
2018 年 4 月 14 日,我公司员工及家属 200 余人参加在厂区开展的揖斐电第三回厂区植树活动。种植树木 200 余棵。活动的开展在履行社会责任的同时也美化了工厂环境。

✔【新疆和田中小学捐书助学活动】



2018 年 10 月 31 日,我公司开展向新疆和田中小学捐书助学活动,共捐助图书 1000 余册。

✔【地域贡献】



◀ 国家体锻达标赛

2018 年 9 月 9 日在大兴体育场举行的 2018 年《国家体育锻炼标准》达标赛暨北京市民体质促进项目挑战赛(第四赛区)中, 我公司代表队依靠团结拼搏从 85 个代表队中脱颖而出, 获得一等奖,既为公司赢得了荣誉,又为体育文化建设做出了贡献。

◀ 舞蹈比赛



2018 年 10 月 20 日,揖斐电 8 名魅力女生参加了北京经济技术开发区举办的“亦佳人操舞比赛”。用动感活泼的爵士舞在舞台上展现了揖斐电女员工的青春活力,舞出了风采。

◀ 助力冰雪嘉年华



2018 年 11 月 29 日~12 月 2 日北京经济技术开发区举办了北京市“一区一品”群众体育冰雪活动之冰雪嘉年华,我公司作为开发区全民体育协会会员(理事级)单位为助力北京冬奥会也积极参与了此次活动。营造全社会积极支持参与 2022 年北京冬奥会的浓厚氛围,同时普及冰雪运动的知识,让更多员工了解、参与到冬季项目运动中来,体验冬季项目带来的乐趣。

◀ 羽毛球活动



2018 年 12 月 15 日,北京经济技术开发区总工会第三届“产业杯”羽毛球比赛在开发区弘赫国际体育运动中心举行,我公司羽毛球队面对高手如云的强队,奋力拼搏,永不言弃,最终取得了第五名的成绩。我们拼搏的精神得到了组委会的肯定,也为羽毛球活动的推广和地域的体育文化建设做出了贡献。

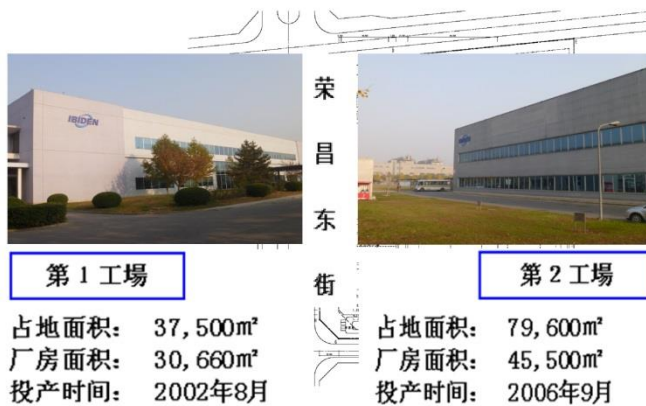
◀ 拔河比赛



2019 年 3 月 30 日,揖斐电(北京)拔河队(25 人,男队+混合队)参加开发区职工第八届拔河比赛,经过团队协作、和顽强拼搏,在 40 个队伍中脱颖而出。最终获得了男子第三名和混合组第四名的优异成绩。不但赛出了成绩,而且赛出了风格,得到了在场观众的阵阵掌声,为公司赢得了荣誉。让所有人看到了我们揖斐电人的坚韧不拔的风采和决不放弃的精神。

公司概况

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2019



第1工場

占地面积: 37,500m²
厂房面积: 30,660m²
投产时间: 2002年8月

第2工場

占地面积: 79,600m²
厂房面积: 45,500m²
投产时间: 2006年9月

公司名称: 揖斐电电子(北京)有限公司
IBIDEN Electronics (Beijing) Co., Ltd

创立: 2000年12月25日

企业性质: 日本独资

母公司: 揖斐电株式会社 (IBIDEN CO., LTD.)

主要产品: 高密度积层印制电路板

投资总额: USD 281,000,000-

资本金额: USD 100,000,000-

董事长: 児玉 幸三 (MR. Kodama Kozo)

总经理: 袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)

员工人数: 1,300名

所在地: 100176

北京经济技术开发区荣昌东街15号

电话: 010-67882288

传真: 010-67872807

网页: www.ibibj.com.cn

* 2019年3月31日为止

公司概况

揖斐电电子(北京)有限公司 CSR2019



揖斐电电子(北京)有限公司

邮编 100176 北京市经济技术开发区荣昌东街15号

TEL: 010-6788-2288

www.ibibj.com.cn