



CSR 报告2018

报告期间：2017年4月1日到2018年3月31日

揖斐电电子（北京）有限公司

揖斐电电子（北京）有限公司

北京经济技术开发区荣昌东街15号

邮编：100176

TEL：010-6788-2288

www.ibibj.com.cn

目录

董事长致辞—— P3

IBIDEN 集团公司的 CSR 经营—— P4-P5

内部控制—— P6-P7

人才经营—— P8-P14

环境经营—— P15-P18

社会贡献—— P19-P20

公司概况—— P21



董事长致辞

为了建设更加美好的社会、实现可持续发展，我们在事业活动中进一步结合 CSR 活动，积极推进不断提升活动水平。



积极致力于环境改善。

积极开展防止地球温室化及提高废料再利用率等方面的环保活动并且不断改善制造工程，提供以环境低负荷的制造工程制造的各种产品，实施节能减排活动，以清洁生产为支柱进行生产活动，为地球的环保事业作出贡献。

追求实现真正的管理和全员参与的经营活动。

遵从 100 周年之际总结修订的揖斐电之路精神，我们每个人都为了公司的持续发展开展活动。持续的活动，加强了我们的团队合作意识，向着更高的目标，争取更大的成果。今年推进“跨部门团队合作活动”逐步实现真正的管理和全员参与的经营活动。

全球化 CSR 经营纳入体系。

揖斐电集团基于揖斐电之路和揖斐电集团行动宪章，通过经营活动构筑企业与社会信赖关系，致力于提高经营的信赖度和透明度。建立遵守规则的企业风气，将真正的 CSR 经营付诸于实践，实现永久持续经营，为社会的发展作贡献。

河野浩二

IBIDEN 集团公司的 CSR 经营

IBIDEN WAY 一拥变电的企业理念的体系——

在拥变电长期的历史发展过程中，全体员工克服重重困难，获得了能够使公司持续稳定发展的力量以及能够实现近年来飞跃成长的智慧和活力。能够将这些力量、智慧和活力超越时代和国籍界限进行传承，体系化的精神就是“拥变电之路”。

在 2012 年 11 月公司创立 100 周年之际，为使全世界的拥变电集团员工都能够理解企业理念，我们对“拥变电之路”进行了改革，使之简单易懂焕然一新。



企业理念 (MISSION)

我们重视人类和地球环境，通过创新技术致力于丰富社会的发展。

共有行动精神 (SPIRIT)

诚实: Trust through Integrity

和“Wa”: Teamwork & Synergy

积极性: Challenge with Passion

IBI-TECHNO 创新: IBI-TECHNO innovation

CSR 经营构想与推进体制

近年来对于企业利益相关者的 CSR（企业社会责任: Corporate Social Responsibility）关注度不断提升，所以企业的 CSR 活动以及整体供应链的 CSR 活动都趋于正规化。

拥变电集团以企业理念体系“拥变电之路”为基础获得客户的满意度，并且认识到为了更好地构筑利益相关者之间的良好关系，同供应商的进一步的协力合作是不可或缺的。共同推进 CSR 活动能够提升企业价值，也能促进整体供应链的持续增长。

【CSR 推进体制】

公司将经营规划部设为 CSR 活动的推进部门，各部门任命了推进责任人，负责推进其所属部门的 CSR 合规性活动，监督合规性活动的实施，对其部门成员进行培训等。此外，运营风险管理推进委员会，计划社会贡献活动，按照 EICC（电子行业行为准则: Electric Industry Code of Conduct）等国际准则推进事业发展，进而强化 CSR 管理。

强化 CSR 管理，必须要提高每一名员工的 CSR 意识，为使 CSR 重要性广泛传播，我们持续实施启蒙教育。

4

内部控制

通过持续成长提高企业价值、实现公司治理，我们意识到“构建确保业务的合理性的体制”（内部控制）是基础，是经营的重要课题，我们在整个集团公司都积极地推进。

IBIDEN 集团公司进行内部控制的目的是，通过积极开展“合规性和风险管理推进活动”强化内部控制机能，构建赢得社会信赖的透明的企业统治体制。此外，在 IBIDEN 集团公司“内部控制”是指为确保集团公司健康稳定地经营，全员自发自主地确定了公司的内部控制的框架和体制，提高了业务的有效性效率、遵守企业经营相关的法律法规、实现资产保全、制作可信赖的正确决算报告书、财务报告，准确地处理日常业务。

【合规性推进活动】

公司设置了合规性推进委员会，总经理担任委员长，让合规性意识在员工间广泛传播。委员会负责合规性公司活动的推进总结报告，实行活动评审，决定方针、计划，并据此开展活动。合规性推进委员会每年召开 2 次，2017 年度已于 6 月和 12 月召开。

合规性重点项目管理：为进一步提升客户信赖度及满意度，确保拥变电北京工厂合规经营，2017 年度对“禁止使用童工”、“禁止使用监狱劳工或强迫劳动”、“禁止非法的雇佣歧视”、“禁止使用暴力”、“工作时间记录必须真实可信”、“不得低于当地法律规定的最低基本工资标准”、“保障工人的安全和健康”、“有效控制消防风险”、“禁止非法排放有毒有害废弃物”、“禁止任何形式的商业贿赂”等十项合规性重点项目进行了重点把控管理。从源头上杜绝问题的发生，并定期现场检查确认，同时通过定期自查、员工访谈等形式，提高员工合规性意识。

合规性教育：为推进合规性活动，需要持续地将员工意识维持在较高水平。因此，为提高员工的合规性意识，各课实施合规性个别活动，每月都持续进行关于处理日常业务相关的法律法规要求和公司内部规章制度、日常业务相关的 CSR 活动及员工行动准则的教育和培训。2017 年度完成 ISO27001 信息安全管理体系构筑，商业秘密的管理水平进一步提高。并组织全员进行信息安全相关知识学习，强化员工信息安全意识。完善了供应商审核流程，并针对重点供应商开展劳工人权商业道德审查活动。同时，对新供应商持续传达我公司的 CSR 指导方针。

合规性遵守评价：为提升业务效率，2017 年度将质量管理体系、环境管理体系、能源管理体系、职业健康安全管理体系系统合为 IBMS 管理体系。2017 年度开始，合规性遵守评价活动，基于综合的 IBMS 管理体系合规性评价规程对合规性遵守情况进行评价。此外，经营规划部于每年 7 月对各相关部门的法律法规遵守情况进行评价，发现不符合情况立即要求整改，提升了法律遵守的水平。

内外部审查：经营规划部组织实施公司内部审查，并且作为窗口对应外部审查。内部审查是通过和员工的面谈，查阅帐票文件等强化内部控制。内部审查的结果向总部监察室汇报，强化了集团公司整体的审查体制的实效性。外部审查时在全公司的合规性、财务、资产等所有方面进行审查，

6

【行动宪章】

第 1 条：遵守法律、法规及道德规范

我们遵守业务运营所处国家和地区的法律、法规及道德规范要求。我们与所有形式的腐败相斗争，开展公开、公平的企业活动，致力于成为国际社会广泛信任的公司。同时，我们也保护并正确管理个人和顾客数据以及其他形式的信息。

第 2 条：与利益相关者共同发展

作为与利益相关者共同发展的企业，我们提高管理的透明度并通过交流建立值得信赖的关系。此外，作为良好的企业公民，我们扎根地域积极开展社会贡献活动。

第 3 条：为顾客提供满意

为了向顾客提供满意，我们能够正确理解未来社会的需求和发展动向。通过逐步发展 IBI-Techno，我们以安心、安全的产品生产和服务，最大化满足顾客需求。

第 4 条：全球化经营

我们推进全球化联合经营的同时，在进行企业活动时自觉遵守包含人权在内的各种国际规范，尊重各个国家或地区的文化和习俗。

第 5 条：与地球环境和谐共处

所有的业务活动都以与地球环境的和谐共处为目标。致力于环境与经营相协调的技术开发和普及的同时，积极推进节能，省资源活动，提供对环境友好的产品和服务。

第 6 条：富有吸引力和活力的公司

我们致力于成为富有吸引力和活力的企业，以公平公正的人事制度和安全的工作环境为支柱，打造尊重多样性、能够最大限度地发挥每个人的能力、职员有工作意愿的企业文化。

【CSR 方针】

深化负责任的诚实的行为会带来事业的持续发展这一认识，履行在经济项目、环境项目、社会项目上的责任，达成经济、环境与社会平衡，与所有利益相关者共存提高企业价值。

<CSR 经营的概念图>



内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献的 4 个方面开展广泛领域活动，与利益相关者建立信赖关系。

5

发现了实际业务上的不具合，在公司内采取整改措施，不懈地进行改善。

信息安全管理体系：建立信息安全管理体系能够帮助企业更好地提升自身信息安全管理水平，降低企业经营过程中的风险，且能够采用可信任的控制措施，满足客户的不同需求。2017 年 12 月取得 ISO27001 国际认证。取得认证过程中，不断解决公司信息安全管理体系中的问题点，公司的信息安全管理体系得到进一步完善。

【风险管理推进活动】

基本方针

分析公司经营方面各种风险，对公司顺利运营产生重大影响的经营资源的损失进行正确地处理。以实现降低对股东、客户以及董事职员等利益相关者的安全和经营资源的损失及防止其再发，使公司经营能够持续。

我公司根据该基本方针以及风险管理章程，每半年制定一次风险管理目标，对每个风险项目都设置了管理责任部门，积极开展风险管理推进活动。此外，定期进行风险评估，把对公司经营产生重大影响的课题列为重要课题，降低风险，确保公司经营能够稳定持续。2017 年度持续拓展新客户并积极扩大产能，强化对中层干部教育以提升领导和管理能力，主动提升废弃物处理、节能减排技术，引进新设备，积极响应政府要求环境保护的号召。本年度在导入 SA8000 体系后完成第一次内审，未发现重大问题点。今后将强化公司内控管理的方向性、针对性，稳步提高风险管理水平和决策质量。

7

人才经营

公司在“以人为本、合规化管理”的人力资源管理理念的指导下，通过不断优化人力资源管理体系和制度，加强对员工技能及管理能力的培养，鼓励员工参与公司的管理，丰富员工的业余生活等方式，持续提高员工的满意度、自豪感和工作的活力，从而获得员工与企业的同步发展。

助力员工成长

公司非常关注员工成长和发展，给每一位员工提供可发挥各种才能的工作环境和具有挑战性的工作机遇，鼓励员工不断创新和探索，并且在探索的过程中不怕员工犯错误，甚至不惜代价。为了使员工的技能和管理能力持续提升，本着“勇于挑战、现地现物、全员参与”3个行为精神为指导原则，公司的“双塔式”人才培养发展模式，紧密围绕人才战略方针，以增强员工素质、业务能力、优化人才队伍结构为重点，针对不同岗位、不同梯队、不同能力、不同年龄的员工，实施针对性专业技能与综合能力培养，为员工成长提供坚实的支撑。

2017年度公司对内部员工开展培训12369人次，49673.5小时，162个项目。其中主要包括管理类培训、品质技术类培训、职业化培训等系列培训。完善了各个层级员工需要的培训课程体系，丰富了培训形式和课程内容，提升员工的工作能力和业务水平。



图1：品质技术 FMEA 培训



图2：品质技术 QC 工具培训



图3：品质技术 DOE 培训



图4：品质技术三标合一培训



图5：管理类 商务演讲培训



图6：管理类 现场管理者培训



图7：职业化 结构化思维表达培训



图8：职业化 情绪压力管理培训

一线员工和技术人员是公司最关键的人才，为了不断提升的业务技能，公司总结经验、创新思路，举办了全公司范围第三届的“岗位练兵、技能大赛”活动，不仅磨练了业务技术，更树立了榜样，激发了岗位员工的自我提升的意识。技能大赛从练习到竞赛历时3个月，各部门根据岗位、工序不同开展了3个通用比赛、21个专业比赛，参赛员工达到600余人，评出了24项业务标兵。



图9：岗位练兵 片状滚轮组织比赛



图10：岗位练兵 电气接线比赛



图11：岗位练兵 外观检查比赛



图12：岗位练兵 颁奖典礼

开展员工关怀活动

公司在关注成长和发展的同时，亦非常重视员工的意见和建议，组织定期的座谈会、宿舍访谈了解员工的所思所想；在员工的身心健康和和谐文化氛围的建设方面，也积极组织员工开展喜闻乐见、丰富多彩的文化体育活动，从多角度多方面切入，点燃员工的兴趣，激发员工的活力，开展了

趣味运动会、世界读书日活动、IEB 好声音网络大赛、新年联欢会等形式多样、内容丰富的活动。充分发挥员工的才艺并丰富他们的业余生活。不仅使员工放松了平日紧张工作的压力，而且还促进了团队的凝聚力和员工的归属感。



图13：制造一线员工座谈会



图14：宿舍访谈



图15：新年联欢会



图16：IEB 好声音网络大赛



图17：世界图书日活动



图18：趣味运动会

【TPM 推进活动】

TPM 人才教育活动：为了减少现场作业浪费、提高现场作业效率，强化公司竞争力，对班、组以上管理者进行了现场作业浪费改善方法的培训。对课长级以上管理者进行了面向标准化的作业效率改善方法培训。

活动介绍：



《作业效率化改善（7大浪费）》培训



《面向标准化的作业效率改善》培训



《作业效率化改善—流动化》培训



搬运浪费改善方法现场培训

TPM 指导活动：邀请公司高层领导及 TPM 活动专家，定期对 TPM 各支柱部门的管理者、员工进行 TPM 活动指导，持续提升 TPM 活动水平。

活动介绍：



总经理现场指导会



TPM 活动专业老师指导会

TPM 改善活动：全员参与，围绕提升作业效率、减少作业浪费，提升设备性能、提高合格率、降低成本、缩短生产周期等，开展公司内部自主改善活动。

活动介绍：



镀铜工序自主保全小组改善会



镀锡金工序管理者改善会



作业浪费项目自主改善



治工具自社化维修

TPM 交流活动：通过定期组织公司内部 TPM 自慢大会、年度 TPM 表彰大会，参加集团公司年度世界 TPM 交流大会，不断总结 TPM 活动中的优秀事例、管理经验，进行横向展开，拓宽全员的 TPM 改善视野，提升公司的整体改善水平。

活动事例：



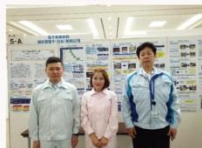
2017 年 8 月自慢大会



2017 年 10 月自慢大会



2017 年度公司 TPM 大会



2017 年度世界 TPM 大会

2017 年通过开展 TPM 改善活动，在 5S 活动中，制造部以蚀刻线、镀铜线等湿工序为重点开展改善，在各部门的努力下，实现了 M-SAP 新工艺的稳定量产，并荣获集团公司最高的社长奖。深入开展品质不良改善、作业浪费改善、成本改善等活动，共征集改善提案 346 项。通过岗位合并、优化流程、自主开发应用软件等活动，提升了工作效率。在安全环境改善中，重点开展危险废弃物减量、节能降耗、安全隐患巡查等活动，污泥排放量削减了 63.2%，并获得了北京市创新工作室的荣誉称号。

12

【安全健康活动】

劳动安全卫生基本方针

我们根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的职业技能安全活动，将对参与公司经营的所有人员的生命产生威胁的因素以及对健康有不良影响的因素降低到最低限度作为我们的基本方针，以取得劳动安全卫生和公司经营活动的协调。

安全卫生环境委员会：

为了更好的做好安全卫生和环境工作，公司成立有安全卫生环境委员会，每月一次总结月度安全环境指标的达成情况和重点实施项目的推进情况，讨论安全环境计划，制定安全环境计划，决定重大安全环境事项，布置安全环境重点工作。总经理担任委员长，各部门负责人为委员会委员。安全卫生环境委员会是公司安全环境最高级别会议。

安全月活动：

每年的 6 月份和 7 月份是公司安全活动月，在此期间，公司组织开展一系列安全活动，包括安全知识答题、安全员培训、安全隐患排查、应急预案演练、优秀安全员评选、优秀安全小组评比、高层领导安全巡视等，共有 1200 余名员工参与了活动。其中，在安全知识答题活动中累计参加人次 500 余人，达到了宣传和普及了安全生产知识的目的；安全员培训分 6 批次共培训兼职安全员 143 人，提高了安全员的业务素质，重申了安全员责任；优秀安全小组的评选中设置了 10 个否决项，实行一票否决制，进一步强化了现场安全管理。通过开展上述活动，使员工从思想上提高了对安全生产的认识，为公司营造了浓厚的安全生产氛围。

生命至上，安全发展是今年的安全月主题，为了宣贯这个主题，做好员工入厂三级安全教育、加强现场安全监督，定期进行作业场所环境检测、开展危险工序的事故应急演练等仍然是日常工作的重点，此外，通过开展丰富多彩的安全活动，使安全生产理念深入人心，多管齐下的达成安全生产目标指标。

公司 2017 年百万工时工伤发生频率 0.27；因病缺勤率为 0.35；进行员工健康体检约 661 人次。

公司根据上一年度指标达成情况，制定了 2018 年度职业安全卫生目标指标：

1. 工伤发生频率（百万工时）	0
2. 工伤严重程度（百万工时）	0
3. 火灾危险事件发生次数	0
4. 因病缺勤率（累计）	<0.35

以下为公司的部分安全环境活动：



安全月启动大会

13



安全环境知识答题



2018 年度安全员培训

14

环境经营

基本方针

根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的降低环境负荷的活动，减轻在公司经营活动中所产生的对地球环境的影响，发挥作为能够传承到下一代企业的作用，和地球环境共存。

【环境活动】

为履行企业的社会责任，同时也响应中国当地政府积极应对环境减排的要求，公司加大环境减排改善力度，积极推进环境负荷降低活动。

通过实施环境负荷削减活动，提高资源能源有效利用。公司持续推进工艺技术升级改造，MSAP 生产工艺的导入，减少原材料的使用，降低能源消耗。通过废弃物的减量化改善，污泥烘干设备导入、废弃物资源化改善等降低废弃物的产生量。2017 年与 2016 年相比，药液使用量减少 2110 吨，削减 19%；能源消耗减少 2870 吨标准煤，削减 17%；用水量减少 67400 吨，削减 6.7%；危险废物质减少 460 吨，削减 12%；二氧化碳排放量减少 5890 吨，削减 5.9%。为响应北京政府清洁空气计划，公司加大力度推进大气减排，导入 4 台高效低氮锅炉，通过由集中燃烧变为分散燃烧，燃烧温度从 1200℃ 降为 800℃ 的改善，废气排放温度由 130℃ 降为 65℃，使氮氧化物排放减少 3.8 吨/年。

持续推进环境合规性管理，降低环境风险。针对中国法律法规的更加严格和政府对环境管理的强化等外部环境的变化，公司对环境相关法律法规及客户等相关方的要求进行了合规性管理，建立风险评价机制，定期实施环境相关法律法规的合规性评价，对于识别出的较高风险进行对策并推进改善，确保公司的合规性运营。根据法规要求，企业对环境信息应当进行公开，公司完善了信息公开平台，实现了环境信息的实时公开。

完善产品有害化学物质的管理，提高客户满意度。通过实施供应商绿色采购调查及评价，及时掌握上游供应商提供原材料含有害物质信息情况，评价采购品中有害物质的符合性，确保公司产品均符合法律法规及客户要求。同时调查和考核供应商环境管理体系建立和运行情况，对供应商施加影响，使供应商逐步建立和完善环境管理体系和有害物质管理机制。

【节能方面的改善实例】

公司的节能改善主要从两个方面着手进行，分别是基础改善和技术改善。

(1) 2017 年针对基础改善开展了如下工作：

第一：根据季节室外天气温度湿度不同，及时调整相关区域温度和湿度，最大限度减少能耗；

第二：调整生产设备新风供给，公共区域减少，工序作业区域适当调整；

第三：办公区域空调定时管理，减少能源浪费。

(2) 针对技术改善开展了如下工作：

第一：高效低氮锅炉更新；

第二：高效节能电机更新；

第三：二工厂污泥干燥设备引入，减少污泥处理费用，增加收益；

第四：二工厂餐厅排风机变频改善；

第五：二工厂新风机增设变频器，降低风机运行频率；

第六：11 月 15 日到 3 月 15 日开启冬季自由冷却系统，冷机停止，冷机供给电源变压器停止。向供电局申请变压器停止一个季度，减少供电固定电费，节约成本；

第七：一工厂一般排风合并，节约用电。

15

【重点改善项目 1 低氮高效锅炉更新改造】

背景：

北京市大气污染物排放标准，从 2017 年 4 月 1 日起正式施行，新标准要求锅炉排放更加严格，NOx 排放达到 30mg/m³ 以下。（新增锅炉排放标准）我们目前的锅炉满足锅炉 80mg/m³ 的使用标准。

目的：

为确保合规性及在北京实现可持续发展，经过研究，公司决定严格按照最高标准实施，调研新排放标准的锅炉，根据现在实际的运行负荷，更换满足工厂使用的新锅炉。

一工厂（北区）：

通过几年连续能源消减改善活动，北区工厂 1 台锅炉完全可以满足生产需求，将原有的锅炉拆除和申请停机，更换 1 台新锅炉。



二工厂（南区）：

通过几年连续能源消减改善活动，南区工厂 3 台锅炉完全可以满足生产需求，将原有的锅炉拆除和申请停机，更换 3 台新锅炉。



16

【重点改善项目 2 落后高耗能淘汰电机更新】

背景：

根据中华人民共和国节约能源法，第十七条禁止使用国家明令淘汰的用能设备、生产工艺。目前存在部分落后淘汰电机，耗能高，不符合《中小型三相异步电动机能效限定值及能效等级》（GB18613-2012）标准中能效限定值要求。

目的：

合规性运行是企业的立足之本，按照法律要求及时淘汰型号电机的电机，在规定的时间内全部更换完成，验收合格。

改善前



改善后



【重点改善项目 3 二工厂污泥干燥设备引入】

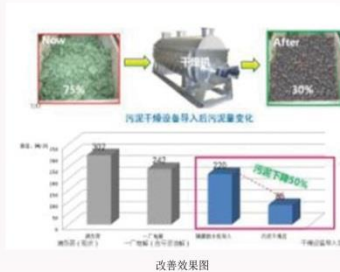
背景：

水处理污泥作为危险废弃物，产出量大，对于企业经营存在风险；

危险废弃物处理成本单价越来越高，且外部处理存在不稳定。

目的：

降低污泥产出量，为企业长远发展打好基础。主动对应污泥产出，降低外运成本，减少不稳定性。



17

【环境负荷关联数据】

(1) 2009-2017 年 CO2 排放情况



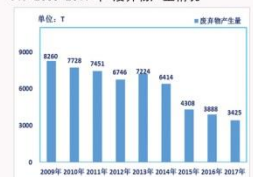
(2) 2009-2017 年自来水、再生水使用情况



(3) 2009-2017 年排水量情况



(4) 2009-2017 年 废弃物产生情况



(5) 大气检测结果排气情况

排放点	检测项目	单位	北京标准	自主管理标准	平均量	最大值
酸雾净化塔	硫酸雾	(mg/m ³)	5	4.5	0.59	1.99
	氯化氢	(mg/m ³)	30	27	1.31	3.39
	氟化氢	(mg/m ³)	0.50	0.45	0.11	0.18
脱臭塔	氨	(mg/m ³)	30	27	0.84	1.01
	硫化氢	(mg/m ³)	5	4.5	0.10	0.16
一般排风	粉尘	(mg/m ³)	20	18	2.32	7.2
	甲苯	(mg/m ³)	25	23	0.16	0.44
	非甲烷总烃	(mg/m ³)	20	18	2.62	15.1

18

社会贡献

2017 年我公司在以下四个方面开展社会贡献活动。

地球环境保护活动



2017 年 4 月 9 日，我公司员工及家属 200 余人参加在厂区开展的捐建电第二回厂区植树活动。活动的开展在履行责任的同时也美化了工厂环境。

助学活动



2017 年 11 月 13 日，王贵权部长带领我 6 位爱心人士向河北省承德县安匠乡一间房小学捐助柴油发电机一部及学习用品，解决了困扰学校师生已久的频繁停电问题。

地域贡献-舞蹈比赛、羽毛球活动



2017 年 10 月 13 日，在队长阳妍的带领下，10 名队员参加北京经济技术开发区举办的“亦佳人”舞蹈比赛，用激情活力的啦啦操舞在舞台上展现了捐建电女员工的青春活力，舞出了风采。

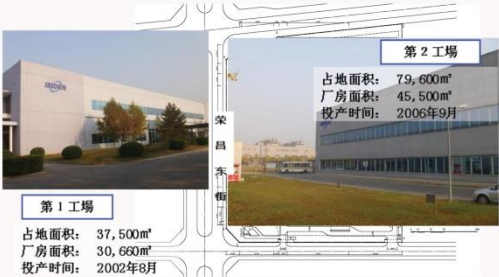
19



2017年12月9日，北京经济技术开发区举行了电子信息-装备制造第二届羽毛球比赛。我公司羽毛球队员面对高手如云、拥有专业羽毛球队的强队，仍然顽强拼搏、永不言弃，最终获得了男子双打季军的优异成绩。赛出了成绩，赛出了风格。既为公司赢得了荣誉，又为羽毛球活动的推广和地域的体育文化建设做出了贡献。

公司概况

公司名称： 揖斐电子（北京）有限公司
IBIDEN Electronics (Beijing) Co., Ltd.
所在地： 100176 创立： 2000年12月25日
北京经济技术开发区 企业性质： 日本独资
荣昌东街15号 母公司： 揖斐电株式会社（IBIDEN CO., LTD.）
电话： 010-67882288 主要产品： 高密度积层印制电路板
传真： 010-67872807 投资总额： USD 268,000,000-
网页： www.ibibj.com.cn 资本金额： USD 94,900,000-
董事长： 河岛 浩二 (MR. kawashima koji)
总经理： 袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)
员工人数： 1,400名
2018年3月31日为止



IBIDEN 揖斐电子（北京）有限公司
邮编 100176 北京市经济技术开发区荣昌东街15号
TEL: 010-6788-2288
www.ibibj.com.cn