



CSR

报告 2015

报告期间2014年4月1日到2015年3月31日
揖斐电电子（北京）有限公司

01

P3
董事长致辞

03

P6
内部控制

05

P10-P13
环境经营

07

P15
公司概况

02

P4-P5
IBIDEN集团公司的CSR经营

04

P7-P9
人才经营

06

P14
社会贡献

||||| 握斐电电子（北京）有限公司CSR报告2015



为了建设更加美好的社会，
实现我公司的可持续发展，
将CSR和公司经营活动紧密结合，
更加深入积极开展CSR活动。



积极开展防止地球温室化及提高废料再利用率等方面的环保活动并且不断改善制造工程,提供以环境低负荷的制造工程制造的各种产品。实施节能减排活动,以清洁生产为支柱进行生产活动,为地球的环保事业作出贡献。

根据以100周年为契机总结修改的揖斐电之路精神，我们每个人都为了公司的持续发展而开展工作。在不断的工作中，我们更加团结，向着更高的目标，争取更大的成果。今年推进“跨部门团队合作活动”逐步实现真正意义的管理和全员参与的经营活动。

捐斐电集团基于捐斐电之路和捐斐电集团行动宪章，通过经营活动构筑企业与社会信赖关系，致力于提高经营的信赖度和透明度。将形成遵守规则的企业风气的真正的CSR经营付诸于实践，以能够永久持续经营，为社会的发展做贡献为目标。

03

IBIDEN集团公司的CSR经营

揖斐电电子（北京）有限公司CSR报告2015

IBIDEN WAY

揖斐电的企业理念的体系

IBIDEN WAY（揖斐电之路）是为了企业可持续发展，公司集团全体员工团结一致有共同行为规范，展现共通的价值观。

企业理念

(MISSION)

我们通过创新技术致力于社会发展，且尊重个人和全球环境。

共有行动精神

(SPIRIT)

诚实: Trust through Integrity
和“Wa”: Teamwork & Synergy
积极性: Challenge with Passion
IBI-TECHNO创新: IBI-TECHNO innovation



CSR经营构想与推进体制

揖斐电集团的CSR遵循“尊重个人和全球环境，通过创新技术推动社会的发展”的企业理念。通过企业经营，致力于提高经营的信赖度和透明度的活动，构建和社会之间的信赖关系，旨在谋求集团公司永久存续，为社会的发展做出贡献。

“揖斐电行动宪章”反映了作为跨国公司的职责和以世界一流的客户为首的利益相关者的要求事项，体现了CSR活动的目标。也是集团公司所有员工应该努力的方向。

【CSR推进体制】

公司将经营规划部设为CSR活动的推进部门。各部门任命了推进责任人，负责推进其所属部门的CSR、合规性活动，监督合规性活动的实施，对其部门成员进行培训等。此外，运营风险管理推进委员会，计划社会贡献活动，按照EICC（电子行业行为准则：Electric Industry Code of Conduct）等国际准则推进事业发展，进而强化CSR管理。

强化CSR管理，必须要提高每一名员工的CSR意识，为使CSR重要性广泛传播，我们持续实施启蒙教育。

行动宪章



遵守法律、法规及道德规范

我们遵守业务运营所处国家和地区的法律、法规及道德规范要求。我们与所有形式的腐败相斗争，开展公开、公平的企业活动，致力于成为国际社会广泛信任的公司。同时，我们也保护并正确管理个人和顾客数据以及其他形式的信息。



与利益相关者共同发展

我们与我们的利益相关者共同发展，因为我们提高管理的透明度并通过交流建立值得信赖的关系。此外，作为良好的企业公民，我们积极开展以社区为基础的活动，为社会作出贡献。



为顾客提供满意

我们为顾客提供满意，因为我们能够良好理解社会趋势、未来需求和发展。通过逐步发展IBI-Techno，我们提供安全可靠的产品和服务，最大化满足顾客需求。



基于全球标准的管理

我们基于全球标准管理我们的集团。我们尊重人权及其他国际行为规范。此外，开展我们企业活动时，我们尊重相关各个国家或地区的文化和习俗。



与自然和谐相处

在我们企业活动开展所处地区，我们与自然和谐相处。我们设法开发技术并在环境和业务之间达成良好的平衡，积极推动能源和资源保护活动，提供环保产品和服务。



富有吸引力和活力的公司

我们根据公平、公正和与业绩挂钩的人事考核体系，致力于成为富有吸引力和活力的公司。我们的目标是拥有安全、舒适的工作环境。我们创建能激励和满足员工成就感的企业文化，尊重多样性人才，充分发挥个人技术和能力。

【CSR方针】

加深认识有责任且诚实的行为会带来事业的持续发展，平衡承担经济项目、环境项目、社会项目的责任，与所有利益相关者共生来提高企业价值。

内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献的4个方面开展广泛领域活动，与利益相关者建立信赖关系。



• CSR经营的概念图 •

内部控制

揖斐电电子（北京）有限公司CSR报告2015

内部控制

为通过持续成长提高企业价值、实现公司治理，我们意识到“构建确保业务的合理性的体制”（内部控制）是基础，是经营的重要课题，我们在整个集团公司都积极地推进。

IBIDEN集团公司进行内部控制的目的是，通过积极开展“合规性和风险管理推进活动”强化内部控制机能，构建赢得社会信赖的透明的企业统治体制。此外，在IBIDEN集团公司“内部控制”是指为确保集团公司健康稳定地经营，全员自发自主地确定了公司的内部控制的框架和体制，提高了业务的有效性、效率、遵守企业经营相关的法律法规、实现资产保全、制作可信赖的正确的决算报告书、财务报告，准确地处理日常业务。



【合规性推进活动】

公司设置了合规性推进委员会，总经理担任委员长，让合规性意识在员工间广泛传播。委员会负责合规性公司活动的推进总结报告，实行活动评审，决定方针、计划，并据此开展活动。

合规性公司推进委员会每年召开2次，2014年度已于6月和12月召开。

合规性教育：为推进合规性活动，需要持续地将员工意识维持在较高水平。因此，为提高员工的合规性意识，各课实施合规性个别活动，每月都持续进行关于处理日常业务相关的法律法规要求和公司内部规章制度、日常业务相关的CSR活动及员工行动准则的教育和培训。2014年度，公司内再次进行了接待费管理要领的教育，进一步强化了包含接待费等在内的交际费的管理，而且对于内部管理者，实施了防止收受贿赂的对策教育，进一步提升了防止和发现不正当行为的公司管理水平。

合规性遵守评价：2009年下半年开始实施合规性遵守评价活动，除基于ISO14K以及OHSAS18K合规性评价规程对合规性遵守情况进行评价外，经营规划部每年7月对各相关部门的法律法规遵守情况进行评价，发现不符合情况立即要求整改，提升了法律遵守的水平。

内外部审查：经营规划部实施内部审计，以及作为窗口对应外部（顾客、本社）审查。内部审计是通过和员工的面谈，查阅帐票文件等强化内部控制。内部审计的结果也会和总部监察室汇报，强化了集团公司整体的审查体制的实效性。外部审查时在全公司、合规性、财务、资产等所有方面进行审查，发现了实际业务上的不具合，在公司内采取整改措施，不懈地进行改善。



【风险管理推进活动】

基本方针

分析公司经营方面各种风险，对公司顺利运营产生重大影响的经营资源的损失进行正确地处理。以实现降低对股东、客户以及董事职员等利益相关者的安全和经营资源的损失及防止其再发，使公司经营能够持续。

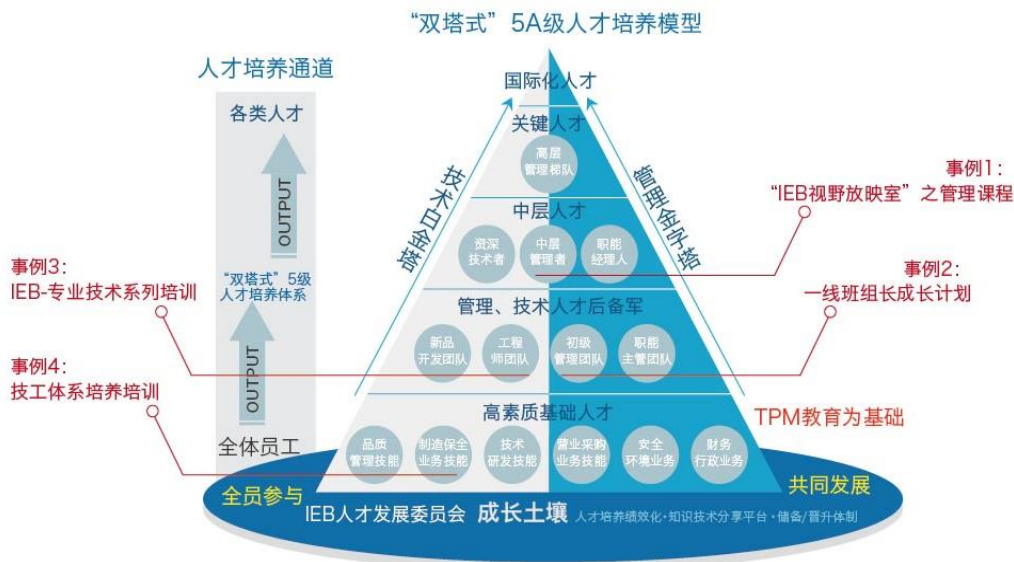
我公司根据该基本方针以及风险管理章程，每半年制定一次风险管理目标，对每个风险项目都设置了管理责任部门，积极开展风险管理推进活动。此外，定期进行风险评估，把对公司经营产生重大影响的课题列为重要课题，降低风险，确保公司经营能够稳定持续。2014年度进行了降低涉及进出口采购风险的活动和降低由于大气污染而发生的法令变化带来的风险活动。

除上述惯例进行的公司管理相关的风险管理之外，今后，从保护劳动者的角度开展劳动者人权和商业道德的风险管理。不但响应了客户的要求，也提高了公司CSR活动管理水平。

员工是公司实现可持续成长的宝贵财富。揖斐电北京坚持以人为本，鼓励发展人才的多样化能力、有创造性天赋，不断优化人力资源配置，维护员工合法权益，致力于员工关怀，强化人才培养发展，把员工的自我发展和价值实现与公司发展有机结合起来，让员工与公司共同成长。

长效的员工培养机制

公司的“双塔式”人才培养体系，分别重点对管理人才、技术人才进行设置培养机制。管理人才的培养我们采用了多种形式：专家授课、行动学习、网络课堂等等。技术人才的培养进行是以岗位技能为核心，有计划有步骤的分别进行各项如品质类、成本类、工厂工艺类等内容。



报告期内，公司完善了各个层级员工需要的培训课程体系，丰富培训形式和课程内容，提升员工的工作能力和业务水平。开展了“IEB视野放映室”、“IEB-专业技术系列培训”、“一线班组长成长计划”等针对各层级人员的培训项目。全年组织培训167项，累计培训206,122课时，累计培训25,003人次。



行动学习-世界咖啡汇谈



培训总结合影



视频观看及微信讨论

事例1:

“IEB视野放映室”之管理课程

为了提升中高层管理人员的管理技能，我们分期分批的开展了针对专门经理的培训，采取集体观看视频讲座，穿插小组讨论，情景式问题解决模拟、微信群讨论等多种形式进行混合培训。

通过培训参训者掌握了管理者应该具备的心态、技能、和领导力，并且在小组讨论中分析了实际工作中的问题，交流了相互的想法，达到了团队融合的目的。

事例2：一线班组长成长计划

为了提升一线管理者的管理水平，从而稳定一线员工、提升操作水平，我们针对一线班组长开展了的系列培训，主要采取案例式分析教学。

培训分为新晋班组长培养模块和在任班组长培养模块，针对不同的培训对象，选用不同的案例，分别从角色认知、沟通技巧、培养下属、工作关系、工作改善五个方面切入，让参训者能够通过模拟处理案例，学习到应掌握的管理知识。



案例讲解 ▲



小组讨论分析案例 ▲



小组处理意见汇报 ▲

事例3：IEB-专业技术系列培训

为了不断提升公司产品的质量、提升工艺、设备改善的技术能力，我们针对公司技术相关人员的开展了培训。我们通过邀请日本本部专家、聘请外部培训师、内部资深工程师分享等多种形式开展技术类的培训。技术类的培训不仅给参训者传授了技术的工具方法，更重要的是搭建了一个技术人员交流的平台，能够共同学习、共同成长。



外聘培训师授课 ▲



内部实验讨论 ▲



日本总部专家授课 ▲

事例4：技工体系培养培训



部长对“师傅”激励 ▲



一帮一老员工指导 ▲



组长对员工指导 ▲

为了培养优秀的一线操作人员，提升工作改善、TPM水平，我们针对技工体系的员工，从入职起采用“One To One模式”进行培养。新员工入职后指定有经验的老员工做师傅，能够担当师傅的老员工是经过选拔和培训的，逐渐让新员工熟悉工作、掌握操作技巧。对师傅的培养是提升现场员工技术水平的另一种方式，只有担当过师傅才可以晋升为更高一级的技术职级。

【IPM推进活动】

IPM教育活动:

本年度TPM活动处于高速发展提升阶段,在一线管理人员熟练掌握各项活动手法的基础上教育培养一线员工,提升全员的综合技能水平。



标准化管理教育实施



三保全基础教育方法培训

邀请公司高层领导及TPM活动专家定期进行TPM活动指导,为提升TPM水平提供有力保障。

【指导会】

邀请外部讲师有针对性、有计划性对进行TPM活动手法指导。



设备浪费改善方法教育



LT缩短改善课题现场指导

【授予会】

2015年3月18日,通过TPM优秀继续奖活动审查,在日本京都接受JIPM协会颁奖。



获得TPM优秀继续奖



公司代表与JIPM协会老师合影

【改善会】

全员行动起来,理论与实际相结合,全员参与。



小集团自主保全改善会



管理者改善会

【审查会】

2014年7月、12月,JIPM协会(日本设备维护协会)老师对公司TPM优秀继续奖活动情况进行两次评审。



2014年7月第1次审查会



2014年12月第2次审查会

TPM优秀继续奖的取得,标志着我们公司的TPM活动管理水平上升到一个新的台阶,通过公司全员的共同努力必定会把我们公司建设成为安全、环保、高技术、高品质、高满意度、高收益、可持续发展的现代化工厂。

【安全健康活动】

劳动安全卫生基本方针

我们根据“IBIDEN WAY”,通过全员参与的劳动安全卫生活动,将对参与公司经营的所有人员的生命产生威胁的因素以及对健康有不良影响的因素降低到最低限度作为我们的基本方针,以取得劳动安全卫生和公司经营活动的协调。

安全卫生环境委员会:总经理担任委员长,每月定期召开会议,管理部门课长以上和生产部门系长以上管理者以及员工代表作为委员会委员参加会议,听取安全环境部门报告当月安全环境指标推进结果,讨论安全环境重点事项,是安全环境最高级别会议。

0工伤0职业病是公司年度安全生产目标,为了达成这个目标,做好员工入厂三级安全教育、定期进行作业场所环境检测、开展全员参与的事故应急演练等仍然是日常工作的重点,从培养和提高员工安全生产意识着手,开展一些列丰富多彩的安全活动,将安全文化建设融入到企业文化建设当中,培育和营造整体的安全文化氛围。

公司2014年百万工时工伤发生频率0.59。因病缺勤率为0.32。进行员工健康体检约1137人次。

公司在之前取得的成绩基础上,制定了2015年度职业安全卫生目标指标:

①	工伤发生频率(百万工时)	0
②	工伤严重等级(百万工时)	0
③	火灾惊险事件发生次数	0
④	因病缺勤率(累计)	< 0.5



剧毒品培训



初级急救员培训



安全月表彰大会

基本方针

根据“IBIDEN WAY”，通过全员参与的降低环境负荷的活动，减轻在公司经营活动中所产生的对地球环境的影响，发挥作为能够传承到下一代企业的作用，和地球环境共存。

【环境减排活动】

为履行企业的社会责任，公司积极推进环境污染减排活动。以开展清洁生产活动为主导，持续推进环境改善。为响应北京市清洁空气行动计划，公司对厂区内的燃气锅炉进行低氮改造，以减少氮氧化物的排放。

通过更换锅炉燃烧器和锅炉排出烟气的再次燃烧，以提高锅炉燃烧效率，减少氮氧化物排放5吨。另外，通过工艺的优化，减少含挥发性有机物药品的使用，减少VOCs的排放。废弃物方面，实施含铜废液的铜回收，减少污泥产生量500吨。在节能方面，冷机采用冬季自然冷源，减少天然气使用180万m³。

公司成立节能改善组，由动力保全、设备技术、环境课以及相关部门共同推进改善，主要有：

- (1) 每月连同本部共同确认节能进展情况，以及其他工厂优秀节能事例推广。
- (2) 每月召开节能委员会，会上相关领导进行节能工作部署和安排。
- (3) 制定节能目标，并定期确认目标完成情况，针对未达成的目标进行考察并制定改善方案。
- (4) 定期组织公司的节能活动。

节能方面的

改善实例

公司的节能改善主要从两个方面着手进行，分别是基础改善和技术改善。

(1) 2014年针对基础改善开展了如下工作：

- 第一：根据季节不同，及时调整新风，最大限度减少能耗。
- 第二：积极使用新型节能产品（替代落后电机、导入LED照明）。
- 第三：对蒸汽冷凝水质进行每日检测，发现不合格及时维护，有效地降低了纯水和天然气的消耗。

(2) 针对技术改善开展了如下工作：



对二厂设备待机进行调整，共调整3处



部分设备风刀、泵频率进行调整改善3处



导入LED灯代替现有日光灯，日光灯降低用电76%（累计更换4115支）



冬季室外冷源的利用，一工厂节约用电40.4万KWh，二厂节约天然气用量38.2万m³



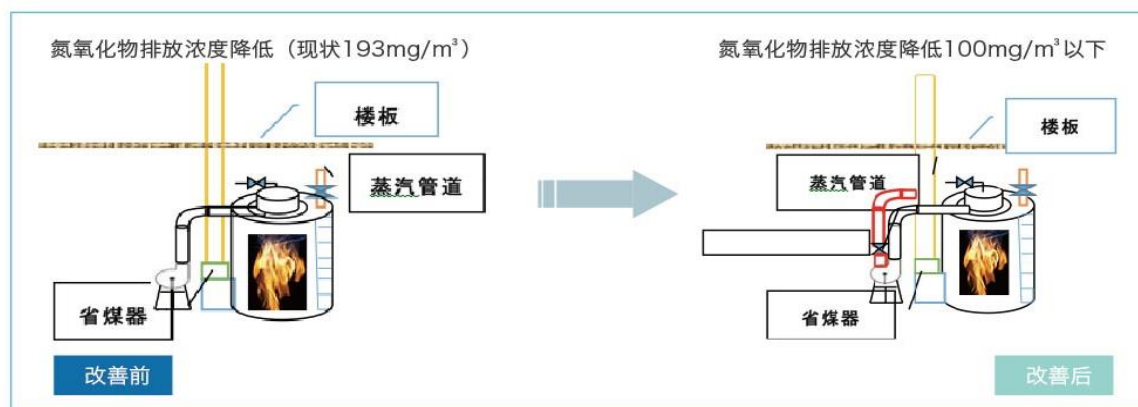
锅炉废气减排改善，一工厂锅炉氮氧化物降低65%；二工厂锅炉氮氧化物降低48.2%



一工厂新风机风机安装变频器改善，风机降低用电40%；二工厂酸雾净化塔循环泵安装变频器改善，循环泵降低用电33%

重点改善项目1 锅炉废气排放降低改善

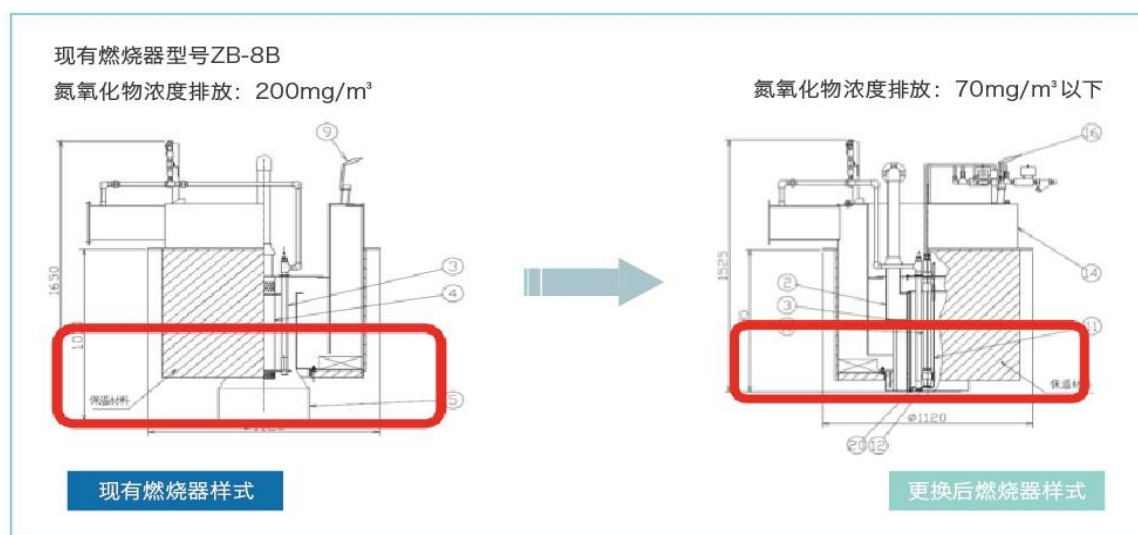
④ 二厂：CZI-1700、EI-2000锅炉



原理：将排出的烟气再次引入锅炉内燃烧，减少氮氧化物排放

改善方法：把排烟风道和锅炉风机进气口风道连接，安装风阀自动控制系统，提高燃烧效率。

④ 一厂：CZ I-4000GS锅炉

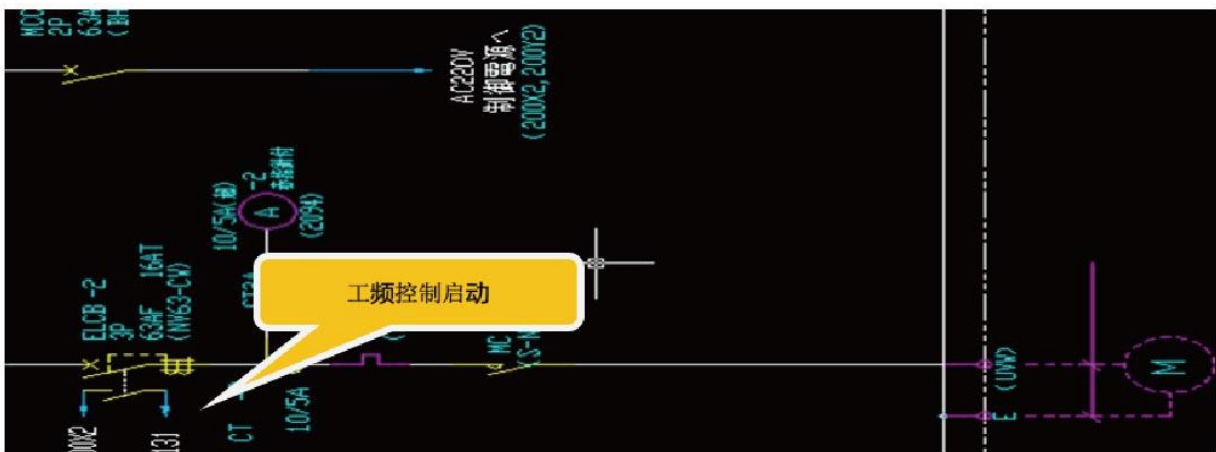


原理：更换燃烧效率好的燃烧器，减少氮氧化物排放。

改善方法：将现在的燃烧器型号ZB-8B更换为ZB-8W，提高燃烧效率。

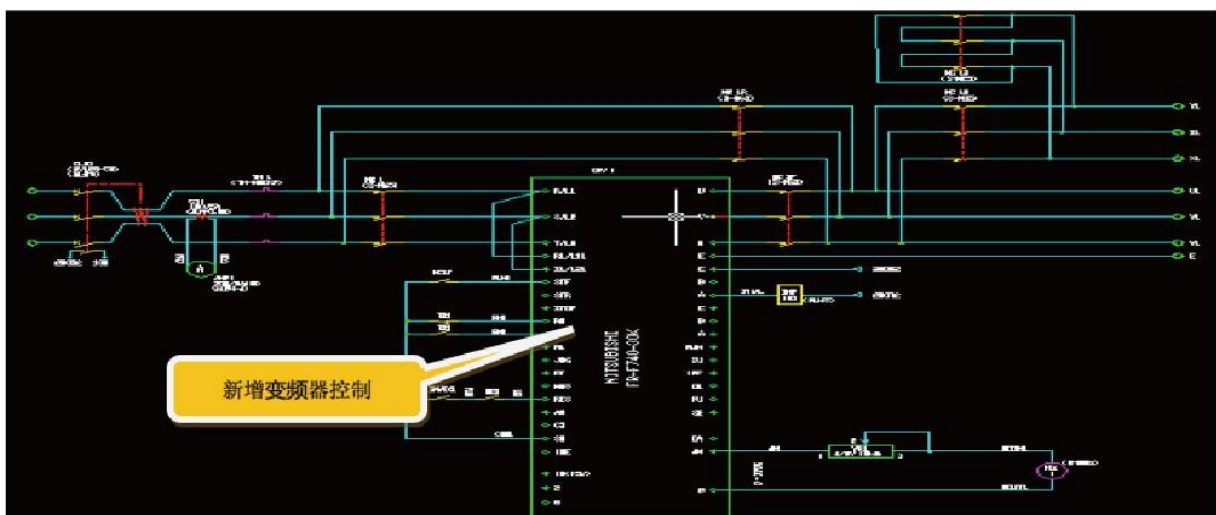
重点改善项目2 酸雾净化塔循环安 装变频器

原水泵的运行控制利用接触器的吸、合控制直接启动，启动电流大、运行状态无法根据实际需要自动调整，造成能源的浪费。



改善方案

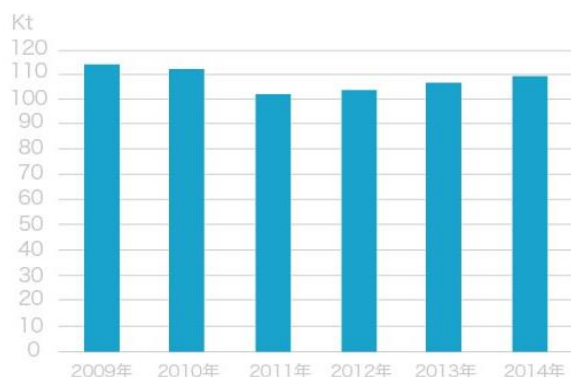
- 1、根据现场控制柜的空间使用情况，在原控制柜新增5.5KW变频器一个；
- 2、利用原有的水泵控制电器元件，根据控制需要合理调整；
- 3、下面的简图是改造后的原理图；



环境经营

|||||
 揖斐电电子（北京）有限公司CSR报告2015

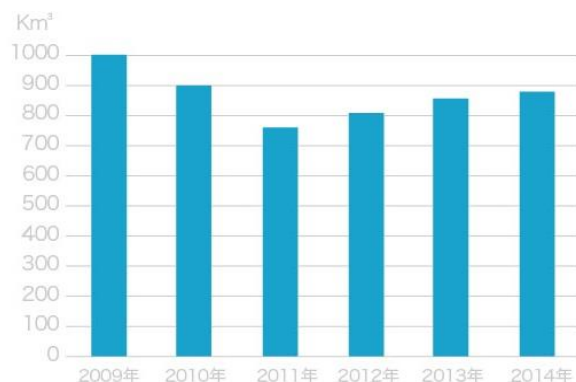
【环境负荷关联数据】



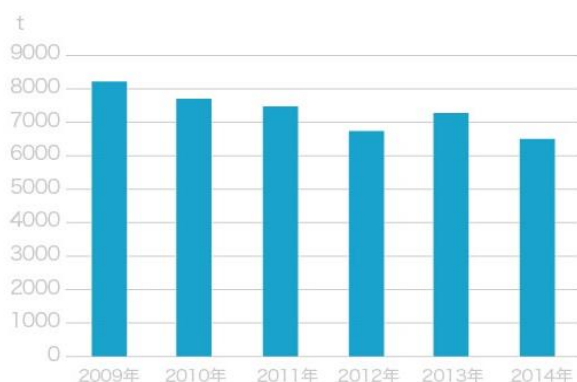
——2009-2014年 CO₂ 排放情况——



——2009-2014年自来水、再生水使用情况——



——2009-2014年排水量情况——



——2009-2014年 废弃物产生情况——

排放点	检测项目	单 位	国家标准	北京市标准	自主管理标准	平均值	最大值
酸雾 净化塔	硫酸雾	mg/m ³	45	5	4.5	0.55	2.18
	氯化氢	mg/m ³	100	30	25	1.51	2.74
	氰化氢	mg/m ³	0.5	0.5	0.45	0.15	0.18
脱臭塔	氨	mg/m ³	—	30	25	0.41	1.19
	硫化氢	mg/m ³	—	5	4.5	0.04	0.08
一般排风	粉尘	mg/m ³	120	30	25	3.28	7.70
	甲苯	mg/m ³	40	12	10	0.20	0.30
	非甲烷总烃	mg/m ³	120	20	18	2.20	7.12

——大气检测结果排气情况——

2014年4月12日



• 地球环境保护活动 •



• 爱心助学活动 •

2014年11月1日

2014年6月26日



・社会地域貢献活動・

公司概况

揖斐电电子（北京）有限公司CSR报告2015



公司名称: 揖斐电电子（北京）有限公司
IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.

创 立: 2000年12月25日

企业性质: 日本独资

母 公 司: 揖斐电株式会社 (IBIDEN CO.,LTD.)

主要产品: 高密度积层印制电路板

投资总额: USD 268,000,000-

资本金额: USD 94,900,000-

董 事 长: 西田 刚 (MR. Nishida Tsuyoshi)

总 经 理: 袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)

员工人数: 2,450名

所 在 地: 100176

北京经济技术开发区荣昌东街15号

电 话: 010-67882288

传 真: 010-67872807

网 页: www.ibibj.com.cn

*2015年3月31日为止

揖斐电电子（北京）有限公司

北京市经济技术开发区荣昌东街15号

邮编100176

TEL: 010-6788-2288

www.ibibj.com.cn