



2013CSR报告

Corporate Social Responsibility Report

揖斐电电子（北京）有限公司

IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.

(报告期间：2012年4月1日至2013年3月31日)



企业理念 Corporate Philosophy

❖ 揖斐电之路 (IBIDEN WAY)

是为了企业可持续发展，公司集团全体员工团结一致有共同行为规范，展现共通的价值观。

❖ 企业理念 (MISSION)

我们通过创新技术致力于社会发展，且尊重个人和全球环境。

❖ 行动宪章 (CHARTER OF BEHAVIOR)

第1条：遵守法律、法规及道德规范

我们遵守业务运营所处国家和地区的法律、法规及道德规范要求。我们与所有形式的腐败相斗争，开展公开、公平的企业活动，致力于成为国际社会广泛信任的公司。同时，我们也保护并正确管理个人和顾客数据以及其他形式的信息。

第2条：与利益相关者共同发展

我们与我们的利益相关者共同发展，因为我们提高管理的透明度并通过交流建立值得信赖的关系。此外，作为良好的企业公民，我们积极开展以社区为基础的活动，为社会作出贡献。

第3条：为顾客提供满意

我们为顾客提供满意，因为我们能够良好理解社会趋势、未来需求和发展。通过逐步发展IBI-Techno，我们提供安全可靠的产品和服务，最大化满足顾客需求。

第4条：基于全球标准的管理

我们基于全球标准管理我们的集团。我们尊重人权及其他国际行为规范。此外，开展我们企业活动时，我们尊重相关各个国家或地区的文化和习俗。

第5条：与自然和谐相处

在我们企业活动开展所处地区，我们与自然和谐相处。我们设法开发技术并在环境和业务之间达成良好的平衡，积极推动能源和资源保护活动，提供环保产品和服务。

第6条：富有吸引力和活力的公司

我们根据公平、公正和与业绩挂钩的人事考核体系，致力于成为富有吸引力和活力的公司。我们的目标是拥有安全、舒适的工作环境。我们创建能激励和满足员工成就感的企业文化，尊重多样性人才，充分发挥个人技术和能力。



目录 contents

01

企业理念
Corporate Philosophy

03

董事长致辞
Chairman of the Board Message

04

CSR方针
CSR Policy

05

内部控制
Internal Control

07

人才经营
Human Resource Management

11

环境经营
Environmental Management

13

社会贡献
Social Contribution

14

公司概况
Company Profile



董事长致辞

Chairman of the Board Message

揖斐电集团国内外的全体员工都以揖斐电之路 (IBIDEN WAY) 的理念为基础, 团结一心, 以实现企业集团的可持续发展为目标而努力工作着。在揖斐电集团公司的企业理念体系化的 (IBIDEN WAY) 中, 提到「为社会丰富发展作出贡献」的口号。为了实现社会责任及以诚实行为获得利益相关各方的信任, CSR经营活动以「内部控制」、「人材经营」、「环境经营」、「社会贡献」的4个方面进行积极推进。

公司将实践CSR经营作为企业经营活动的主要支柱, 推进合规性经营, 积极展开防止地球温室化及提高废料再利用率等方面的环保活动并且不断改善制造工程, 提供以环境低负荷的制造工程制造的各种产品, 为地球的环保事业作出贡献。此外, 与利益相关者一起开展CSR经营, 比如供应链管理方面, 遵守公司制定的供应商CSR指导方针, 与供应商一起实现持续性成长。

还有, 随着企业的业务内容不断扩充所出现的新风险, 公司在积极采取措施的同时, 通过注重沟通的人才培养政策, 加强对当地社会的贡献, 对与公司有着密切关联的利益相关者承担应有的社会责任, 提高员工和地区社会的满意度, 推进经营活动。

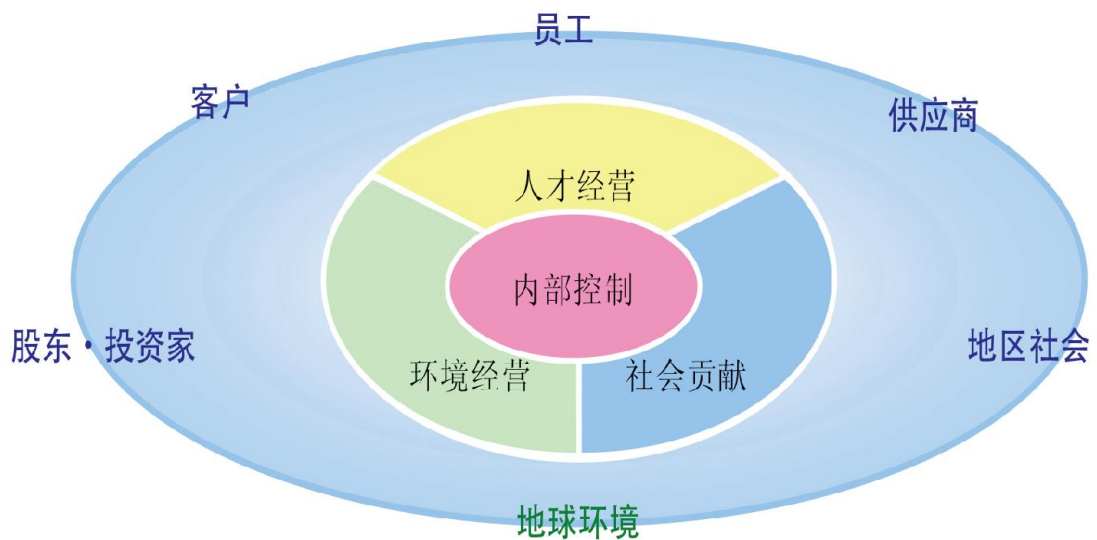


积极推进CSR经营活动,
与供应商一起改善供应链管理, 实现持续性成长。

董事长: 冈坂克己

CSR方针

加深认识有责任且诚实的行为会带来事业的持续发展，平衡承担经济项目、环境项目、社会项目的责任，与所有利益相关者共生来提高企业价值。



< CSR经营的概念图 >

内部控制、人才经营、环境经营、社会贡献的4个方面开展广泛领域活动，与利益相关者建立信赖关系。



内部控制 Internal Control

【公司运营管理体系】

目前公司有以质量、环境、安全卫生为代表的管理体系，但ISO以外的文件管理、推进体制不够完善；客户要求有构成合规性相关的目标达成情况、内审和外审情况、纠正措施情况的管理者评审实施等系统的管理体系；合规性和风险管理的会议体合并也要对风险方面系统的管理；所以公司决定筹备建立除ISO9000和ISO14000、OHSAS18000以外的公司运营管理体系，把行政相关、合规性、风险管理的内容做出系统的总结和规定，同时满足顾客要求对应审查，控制合规性、劳工人权商业道德、行政等方面的管理风险。现已初步完成管理体系手册的框架。

总部也同时推进IAMS (IBIDEN Administration Management System)体系。

【合规性及风险管理】

公司要求全员实施合规性活动，为了达成合规性推进之目标，设置合规性推进委员会，由委员长、管理者代表、合规性推进负责人、秘书处构成。自2007年6月开始，每半年一次召开合规性推进委员会来开展合规性推进活动。

另外，设置合规性监督委员会，其职责为应对处理合规性推进事务中的问题。

因考虑到经营环境瞬息万变，给事业活动带来严重影响或损害企业价值的风险事项可能增加。为此，我公司以事业的可持续性发展和提高利益相关者的满意度为目标，召开风险管理推进委员会。自2009年10月开始，每三个月至半年一次，部长以上管理人员参加风险管理例行会议。

自2012年6月开始，合规性推进委员会与风险管理推进委员会合并为合规性及风险管理推进委员会，委员会的职责不仅包括合规性方面的：决定整个公司合规性发展方向；实施合规性活动报告以及评价；控制违反合规性事项；启蒙教育及其他合规性相关事项。还有围绕公司的风险项目，各部门认真讨论应该采取哪些措施，部长报告自己部门的风险管控情况。所有部门制定活动计划并实施，通过风险管理的活动，取得人员优化、环境改善和成本改善等良好的成果。



■ 员工行为准则

2006年2月制定「捐斐电北京员工行为准则」，2010年11月根据利益相关者的要求，修订员工行为准则中员工人权相关条款。2013年1月根据捐斐电集团行动宪章的调整，重新编排修订行为准则各章节。

■ 合规性举报制度

员工发现舞弊行为或不合规行为，可以直接反馈到合规性举报意见箱。对供应商及相关方也公布和开放合规性监督委员会的举报渠道。





员工是公司实现可持续成长的宝贵财富。揖斐电北京坚持以人为本，鼓励发展人才的多样化能力、有创造性天赋，不断优化人力资源配置，维护员工合法权益，致力于员工关怀，强化人才培养发展，把员工的自我发展和价值实现与公司发展有机结合起来，让员工与公司共同成长。

公司持续实行“内部成长、外部招聘”并举的人才战略，锻造了一支专业素养、敬业精神出类拔萃的人才队伍。截至2013年3月底，员工总数2500多人，员工平均年龄24岁。

◆【规范用工制度 保障员工权益】

公司严格执行国家劳动法律法规，在岗员工100%签订劳动合同，按时足额缴纳各项社会保险，反对强迫劳动。不断完善各项劳动用工制度，遵循公平、公正的原则，科学设定岗位职责，合理配置人力资源，充分保障员工权利，不断优化员工宿舍、班车等补充福利保障。

◆【关注员工发展 开创美好未来】

公司为员工创建了多序列通道职业发展路径，为员工指明职业发展方向，优化绩效管理体系，导入目标管理理念，明确衡量标准，明确绩效激励机制，为员工创造良好的发展环境，使员工与企业的成长同步。

公司紧密围绕人才战略，以增强员工素质能力、优化员工队伍结构为重点，建立完善了“双塔式”的人才培养发展模式，针对不同岗位、不同梯队、不同能力、不同年龄的员工，实施针对性专业技能与综合能力培养，为员工成长提供坚实的支撑。

报告期内，公司完善了各个层级员工需要的培训课程体系，丰富培训形式和课程内容，提升员工的工作能力和业务水平。开展了“中高层管理培训项目”、“IEB-专业技术系列培训”、“课程设计与开发”等针对各层级人员的培训项目。全年组织培训201项，累计培训133,653课时，累计培训16,430人次。

◆【倾听员工诉求 重视民主意见】

公司不断完善以内部沟通管理制度，设立多样化信息传递通道和信息表达渠道，激励员工参与企业管理。对涉及员工切身利益的方面，及时启动应对程序，切实保障全行员工的知情权和参与权。同时，通过员工满意度调查、专题访谈等途径全面掌握员工的思想动态，解决员工在薪酬福利、职业发展等方面的各种问题，凝聚人心，促进和谐。

事例：“心关怀 新里程”向日葵计划

在本报告期内，人事课与安全健康课联合开展了定期进行的“走访宿舍倾听员工声音”的活动。同时，公司建立内部沟通体系，制定了《公司内部沟通管理规定》，增加了形式灵活便于员工向上反馈的：心悦热线电话、心悦邮箱、心悦向日葵卡等形式的沟通渠道。



宿舍访谈



宿舍访谈



向日葵心悦卡



【致力人文关怀 营造和谐文化】

公司本着“尊重、关爱”的人本理念，广泛开展员工保健、女员工关爱、向困难员工送温暖等活动，开展丰富多彩的文体活动，充分放松员工的身心，营造乐观、进取、和谐的氛围与文化。

事例：丰富的员工活动

组织员工户外游览



员工新年联欢会



向困难职工进行资助



对女员工发放节日礼品



【指导会】

2012年运用公司TPM新的活动方法（通过创新、标准化、效率化及人才培养活动，提高企业营业力、开发力、制造力、管理力）邀请外部老师对北京工厂TPM开展活动进行指导。

外部老师指导：STI浪费改善方面

外部老师指导：TPM活动手法实施方面

活动事例：

北京工厂TPM活动报告



设备信赖性提升改善活动



每月邀请外部老师针对北京工厂的实际情况对TPM活动进行指导和专题讲座。



LPSR工序现场指导

【自慢大会】

1次/2M的自慢大会共召开6次，募集课题45个，分享改善成果并向其他工序横向展开。



一工厂自慢大会



二工厂自慢大会

人才经营 Human Resource Management

【改善会】

以高层领导为首，每月开展1次管理者改善活动。2012年共开展10次，不具合指摘1340项，改善率达83%。



二工厂镀镍金线体管理者改善会



一工厂蚀刻2#线体管理者改善会

安全健康活动

【安全卫生环境委员会】

总经理担任委员长，每月定期召开会议，管理部门课长以上和生产部门的系长以上管理者以及员工代表作为委员会委员参加会议，听取安全环境部门报告当月安全环境指标推进结果，讨论安全环境重点事项，是安全环境最高级别会议。

0工伤0职业病是公司年度安全生产目标，为了达成这个目标，做好员工入厂三级安全教育、定期进行作业场所环境检测、开展全员参与的事故应急演练等仍然是日常工作的重点，从培养和提高员工安全生产意识着手，开展一系列丰富多彩的安全活动，将安全文化建设融入到企业文化建设当中，培育和营造整体的安全文化氛围。

公司2012年百万工时惊险事件发生件数为0.51。因病缺勤率为0.30。进行员工健康体检约2300人次。

公司在之前取得的成绩基础上，制定了2013年度职业安全卫生目标指标：

1. 工伤和职业病发生件数为0
2. 安全生产标准化实施认证通过
3. 因病缺勤率（累计）小于0.5

以下为公司的部分安全健康活动：

组织开展消防演习、员工保健知识讲座、初级急救知识培训、艾滋病知识宣教等培训活动。



员工保健讲座



初级急救知识培训



艾滋病知识宣教



消防演习



【节能活动】

节能减排是当今社会永恒的主题，倡导绿色、追求环保一直是捐斐电集团的理念。

公司设立节能委员会，以动力保全课和环境课为主导，各部门为成员共同推进节能工作。每年制定年度节能目标、指标，并研讨和确定改善方案，按照实施计划推进节能改善。公司制定《节能管理规程》，包括各部门能源管理职责，节能目标管理、节能教育培训、节能管理要求、能源计量和数据统计、节能技术进步、节能奖励制度等。实行能源监测，做好日常节能检查和记录，对发现能源浪费现象进行指摘，并制定对策落实改进措施，实现能源管理的持续改进。

为达成年度节能目标，公司实行能源管理例会制度。通过节能工作组周例会，节能委员会月度例会，协调各部门总结和部署节能工作，推进节能改善，优化能源管理体制，以不断提高公司的能源管理水平和节能成效。

公司保全部部长任节能委员会组长，定期和委员会成员研究部署公司的节能工作，主要有：

- （1）每周五召集相关部门召开节能例会，主要由各个部门汇报节能工作进展和接下来节能工作计划。
- （2）每月召开节能委员会，会上相关领导进行节能工作部署和安排。
- （3）制定节能目标，并定期确认目标完成情况，针对未达成的目标进行考察并制定改善方案。
- （4）定期组织公司的节能活动。



【节能方面的改善实例】

公司的节能改善从两个方面着手进行，分别是管理改善和技术改善。

（1）2012年针对管理改善开展了如下工作：

- 第一：实施每周节能巡视检查制度，在一二工厂查找问题点，杜绝浪费，共查找不具合236项，改善率百分之百。
- 第二：坚持每周五召开节能工作推进会，共提案137项，2012年计划全部完成。
- 第三：在夏季积极响应北京市限电要求，降低空调负荷，对全厂空调进行温度控制管理，有效地降低了捐斐电公司在用电尖峰期对BDA（北京经济技术开发区）电网的负荷压力。
- 第四：对全厂的照明进行检查，根据照度把不必要的照明进行调整，推进节能改善。
- 第五：要求对冷凝水质进行每日检测，发现不合格及时维护，有效地降低了纯水和天然气的消耗。
- 第六：根据季节不同，及时使用室外冷源，最大限度减少能耗。
- 第七：对生产设备进行水、电指标控制，推进单位成本能源消耗。

（2）针对技术改善开展了如下工作：

- 第一：研磨高压水洗回收利用，有效地节约用水量2468.52吨/年。
- 第二：二工厂中水供水泵停止使用，利用中水供水主管道压力对动力设备进行直供，减少用电26万KW。
- 第三：水处理中央空调停止运行管理，节约自来水资源1800吨。
- 第四：延长纯水树脂塔通水时间，减少树脂塔再生次数，节约大量树脂塔再生用水用药。
- 第五：导入LED灯代替现有日光灯，每年节约电能1156320 Kwh。

通过节能活动持续推进，与2011年相比节能量达到2834吨标煤。

环境经营 Environmental Management



【重点改善项目“第二工厂中水直供改善”】

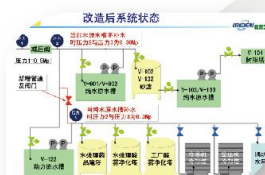
二工厂动力供水采用30KW供水泵24小时直供时耗电量大，开发区中水供水压力能够达到0.45Mpa,当工厂用水量小时，压力能维持在0.2Mpa以上，能够满足动力设备供水压力要求，经过两周的稳定性试验，将中水供水泵停止使用，采用开发区中水供水管网直供方式进行供水，设备补水没有发生异常。



改造后现场状态确认



公司活动现场照片



中水动力供水泵停止运行后，可直接节省运行电费约19万元/年



节能活动总结表彰大会



【实施绿色采购】

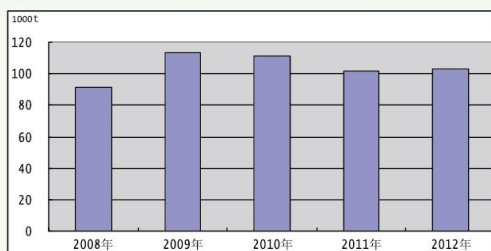
自2011年建立绿色采购管理体系以来，公司不断健全和完善体系的运行。2012年加大对供应商的调查和考核，对包装材供应商和新导入的原材料供应商及半成品加工供应商共18家进行绿色采购调查和评价。在实施供应商化学物质调查基础上，建立供应商绿色采购管理数据库，为产品中有害物质的管控提供较为全面的信息，对不符合采购要求的采购品不予购买，确保供应商提供的采购品符合要求。根据客户的要求，修订了化学物质管理基准，更加严格管控化学物质的含有限值。

通过绿色采购管理体系的运行和实施，从原材料、备件到办公用品，针对所有物品，与供应商共同推进绿色采购，开展综合评价环境影响的活动，致力于为社会持续发展作出贡献。

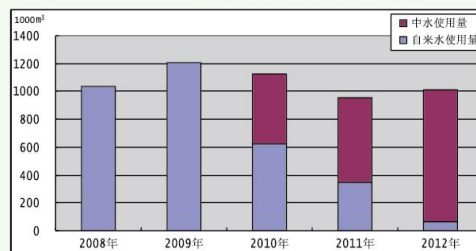


【环境负荷关联数据】

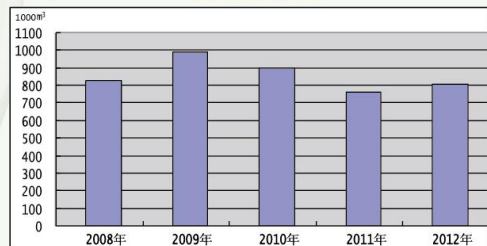
(1) 2008-2012年 CO₂排放情况



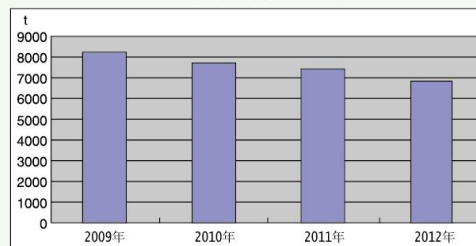
(2) 2008-2012年自来水、中水使用情况



(3) 2008-2012年排水量情况



(4) 2008-2012年 废弃物产生情况



(5) 大气检测结果排气情况

排放点	检测项目	单位	国家标准	北京市标准	自主管理标准	平均值	最大值
酸雾净化塔	硫酸雾	(mg/m ³)	45	5	4.5	0.08	0.15
	氯化氢	(mg/m ³)	100	30	25	3.86	4.74
	氟化氢	(mg/m ³)	1.0	1.9	0.9	0.05	0.05
碳表面排口	甲苯	(mg/m ³)	40	25	20	0.06	0.09
	苯酚	(mg/m ³)	100	20	15	0.02	0.02
	非甲烷总烃	(mg/m ³)	120	80	70	0.79	0.97
脱臭塔	氨	(mg/m ³)	—	30	25	0.50	0.78
	硫化氢	(mg/m ³)	—	5	4.5	0.13	0.24
一般排风	粉尘	(mg/m ³)	120	30	25	1.45	1.90
	甲苯	(mg/m ³)	40	25	20	0.05	0.06
	非甲烷总烃	(mg/m ³)	120	80	70	2.26	2.67



遵循「尊重全球环境」的企业理念 对中国环境开展一些活动

【社会活动】

●【志愿服务组织】

2013年3月，公司批准成立捐斐电（北京）志愿服务组织，招募志愿者。作为北京市“首都文明单位”，公司按照北京市、开发区及公司企业文化发展的要求开展志愿者服务活动。其任务是参加外部志愿者服务活动，内部秩序维护，化解矛盾，为企业的发展提供保障，提高员工文明礼仪素养。

●【贫困地区助学活动】

2012年11月公司投入资金并号召领导和员工捐助书籍等物品，组织捐斐电爱心团员工代表31人去往国家级特困地区对两所小学河北省康保县照阳河镇中心小学、张北县小二台乡中心小学进行助学活动，受益学生人数500余人。



【环境活动】

●【植树活动】

自2010年起公司将连续3年在北京郊外进行植树活动，植树地点建立纪念碑。

2012年4月21日（周六）公司领导和员工200人来到北京市房山区南白岱村开展社会贡献——第3次北京郊区植树活动。本次在种植220棵树木同时还对前两次植树树木进行维护。通过植树活动的开展将公司的社会责任理念贯彻推行，达到企业与环境和谐发展的目的。



●【可利用资源回收活动】

作为响应中国节能减排号召，提高员工环境保护意识的活动，自2010年起持续开展回收以往被我们忽视的废旧纸张、旧书刊、杂志、报纸、饮料瓶、易拉罐等可利用资源的活动。公司联系回收厂家进行有偿回收，得来的资金利用到另外社会贡献活动中。活动开展以来累计积攒3864.5元，其中2012年4月至2013年3月回收积累公益基金692.5元。



公司概况 Company Profile



【发展历程】

- 2000年 12 ● 公司创立
- 2001年 04 ● 第一工厂奠基
- 2002年 04 ● 第一工厂竣工
- 08 半成品开始生产
- 2003年 01 ● 一贵品开始生产
- 07 取得ISO14001认证
- 12 第一工厂扩建工程奠基
- 2004年 04 ● 开展TPM活动
- 09 第一工厂扩建工程竣工
- 2005年 03 ● 取得ISO9001认证
- 06 第二工厂工程奠基
- 09 FVSS® 产品开始投产
- 2006年 09 ● 第二工厂开始生产
- 2007年 03 ● 取得OHSAS18001认证
- 11 第一工厂获得TPM优秀奖
- 12 公司节水活动取得成果
- 2008年 02 ● 第二工厂二期设备投资（-9月）
- 2009年 06 ● e-Flex产品开始投产
- 2010年 01 ● 通过了清洁生产正式审查
- 2011年 11 ● 获得北京市安全生产月活动最佳实践活动奖
- 2012年 02 ● 11年度纳税50社、增税50社企业
- 07 获得首都文明单位

【公司概况】

公司名称： 揖斐电子（北京）有限公司
IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.

所在地：北京经济技术开发区荣昌东街15号

邮编：100176

创立：2000年12月25日

企业性质：日本独资

主要产品：高密度积层印制电路板

电话：010-67882288

传真：010-67872807

网页：www.ibibj.com.cn

母公司：揖斐电株式会社（IBIDEN CO.,LTD.）

董事长：勾坂 克己 (MR. Sagisaka Katsumi)

总经理：袁 本镇 (MR. Yuan Benzhen)

投资总额：USD 238,000,000-

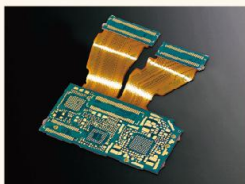
资本金额：USD 84,900,000-

场地面积：第一工厂37,500 m² / 第二工厂79,600 m²

员工人数：2,546名

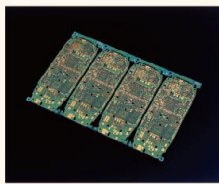
—————2013年3月31日为止—————

【主要产品】



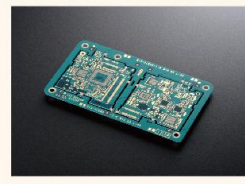
e-Flex基板

部分采用绕性板的刚绕结合板。通过连接元器件的一体化，实现产品薄型化和连接的高可靠性。



HDI基板

通过激光导通孔的形成，实现高密度布线多层印制线路板。



FVSS® (Free Via Stacked Structure)

激光导通孔内镀铜填孔的全层接柱型结构，因此实现导通孔自由配置的下一代HDI基板。



IBIDEN 揖斐电电子（北京）有限公司
IBIDEN Electronics (Beijing) Co.,Ltd.

114 114.com.cn

地址：北京经济技术开发区荣昌东街15号
www.ibibj.com.cn
电话：86-010-67882288